



З В І Т
директора
Відокремленого структурного підрозділу
«Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій
Національного університету «Чернігівська політехніка»
Радченка Віктора Миколайовича
про роботу закладу фахової передвищої освіти
за 2021 рік



ЗМІСТ

	ВСТУП.....	3
1	ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	4
1.1	Акредитація та ліцензування освітньої діяльності.....	4
1.2	Формування контингенту здобувачів освіти.....	4
1.3	Успішність здобувачів освіти. Оцінювання якості навчання.....	8
1.4	Практична підготовка здобувачів освіти.....	10
1.5	Підсумкова атестація здобувачів освіти.....	12
1.6	Випуск фахівців, виконання державного замовлення.....	14
1.7	Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників.....	14
1.8	Методичне забезпечення освітнього процесу.....	15
2	КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	18
3	ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ.....	19
4	ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В КОЛЕДЖІ.....	23
5	ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ.....	24
6	ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	24
7	ВИСНОВКИ.....	28

ВСТУП

Діяльність Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Коледж) у звітний період здійснюється на підставі чинного законодавства України з питань освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», нормативних актів Міністерства освіти і науки України, Статуту Національного університету «Чернігівська політехніка», Положення про Коледж та інших документів.

Враховуючи нові підходи держави до змісту та якості освіти, у Коледжі проводилася робота, спрямована передусім на:

- адаптацію системи якісної підготовки спеціалістів до умов ринку праці;
- здійснення комплексу заходів щодо профорієнтаційної роботи та підвищення якості знань студентів;
- упровадження в освітній процес інноваційно-інформаційних технологій.

Основними напрямками діяльності Коледжу є:

- підготовка випускників за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» та освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» за ліцензованими спеціальностями відповідно до стандартів вищої та фахової передвищої освіти;
- оновлення навчально-методичного забезпечення викладання дисциплін з урахуванням сучасних тенденцій та вимог державного стандарту вищої освіти та фахової передвищої освіти;
- інтеграція теоретичного та практичного навчання, викладання навчальних дисциплін у процесі підготовки конкурентоспроможного спеціаліста;
- створення умов для найбільш повного використання творчого потенціалу викладачів Коледжу;
- підвищення кваліфікаційного рівня викладачів Коледжу шляхом стажування, дистанційного навчання, участі у веб-семінарах, у роботі методичних об'єднань обласного та регіонального рівня, самоосвіти;
- удосконалення системи навчально-виробничої, методичної та виховної роботи на відділеннях коледжу з урахуванням зміни нормативно-правової бази;
- розкриття індивідуальних особливостей, творчих здібностей студентів Коледжу та створення умов для подальшої реалізації їх у освітній та майбутній професійній діяльності;
- здійснення заходів, спрямованих на зміцнення здоров'я студентів, створення здорових та безпечних умов праці для студентів та співробітників Коледжу, виховання потреби у здоровому способі життя;
- налагодження і посилення співпраці з випускниками та сприяння їх працевлаштуванню;
- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці з метою планування роботи закладу на перспективу.

У 2020 році був здійснений перший прийом фахівців за освітньо-професійним ступенем фахових молодших бакалаврів.

Підготовка молодших спеціалістів у коледжі буде продовжуватись до 2023 року, до випуску останніх груп прийому 2019 року.

Коледж здійснює підготовку молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів на основі базової та повної загальної середньої освіти з комп'ютерного, автомобільного та економічного напрямків за шістьма спеціальностями.

051 «Економіка»;

122 «Комп'ютерна інженерія»;

123 «Комп'ютерні науки»;

141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»;

274 «Автомобільний транспорт»;

275.03 «Транспорті технології (на автомобільному транспорті)».

Структура Коледжу включає 3 відділення:

- відділення автомобільного транспорту;
- відділення інформаційних технологій;
- відділення електричної інженерії та логістики.

Коледж надає освітні послуги з підготовки до вступу.

Юридичною підставою для здійснення освітньої діяльності є ліцензія Міністерства освіти і науки України, сертифікати про акредитацію спеціальностей.

Повну загальну освіту студенти отримують відповідно до розпорядження Чернігівської облдержадміністрації від 17.06.2021р. № 739 «Про видачу ліцензій закладам освіти без проходження процедури ліцензування».

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

Видокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка» здійснює освітню діяльність у сфері фахової передвищої освіти та здійснює підготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст та освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр за денною формою навчання за спеціальностями (таблиця 1.1).

Перелік ліцензованих і акредитованих спеціальностей

Таблиця 1.1

Галузь знань	Шифр і назва спеціальності	Сертифікат про акредитацію	Ліцензований обсяг прийому
05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка	Серія УД № 26013644 Термін дії:01.07.2026	32
12 Інформаційні технології	123 Комп'ютерна інженерія	Серія УД № 26013645 Термін дії:01.07.2026	100
	123 Комп'ютерні науки	Серія НД № 2687184 Термін дії:01.07.2020	30
14 Електрична інженерія	41Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Серія УД № 26013646 Термін дії:01.07.2029	50
27 Транспорт	274 Автомобільний транспорт	Серія УД № 26013647 Термін дії:01.07.2027	150
	275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	Серія УД№ 26013648 Термін дії:01.07.2022	60

1.2 Формування контингенту здобувачів освіти

Організація освітнього процесу в Коледжі здійснюється відповідно до чинного законодавства: Закону України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів НУ «Чернігівська політехніка» та Коледжу, внутрішніх Положень.

Коледж здійснює підготовку молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів за 6 спеціальностями.

Пріоритетним напрямом діяльності Коледжу є формування та збереження контингенту. На даний час у Коледжі навчається 989 студентів денної форми, із них за державним замовленням здобувають освіту 634 особи.

