

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ТРАНСПОРТУ ТА КОМП'ЮТОРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою
ВСП «ФКТКТ
НУ «Чернігівська політехніка»
29 серпня 2025р. № 7

Введено в дію
наказом директора
від 29.08.2025р. № 158-од

**ПОЛОЖЕННЯ
про систему управління охороною праці (СУОП)
у ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Система управління охороною праці в коледжі (СУОП) – це сукупність взаємопов'язаних соціально – економічних, науково – технічних, організаційно – правових заходів, методів та засобів направлених на забезпечення безпеки, збереження здоров'я і працездатності працюючих в процесі їх праці, які реалізують через регламентовану законодавчими актами та організаційно – методичними документами цілеспрямовану діяльність функціональних служб, виробничих підрозділів, посадових осіб та робітників коледжу.

1.2. СУОП є цільовою підсистемою загальної системи управління закладами, охоплює всі стадії його існування (проектування, будівництва, введення в експлуатацію та інше), всі сторони його виробничо - господарчої діяльності, колективи структурних підрозділів, технічні засоби майстерні, матеріальні та фінансові ресурси і відповідні потоки інформації.

1.3. СУОП базується на принципах:

- пріоритету життя та здоров'я працівників та здобувачів освіти по відношенню до результатів виробничої діяльності, повної відповідності керівництва закладу та створення безпечних і нешкідливих умов праці;
- комплектності управління і єдиноначальності;
- адекватності засобів та заходів, спрямованих на охорону праці, рівню потенційної небезпеки об'єктів та фактичному стану умов праці на них;
- економічної зацікавленості працюючих щодо поліпшення умов та охорони праці.

1.4. Організаційна структура СУОП сформована на базі діючої у коледжі організаційної структури управління виробництвом. Управління охороною праці здійснюється на всіх рівнях ієрархічної організаційної структури коледжу.

1.5. Метою управління охороною праці є створення в кожному структурному підрозділі, а також на кожному робочому місці таких умов праці, які б відповідали вимогам нормативних актів, створювали умови для зниження виробничого травматизму, професійних захворювань та аварійності.

1.6. Основним завданням СУОП є упорядкування і систематизація на основі загальних принципів управління виробництвом профілактичної роботи з охорони праці, яка проводиться у коледжі, підвищення її ефективності і цілеспрямованості.

1.7. Правове і нормативне регулювання охорони праці здійснюється на основі Конституції України, Законів України "Про охорону праці" та "Про

пожежну безпеку", постанов та рішень Верховної Ради і Кабінету Міністрів України, Державного комітету по нагляду за охороною праці, інших органів державного нагляду, Міністерства промислової політики та інших нормативних актів про охорону праці.

2. ОРГАНІЗАЦІЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ СУОП. ПЛАНУВАННЯ, ОПЕРАТИВНЕ КЕРІВНИЦТВО І КООРДИНАЦІЯ

2.1. Функціонування СУОП забезпечується директором коледжу і реалізується через комплекс організаційних заходів, які передбачують:

- формування органів управління охороною праці;
- визначення комплексу спеціальних функцій управління охороною праці та конкретних завдань, які повинні вирішуватися структурними та функціональними службами коледжу;
- організацію розробки планів заходів щодо охорони праці і визначенням структурних підрозділів, служб та посадових осіб, які повинні приймати участь в їх реалізації;
- устанавлення функціональних зв'язків між виробничими підрозділами і порядку їх у відповідних положеннях про структурні підрозділи, посадових інструкціях та інструкціях з охорони праці;
- організацію розробки і затвердження положень, інструкцій та інших нормативних актів про охорону праці, пожежну безпеку та і виробничу санітарію;
- підготовку відповідних наказів, розпоряджень, вжиття оперативних заходів щодо забезпечення функціонування СУОП.

2.2. Служба охорони праці підпорядкована безпосередньо директору коледжу.

2.3 Вся робота з охорони праці, яка проводиться в коледжі базується на плановій основі і передбачає перспективне, поточне та оперативне планування.

Планування здійснюється:

- в цілому по коледжу - службою охорони праці;
- у функціональних службах - головними спеціалістами.

Загальне методичне керівництво розробкою планів заходів щодо охорони праці, пожежної безпеки на всіх рівнях здійснюється службою охорони праці.

2.4. В коледжі розробляються:

- план комплексних заходів щодо охорони праці (додаток до розділу колективного договору "Охорона праці");

- річний план комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на рік;

- річний план комплексних перевірок стану охорони праці, промислової санітарії та пожежної безпеки структурних підрозділів коледжу.