Контингент студентів (станом на 01 листопада 2021 року)

Таблиця 1.2

Спеціальність	Денна форма здобуття освіти			
	Фаховий молодший бакалавр		Молодший спеціаліст	
	Всього	Державне замовлення	Всього	Державне замовлення
123 Комп'ютерна інженерія	192	87	117	64
122 Комп'ютерні науки	60	51	52	51
274 Автомобільний транспорт	172	95	95	74
051 Економіка	55	35	12	12
275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	65	43	38	37
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	72	43	59	42
Всього	616	354	373	280



Рис. 1.2 Контингент студентів коледжу

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр у 2021 році становить 185 осіб, зокрема:

- на основі базової загальної середньої освіти – 153 особи;
- на основі повної загальної середньої освіти – 32 особи.

Зарахування на навчання за програмою підготовки фахового молодшого бакалавра здійснювалось за 6 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма спеціальностями виконано.

Показники вступної кампанії 2021 року наведені в таблиці 1.3.

**Прийом – 2021 року
на навчання для здобуття освітньо-професійного ступеня
фаховий молодший бакалавр**

Таблиця 1.3

Спеціальність	Денна форма здобуття освіти	
	Всього	Державне замовлення
123 Комп'ютерна інженерія	100	46
122 Комп'ютерні науки	30	25
274 Автомобільний транспорт	100	52
051 Економіка	32	18
275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	44	22
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	35	22
Всього	341	185



Рис.1.3. Прийом фахових молодших бакалаврів

**Динаміка вступу на навчання для здобуття освітньо-професійного ступеня
фаховий молодший бакалавр за 2020-2021рр.**

Таблиця 1.4

№ з/п	Показник	Роки	
		2020	2021
1	Обсяг державного замовлення:	170	185
	-на основі базової загальної середньої освіти	144	153
	-на основі повної загальної середньої освіти	26	32
2	Прийнято на навчання, всього (осіб):	280	341
	- на основі базової загальної середньої освіти	195	252
	- на основі повної загальної середньої освіти	85	89

Державне замовлення на зарахування за всіма спеціальностями протягом звітного періоду було виконано.

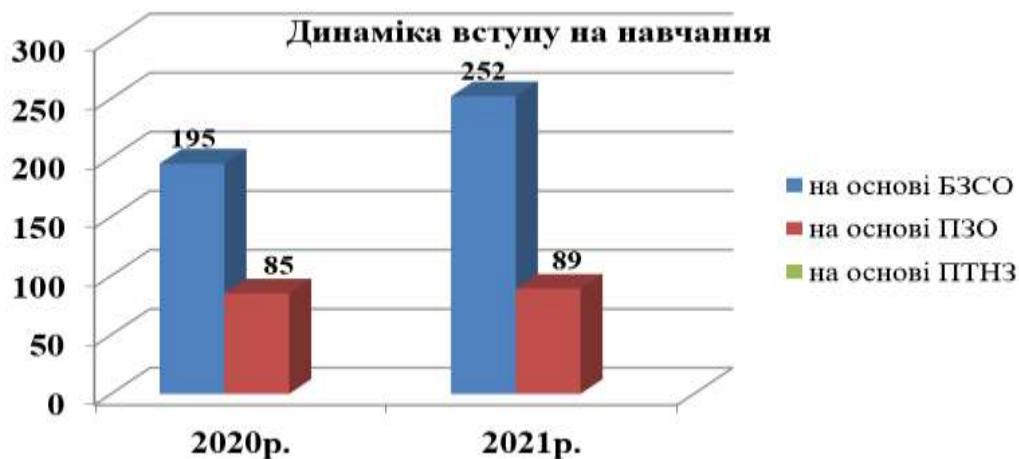


Рис.1.4. Динаміка вступу на навчання

Динаміка вступу на навчання в розрізі спеціальностей

Таблиця 1.5

Спеціальність	Денна форма здобуття освіти			
	2020р.	2021р.	Державне замовлення	
			2020р.	2021р.
123 Комп'ютерна інженерія	94	100	41	46
122 Комп'ютерні науки	30	30	26	25
274 Автомобільний транспорт	77	100	44	52
051 Економіка	24	32	17	18
275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	22	44	21	22
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	33	35	21	22
Всього	280	341	170	185

Динаміка вступу за спеціальностями

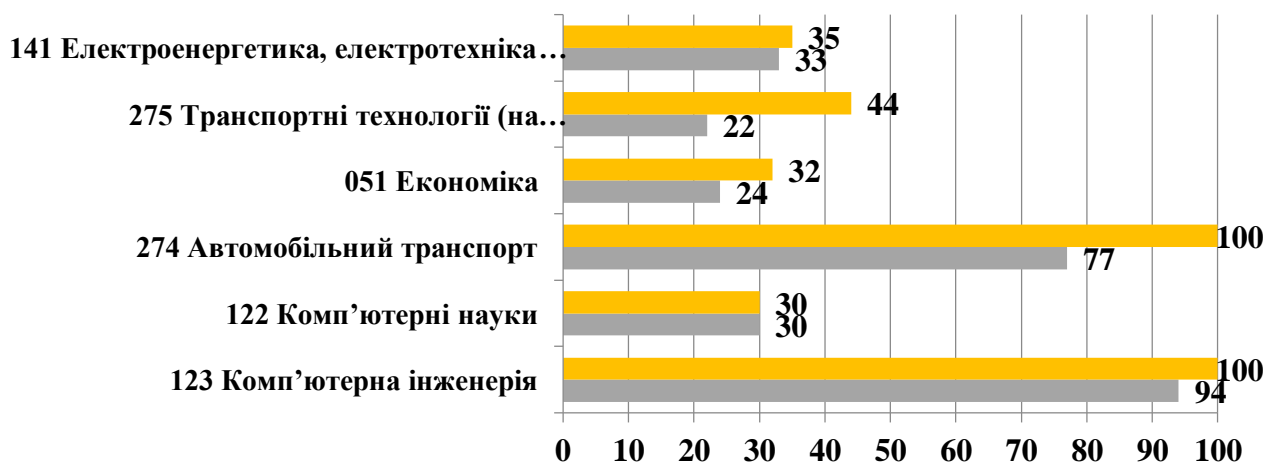


Рис.1.5. Динаміка вступу за спеціальностями

1.3 Успішність здобувачів освіти. Оцінювання якості навчання

Більша частина студентів Коледжу показує достатній, добрий та відмінний рівень знань, про що свідчать результати сесій, поточний контроль.

За результатами літньої заліково-екзаменаційної сесії найкращі результати щодо успішності та якості навчання студентів було зафіксовано на спеціальності «Комп'ютерні науки»: абсолютна успішність – 96,9%, якість навчання – 59,3 %.

Найнижчі показники успішності на спеціальності «Транспортні технології» абсолютна успішність – 89,6 %, якість навчання – 36,3 %.

Освітній процес здобувачів фахової передвищої освіти в Коледжі у 2021 році був ускладнений поширенням коронавірусної хвороби та відбувався на тлі адаптивного карантину, введеного для запобігання коронавірусної інфекції. Навчальні заняття проводилися в онлайн режимі з використанням платформи ZOOM та сервісу Moodle .

Результати останнього підсумкового контролю на день його закінчення студентами денної форми навчання наведені в таблиці 1.6.

Абсолютна успішність та якість навчання

Таблиця 1.6

Спеціальність	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, чол/%
Автомобільний транспорт	173	98,7	41,7	2/1,2
Комп'ютерна інженерія	211	95,4	36,6	-
Комп'ютерні науки	85	96,9	59,3	2/2,4
Економіка	35	94,7	53,6	1/2,8
Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	97	92,9	35,8	3/3,1
Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	63	89,6	36,3	2/3,2
Разом:	664	94,7	43,9	10/1,5

Відрахування та переведення студентів

Протягом 2021 року з різних причин відраховано з коледжу 61 студент (6,7%). Найбільший відсоток відрахувань 38 осіб (4,2%) за власним бажанням, за невиконання навчального плану відраховано 19 осіб (2,1%), за невиконання умов договору 3 особи (0,3%).

Найгірша ситуація на спеціальності «Комп'ютерна інженерія»: протягом року з різних причин відраховано 34 студенти. Найменша кількість відрахованих студентів на спеціальностях: «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» (відраховано 4 студенти) та «Економіка» (відраховано 1 студент).

Детальніша інформація про відрахування студентів на спеціальностях наведена в таблиці 1.7 та рисунках 1.6, 1.7.

Відрахування студентів на спеціальностях Коледжу протягом 2021 року

Таблиця 1.7

Спеціальність	Контингент студентів	Всього відрахов.		із них за							
		кількість	%	невик. навчал. плану		власним бажанням		невик. умов договору		інші причини	
				кіль	%	кіль	%	кіль	%	кіль	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Автомобільний транспорт	235	11	4,7	-	-	11	4,7	-	-	-	-
Комп'ютерна інженерія	294	34	11,6	15	5,1	15	5,1	3	1	1	0,3
Комп'ютерні науки	113	5	4,4	-	-	5	4,4	-	-	-	-
Економіка	52	1	1,9	-	-	1	1,9	-	-	-	-
Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	129	4	3,1	3	2,3	1	0,8	-	-	-	-
Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	92	6	6,5	1	1,1	5	5,4	-	-	-	-
Разом:	915	61	6,7	19	2,1	38	4,2	3	0,3	1	0,1

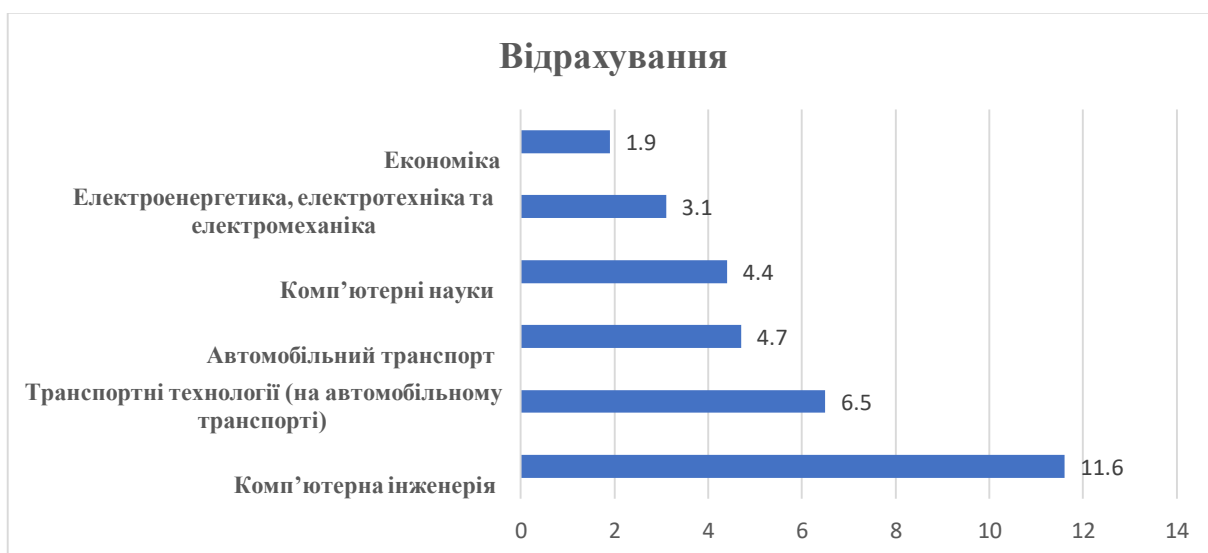


Рис.1.6. Відрахування студентів на спеціальностях Коледжу (відсоток)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з Коледжу проілюстрована на рисунку 1.7