2.5. Фінансування заходів здійснюється із власних коштів коледжу як обов'язковий елемент його господарської діяльності.

2.6. Оперативно-методичне керівництво роботою з охорони праці в цілому в закладі освіти здійснюється службою охорони праці, а у відповідних структурних підрозділах керівниками під загальним керівництвом директора коледжу.

Основне завдання оперативного керівництва і координації – встановлення чіткої взаємодії між всіма учасниками СУОП.

2.7. Основні форми реалізації оперативного керівництва і координації:

- виданням наказів і розпоряджень, видача приписів і вказівок;
- коректування (при необхідності) затверджених планів та поставлення нових завдань;
- проведення нарад з охорони праці.

3 КОМПЛЕКСНЕ ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Інженерно-технічне забезпечення передбачає формування та реалізацію через систему інженерно-технічних рішень єдиної політики щодо забезпечення ефективної, надійної та безпечної роботи коледжу, створення на ньому умов праці, які відповідають нормам, правилам та стандартам.

На основі результатів оцінки рівня небезпеки виробничих об'єктів визначаються пріоритети в їх інженерно-технічному забезпеченні, а також здійснюється обґрунтований вибір необхідних і достатніх заходів та засобів безпеки.

Забезпечення єдиної технічної політики та належного рівня технічних рішень, які приймаються в освітньому закладі, здійснюється заступником директора коледжу на основі цілеспрямованої та погодженої діяльності всіх технічних служб.

Методичне керівництво та контроль за реалізацією єдиної технічної політики в галузі охорони праці здійснюється службою охорони праці.

Основними напрямками інженерно-технічного забезпечення та здійснення в коледжі єдиної технічної політики в галузі охорони праці, пожежної безпеки та виробничої санітарії є:

- проектування, будівництво та введення в експлуатацію нових виробництв, які створюються на базі використання нової безпечної техніки і технологій;

- технічна підтримка всіх підрозділів коледжу в цілому на основі найновіших досягнень науки та техніки, які забезпечують підвищення рівня безпеки виробництва;

- приведення діючих лабораторій, аудиторій, робочих місць у відповідність з встановленими нормами безпеки праці, пожежної безпеки та санітарними нормами;

- забезпечення стійкості і безаварійності роботи;

- зниження масштабів можливих аварій та їх наслідків;

- забезпечення підготовки та безпечного проведення робіт на об'єктах підвищеної небезпеки закладу, робіт підвищеної небезпеки;

- оснащення лабораторій, робочих місць технологічними засобами безпеки, автоматизації, дистанційного керування, колективного захисту працюючих, приладами контролю шкідливих виробничих факторів, системами протиаварійного захисту зв'язку та сигналізації;

- організація технічної бази управління охороною праці.

4 КОНТРОЛЬ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ СУОП

Метою контролю є попередження та виявлення на стадії проектування, будівництва та експлуатації виробничих об'єктів коледжу порушень вимог стандартів, норм та правил безпеки, а також перевірка виконання службами, посадовими особами та робітниками своїх обов'язків в сфері охорони праці, передбачених СУОП.

При здійсненні контролю обов'язково встановлюються причини виявлених порушень норм та вимог з охорони праці, на основі чого приймаються відповідні рішення та розробляються заходи, спрямовані на їх усунення.

Діюча в навчальному закладі система передбачає такі види контролю:

- попереджувальний контроль, який здійснюється спеціалістами коледжу та профспілковими органами на стадії проектування, будівництва та введення в експлуатацію нових (реконструйованих) об'єктів виробничого призначення;

- адміністративно-громадський (ступеневий) контроль, який здійснюється на всіх рівнях управління закладу керівниками та підпорядкованими їм функціональними службами за участю уповноважених

трудоу колективів з питань охорони праці та представників профспілкової організації;

- оперативний контроль, який здійснюється контролюючими службами закладу;

- відомчий контроль, який здійснюється вищими господарськими органами та органами державного нагляду.

Загальне методичне керівництво та координація діяльності структурних підрозділів закладу в СУОП здійснює служба охорони праці, яка розробляє графіки перевірок стану охорони праці (комплексних обстежень, цільових перевірок та ін.), узагальнює та систематизує в цілому по підприємству результати всіх видів контролю, підготовлюючи зведену інформацію про стан охорони праці та функціонування СУОП.