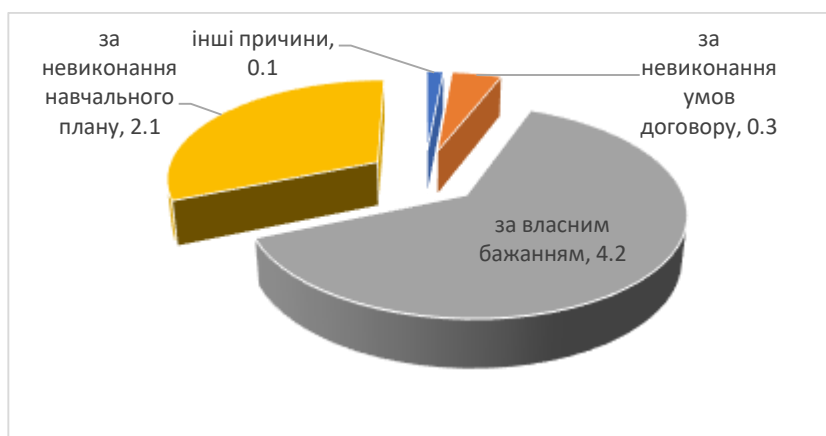


Рис.1.7. Причини відрахування студентів

1.4 Аналіз практичної підготовки студентів Коледжу

Одним з головних завдань практичного навчання є формування професійної компетентності здобувачів освіти. Під час проходження практики вдосконалюються конструктивні, організаторські, комунікативні, дослідницькі, прикладні компетенції здобувачів.

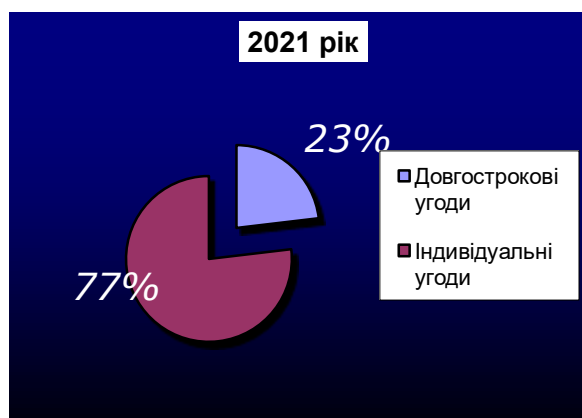
Організація навчальної, виробничої технологічної та переддипломної практик здобувачів освіти у Коледжі проводиться у напрямках: розширення переліку баз практик, налагодження нових виробничих зв'язків з потенційними роботодавцями, удосконалення навчально-методичного забезпечення усіх видів практик. Перелік баз практики згідно з напрямками підготовки фахівців постійно оновлюється.

Організація практичної підготовки здобувачів освіти регламентується Законом України «Про фахову передвищу освіту» від 09.08.2019р. № 2745-VIII, Положенням «Про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затвердженим наказом Міністерства освіти України від 08.04.1993р. № 93(зі змінами), (zareєстровано в Міністерстві юстиції України 30.04.1993 року за № 35). Відповідно до цього у Коледжі сформовано власну концепцію практичної підготовки здобувачів освіти (Положення про проведення практики студентів Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка», яке затверджено Педагогічною радою від 23.12.2020р. протокол №2 та введено в дію наказом директора від 23.12.2020р.), яка відповідає вимогам роботодавців щодо професійних компетенцій випускників.

Практика здобувачів освіти Коледжу проводиться на базах практики на основі прямих договорів із підприємствами, організаціями, установами незалежно від їх організаційно – правових форм і форм власності. Також відповідно до Положення про проведення практики здобувачів освіти ВСП ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» студенти можуть самостійно, за погодженням з керівництвом Коледжу, підбирати для себе базу практики і пропонувати її для використання з дотриманням всіх вимог щодо оформлення договорів із підприємствами, організаціями, установами, ФОП. Упродовж звітного періоду укладено 216 індивідуальних угод із базами практик, які були запропоновані студентами.

Однією з умов успішного проходження практики та працевлаштування є налагодження зв'язків з роботодавцями шляхом укладання з ними довгострокових угод про проведення практики та співпрацю. Наразі 37 довгострокових угод продовжують дію терміном на 3-5 років. Постійно ведеться робота по укладанню довгострокових угод на проведення практики з підприємствами, організаціями, установами, ФОП, які пропонуються здобувачами освіти.

На діаграмі представлено співвідношення довгострокових та індивідуальних угод із базами практик.



Види практики за кожним напрямом (спеціальністю), їх тривалість і терміни проведення визначаються Освітньо-професійними програмами з підготовки фахового молодшого бакалавра.

Зміст практик визначається програмою, яка розробляється відповідною цикловою комісією і затверджується директором Коледжу. Програма практики є основним навчально-методичним документом для здобувачів освіти та керівників практик від Коледжу та бази практики. Навчально-методичне забезпечення практик в коледжі загалом відповідає нормативним вимогам, встановленим Міністерством освіти і науки України.

Проведення практик, як і належить, відбувалося згідно з графіком освітнього процесу. В процесі проведення навчальних практик активно використовувалась навчально-матеріальна база Коледжу.

За звітний період (01.01.2021-31.12.2021) згідно з навчальними планами у Коледжі проведено 44 навчальні та виробничі практики. По Коледжу було підготовлено та погоджено 31 наказ на проведення практик.

У зв'язку із запровадженням карантину з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби, спричиненої коронавірусом COVID-19 серед учасників освітнього процесу та з тимчасовим переведенням освітнього процесу на дистанційну форму деякі навчальні практики були проведені за допомогою технологій дистанційного навчання (платформи Moodle, ZOOM). Дистанційне проходження практики відбувалось через сукупність наступних заходів: надання студентам необхідного навчального та методичного матеріалу, консультації студентів викладачем-керівником практики, інтерактивна співпраця викладача і студента, доповнення новою інформацією, контроль успішності студентів, можливість швидкого коригування помилок. Здобувачі освіти коледжу спеціальності Економіка проходили навчальну економічну практику онлайн з отриманням сертифікатів. Наразі, таку можливість надають Приватбанк і Укрсиббанк.

У процесі проведення навчальних, виробничої технологічної та переддипломної практик активно використовувались спеціалізовані та відповідно обладнані лабораторії коледжу.

Моніторинг ефективності навчальних та виробничих практик засвідчує належний рівень їх проходження студентами, зокрема абсолютна успішність студентів за результатами практики складає 97,4%, якісний показник – 78,2%.

Питання професійно-практичної підготовки здобувачів освіти Коледжу та організації співпраці з роботодавцями, стану навчально-методичного забезпечення практик вивчалися на засіданнях адміністративної та педагогічної рад Коледжу.

Маючи певні досягнення, водночас необхідно продовжувати роботу щодо підвищення рівня практичної підготовки студентів Коледжу. Для цього вбачаємо за необхідне:

- розглянути можливість і урегульованість для певних спеціальностей (Економіка, Комп'ютерна інженерія, Комп'ютерні науки, Транспортні технології) проходження практики онлайн (вирішення міні-кейсів, організація навчальних проектів, квестів тощо від компаній) з видачею сертифікатів від підприємства, організації. Проте в цьому повинна бути зацікавленість і з боку бізнесу;

- посилити роботу зі здобувачами освіти, які мають низький рівень набуття фахових компетенцій, не поглиблюють свої теоретичні знання та не набувають фахових компетентностей у виробничих умовах. Більшість (83,5 %) здобувачів освіти дотримуються термінів укладання договорів та своєчасно оформлюють документацію до початку практики. Проте є такі, що не відвідують навчальні заняття і не дотримуються умов. Не погоджуються йти за направленням Коледжу і самостійно не хочуть підбирати для себе базу практики.

- розширення партнерських зв'язків між викладачами Коледжу та фахівцями підприємств щодо підготовки конкурентоспроможних фахівців з конкретної спеціальності;

- перспективним напрямком сьогодення залишається впровадження елементів дуальної системи освіти.

1.5 Підсумкова атестація здобувачів освіти

Підсумкова атестація проводилась у Коледжі відповідно до «Положення про організацію та порядок роботи екзаменаційної комісії у ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка».

Підсумкова атестація здійснювалась екзаменаційною комісією після завершення навчання з метою встановлення фактичної відповідності рівня освітньої (кваліфікаційної) підготовки фахівців вимогам освітньо-кваліфікаційної характеристики.

Підсумкова атестація випускників проводилась у формі захисту випускної кваліфікаційної роботи (проєкту) та складання кваліфікаційного комплексного іспиту з фаху.

Атестація здобувачів освіти була організована відповідно до чинної нормативної документації. Тематика кваліфікаційних робіт (проєктів) відповідала програмам, вимогам освітньо-кваліфікаційних характеристик і вимогам творчого застосування набутих випускниками знань при вирішенні практичних завдань. Рецензування кваліфікаційних проєктів здійснювали науково-педагогічні працівники профільюючих кафедр Національного університету «Чернігівська політехніка» та провідні спеціалісти підприємств м. Чернігова.

Присвоєння кваліфікації «молодший спеціаліст» здійснювала екзаменаційна комісія у формі захисту кваліфікаційних проєктів та прийому кваліфікаційного комплексного іспиту з фаху. До складу ЕК залучались голови циклових комісій, представники адміністрації Коледжу. Головами ЕК були призначені провідні спеціалісти відповідних спеціальностей підприємств міста. Тематика кваліфікаційних проєктів різноманітна, теми затверджувались наказом директора Коледжу. Питання підсумкової атестації здобувачів освіти обговорювались на засіданнях методичної ради, циклових комісій, оперативних нарадах.

Кількість випускників денної форми здобуття освіти склала 220 осіб, у тому числі отримали диплом з відзнакою 10 студентів.

Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст у 2021р. наведені в таблиці 1.8.

Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст у 2021р.

Таблиця 1.8

Код та назва спеціальності підготовки		Форма здобуття освіти	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою	
						«5»		«4»		«3»			
						кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
141	«Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»	денна	Випускна кваліфікаційна робота	32	29	4	12,5	8	25	17	53,1	1	3,1
275	«Транспортні технології» (на автомобільному транспорті)	денна	Випускна кваліфікаційна робота	27	27	7	25,9	5	18,5	15	55,6	1	3,7
123	«Комп'ютерна інженерія»	денна	Випускна кваліфікаційна робота	71	61	15	21,1	12	16,9	34	47,9	1	1,4
122	« Комп'ютерні науки та інформаційні технології»	денна	Випускна кваліфікаційна робота	28	28	8	28,6	5	17,9	15	53,6	4	14,3
274	«Автомобільний транспорт»	денна	Випускна кваліфікаційна робота	59	59	13	22	21	35,6	25	42,4	-	-
051	«Економіка»	денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	16	16	4	25	7	43,8	5	31,3	3	18,8
Разом				233	220	51	23,2	58	29	111	50,5	10	4,5

1.6 Випуск фахівців, виконання державного замовлення

Закладом освіти проводилась систематична планомірна робота по випуску, працевлаштуванню та адаптації випускників Коледжу з урахуванням нових тенденцій розвитку ринкової економіки та стану справ у промисловості.

Обсяг державного замовлення у 2021 році на підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою молодших спеціалістів склав 158 осіб за денною формою здобуття освіти.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти та випускників

Закладом освіти проводилась систематична планомірна робота по працевлаштуванню та соціальній адаптації випускників Коледжу з урахуванням регіональних змін на ринку праці та тенденцій розвитку економіки міста та області.

З метою сприяння здобувачам освіти та випускникам Коледжу у працевлаштуванні, створення умов для інтеграції навчання, науки та виробництва й підтримки партнерських відносин з роботодавцями регіону в Коледжі на громадських засадах продовжував працювати підрозділ щодо сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти і випускників, основним завданням якого є взаємодія з місцевими органами виконавчої влади, службою зайнятості, підприємствами, установами та організаціями для допомоги в отриманні першого робочого місця й впровадження моделі дуальної освіти.

Робота підрозділу щодо сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти і випускників проводиться за декількома напрямками.

1 Постійний моніторинг ринку праці міста та області щодо потреби забезпечення у фахівцях, пошук інформації про вакансії тимчасової та постійної роботи з метою працевлаштування випускників та здобувачів освіти в компанії, організації, на підприємства незалежно від форми власності.

На сайті Коледжу в розділі «Практика та працевлаштування» створено вкладку з Google формою для роботодавців для надсилання пропозицій щодо організації практичної підготовки та сприяння працевлаштуванню студентів.

2 Ведення і постійне поповнення банку потенційних роботодавців. Зв'язок з потенційними роботодавцями здійснюється через укладання довгострокових угод про співпрацю.

3 Допомога замовникам у доборі необхідних їм фахівців. Коледж забезпечує потреби підприємств міста та області у випускниках відповідних спеціальностей. Випускники Коледжу 2021 року поповнили ряди робітників ТОВ «СВ ТРАНС ЛТД», ДП «Чернігівський науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації», ТОВ «Автомобільна Компанія «Сівер-Авто», ТОВ «СІНЕГРІ», ТОВ «ТРАНС ЛАЙН ГРУП», ТОВ «Український кардан», АТ «БУДІНДУСТРІЯ», ТОВ «ЗДРАВКО», ТОВ «ОСНОВА-ТВ», ТОВ «ЮДЖИН ЛОДЖІСТІКС», Чернігівська дирекція АТ «Укрпошта», ТОВ «Мода з доставкою» та ін.

4 Активна співпраця з органами виконавчої влади, службами зайнятості населення щодо інформування здобувачів освіти про ситуацію на ринку праці з метою вивчення стану безробіття молоді в регіоні та перспективних напрямків розвитку промисловості.

5 Організація роз'яснювальної роботи серед здобувачів освіти та випускників щодо законодавчих та нормативно-правових актів державного регулювання зайнятості та трудових відносин.

6 Плідна співпраця з роботодавцями-стейкхолдерами. Однією з ефективних форм співпраці є запрошення фахівців для презентації власної компанії для проведення практики,

стажувань здобувачів освіти, впровадження моделі дуальної освіти і забезпечення першим робочим місцем випускників.

Провідні фахівці підприємств залучаються до дипломного та курсового проектування, проведення «Круглих столів», семінарів-практикумів зі студентами.

9 квітня 2021р. відбулась зустріч здобувачів освіти спеціальності «Автомобільний транспорт» з директором ТОВ «Автомобільна Компанія «Сівер-Авто» Ліхоніним В'ячеславом і головним інженером ТОВ «Український кардан» Верхулевським Олександром.

20 жовтня 2021р. відбулась зустріч здобувачів освіти спеціальностей «Комп'ютерна інженерія» і «Комп'ютерні науки» з генеральним директором Левочко Наталією і фахівцями Комунального підприємства «Телерадіоагенство «Новий Чернігів».

Роботу екзаменаційних комісій для проведення захисту випускних кваліфікаційних проектів очолюють представники роботодавців-стейкхолдерів: директор ТОВ «ОСНОВА-ТВ» Дмитро Самсоненко, директор ТОВ «Автомобільна Компанія «Сівер-Авто» В'ячеслав Ліхонін, начальник КП «Чернігівське тролейбусне управління» Чернігівської міської ради Руслан Ємець, начальник Управління транспорту, транспортної інфраструктури та зв'язку Чернігівської міської ради Олександр Рижий.

7 Навчання здобувачів освіти складання резюме, підготовка випускників до співбесіди із роботодавцем: виховання психологічної стійкості щодо можливих запитань, уміння переконати роботодавця у власній потребі, у тому, що наявний рівень підготовки, завзяття і працездатність сприятимуть успіхам і процвітанню компанії в умовах жорсткої конкуренції.

8 Здійснення моніторингу працевлаштування випускників та відстеження їх кар'єрного зростання. Організація зустрічей з випускниками, метою яких є, зокрема, залучення випускників до вирішення проблеми проходження практики та працевлаштування здобувачів освіти.

Слід зауважити, останні роки зростає відтік випускників Коледжу за кордон.

1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу

Методичне забезпечення освітнього процесу розробляють циклові комісії, чисельний склад яких відповідає вимогам п. 5 ст. 32 Закону України «Про фахову передвищу освіту».

Методичне забезпечення освітнього процесу у Коледжі включає: освітні програми; навчальні плани; робочі навчальні плани; робочі програми з усіх нормативних і вибіркового навчальних дисциплін, предметів; програми навчальної, виробничої й інших видів практик; підручники й навчальні посібники; конспекти лекцій, інструктивно-методичні матеріали до семінарських, практичних і лабораторних занять; контрольні роботи для перевірки рівня засвоєння навчального матеріалу; текстові та електронні варіанти тестів для поточного й підсумкового оцінювання; методичні матеріали для самостійної роботи здобувачів освіти; методичні посібники до виконання курсових робіт, курсових проектів, випускних кваліфікаційних робіт (проектів).

Робочі програми із загальноосвітніх предметів укладені на основі навчальних програм для закладів загальної середньої освіти (наказ МОН України від 01.06.2018р. № 570 «Про затвердження типової освітньої програми профільної середньої освіти закладів освіти, що здійснюють підготовку молодших спеціалістів на основі базової загальної середньої освіти»).

Робочі програми дисциплін освітньо-професійної підготовки розроблені відповідно до освітньо-професійним програмам.

У 2021 році цикловими комісіями розроблені 220 робочих навчальних програм відповідно до Положення про робочу програму навчальної дисципліни.

Згідно з Положенням про навчально-методичний комплекс дисципліни, Положення щодо оформлення методичних посібників та іншої методичної літератури за звітний період викладачі Коледжу оновили, уклали 105 методичних посібників для різних видів занять, 46 комплектів матеріалів до екзаменів, фахових випробувань.

Робочі програми, методичні матеріали затверджуються на засіданнях циклових комісій та методичної ради, знаходяться у навчально-методичному кабінеті, бібліотеці, циклових комісіях, навчальних кабінетах, лабораторіях у паперовому та електронному варіантах.

Для забезпечення вільного доступу здобувачів освіти до навчально-методичних комплексів предметів і дисциплін з метою їхнього опанування є дистанційні курси, які розробляються викладачами циклових комісій. Веб-ресурси розміщуються на офіційному сайті Коледжу <https://kkt.stu.cn.ua/>.

У 2021 році продовжувалася робота над навчально-методичним забезпеченням предметів, дисциплін на навчальному порталі НУ «Чернігівська політехніка», (система дистанційного навчання Moodle). <https://eln.stu.cn.ua/course/index.php?categoryid=411>.

Методичне забезпечення процесу навчання у Коледжі є комплексним, навчально-методичні матеріали постійно оновлюються з урахуванням організаційних змін освітнього процесу, досягнень науки, технологій відповідної галузі знань. Циклові комісії постійно удосконалюють методичне забезпечення виконання курсових робіт, проєктів, випускних кваліфікаційних робіт зі спеціальностей. У 2021 році оновлені методичні посібники щодо підготовки випускних кваліфікаційних робіт для здобувачів освіти усіх спеціальностей.

Питання методичного та організаційного забезпечення освітнього процесу контролюються методичною та Педагогічною радами. Плани роботи методичної ради, Педагогічної ради є складовими Комплексного плану роботи Коледжу на кожен навчальний рік. Діяльність методичної ради, Педагогічної ради регламентується відповідними положеннями.

У 2021 році на засіданнях методичної ради, Педагогічної ради були розглянуті організаційні та методичні питання з основних напрямів: підвищення якості знань, методичне забезпечення освітнього процесу за дистанційними технологіями навчання, формування професійних компетентностей здобувачів освіти, удосконалення професійного розвитку викладацького колективу закладу.

У 2021 році перевірена і проаналізована робота над методичним забезпеченням освітнього процесу циклової комісії філологічних та економічних дисциплін, циклової комісії дисциплін проф. підготовки спец. 274, 275. Результати перевірок обговорені на засіданнях циклових комісій, Педагогічної ради, відображені у наказах по Коледжу, роботу визнано задовільною.

У практиці Коледжу є проведення засідань «круглого столу» циклових комісій, спільні засідання циклових комісій зі звітами про виконану методичну роботу, участь викладачів у вдосконаленні навчально-методичного забезпечення освітнього процесу та поповнення матеріально-технічної бази Коледжу. У 2021 році проведені 5 звітних засідань циклових комісій.

У Коледжі створена система внутрішнього забезпечення якості освіти. По закінченню кожного семестру на засіданнях Педагогічної ради обговорюються результати роботи усіх учасників освітнього процесу та шляхи покращення підготовки майбутніх спеціалістів, підсумки рейтингового оцінювання педагогічної діяльності працівників Коледжу.

Відповідно до Комплексного плану роботи на кожен рік та Положення про директорські контрольні роботи проводиться моніторинг навчальних досягнень здобувачів освіти. У 2021 році були проведені директорські контрольні роботи із 7 дисциплін та предметів.

Якість підготовки методичних матеріалів залежить від професійного рівня педагогів Коледжу. У практиці роботи закладу є проведення відкритих занять та виховних заходів. У 2021 році викладачі провели 7 відкритих занять і 8 виховних заходів.

Належна увага приділяється підвищенню кваліфікації педагогічних працівників Коледжу. Підвищення кваліфікації педагогічними працівниками здійснюється згідно з річним планом, який формується, затверджується і виконується відповідно до положення. Також педагогічні працівники мають право на навчання поза межами річного плану

підвищення кваліфікації. У 2021 році усі педагогічні працівники пройшли підвищення кваліфікації за програмами курсів підвищення кваліфікації (49 осіб) та стажування у Національному університеті «Чернігівська політехніка» (11 осіб), у Національному університеті «Чернігівський колегіум» ім. Т.Г. Шевченка (2 особи). Суб'єктами підвищення кваліфікації для педагогічних працівників Коледжу також у 2021 році були: НАПН України ДЗВО «Університет менеджменту освіти» Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти, Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти імені К.Д. Ушинського, ГО «Prometheus», онлайн-платформи «На Урок», «Всеосвіта» тощо.

Методичний супровід процедури підвищення кваліфікації педагогічних працівників Коледжу забезпечує навчально-методичний кабінет.

У 2021 році 7 педагогічних працівників пройшли атестацію, за результатами якої: 2 – встановлена відповідність займаній посаді та раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії»; 1 – встановлена відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «викладач-методист»; 1 – встановлена відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «старший викладач»; 1 – присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»; 4 – присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст I категорії».

Чергову атестацію пройшли керівні кадри Коледжу в Атестаційній комісії III рівня Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації.

Педагогічні працівники Коледжу беруть активну участь у роботі обласних методичних об'єднань ЗФПО Чернігівської області. 11 ОМО очолюють викладачі та члени адміністрації Коледжу. Засідання ОМО проводяться двічі на рік, більшість – на базі Коледжу.

Чотири викладачі Коледжу працювали у складі науково-методичних комісій сектору фахової передвищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України 051 (Економіка), 122 (Комп'ютерні науки), 101, 103 (Екологія, Науки про землю), 183 (Технології захисту навколишнього середовища), взяли участь у розробці галузевих стандартів ФПО.

У 2021 році викладачі та студенти Коледжу взяли участь у науково-практичних конференціях. Зокрема, у Міжвузівській науково-практичній конференції «Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудоких відносин», у Міжвузівській науково-практичній конференції «Сучасні стратегії формування українськомовної особистості», Всеукраїнській науково-практичній конференції «Напрями розвитку внутрішнього ринку України в умовах конкуренції», інших. Збірники матеріалів конференцій розміщені на сайті Коледжу https://kkt.stu.cn.ua/biblio_publication.html.

Для підвищення якості підготовки кваліфікованих фахівців, пошуку обдарованої студентської молоді, реалізації навчально-дослідницької роботи проводяться олімпіади, фахові конкурси, студентські конференції.

У 2021 році викладачі Коледжу підготували:

- призера обласного та фінального етапів Міжнародного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка (дипломи III ступеня);
- призера Всеукраїнського конкурсу Service Master Junior «Автомобільний технік»;
- учасників VIII Всеукраїнського бізнес-турніру «Стратегія фірми - 2021».

В онлайн конкурсах, олімпіадах платформ «На Урок», «Всеосвіта» взяли участь 333 студенти I-II курсів. У Міжнародному математичному конкурсі «Кенгуру - 2021» взяли участь 33 студенти, з яких 2 отримали відмінний результат, 3 – добрий результат.

Бібліотека Коледжу є структурним підрозділом навчального закладу і здійснює інформаційне, довідково-бібліографічне та культурно-просвітницьке забезпечення освітнього процесу під час занять і в позааудиторний час. Приміщення бібліотеки включає абонемент, дві читальні зали та книгосховище. Користувачами бібліотеки є здобувачі освіти, викладачі та співробітники Коледжу. У 2021 р. їх кількість становила 1061 чоловік. Послуги бібліотека надає безкоштовно. Кількість відвідувань за навчальний рік становила 16123, книговидача – 19937 одиниць (за умов карантину).

Фонд бібліотеки включає навчальну, технічну, довідково-енциклопедичну та художню літературу, книги та посібники на електронних носіях. Загальна чисельність фонду 47086 примірники, із них:

- література з суспільствознавства – 3869 примірників;
- література технічна – 29582 примірники;
- література з природознавства – 4936 примірників;
- мистецтво та спорт – 750 примірників;
- мовознавство, літературознавство – 220 примірників;
- художня література – 4852;
- інша – 2877 примірників.

Бібліотека має вебліографічний каталог електронних версій підручників та посібників за предметами, дисциплінами які викладаються в Коледжі. <https://drive.google.com/drive/folders/1NVfY-m8UAsWfymH8nXQp7M27ED7YoZCs>. У 2021 році розпочато роботу над впровадженням вебліографічного каталогу електронних версій підручників та посібників за предметами, дисциплінами, які викладаються в Коледжі на навчальному порталі НУ «Чернігівська політехніка» (система дистанційного навчання Moodle). <https://eln.stu.cn.ua/course/index.php?categoryid=486>

Бібліотека має вільний доступ до відкритого реєстру періодики Наукової бібліотеки НУ «Чернігівська політехніка», наукових видань НУ «Чернігівська політехніка», Електронного архіву НУ "Чернігівська політехніка" (IRChNUT), що забезпечує повноцінне навчання здобувачів освіти ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка».

Бібліотека бере активну участь у плануванні та організації виховної роботи у коледжі. Усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах, Facebook сторінці Бібліотека ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка». <https://www.facebook.com/groups/fkkt/>.

2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

З метою забезпечення відповідності якісного складу педагогічних працівників коледжу акредитаційним вимогам керівництво навчального закладу приділяє значну увагу кадровому забезпеченню.

Підбір педагогічних кадрів у Коледжі здійснюється згідно з Конституцією України, Кодексом законів про працю, нормативними та розпорядчими документами Міністерства освіти і науки України.

Система роботи щодо підбору та використання педагогічних кадрів спрямована на покращення якісного складу педагогічного колективу, створення умов для роботи викладацького складу задля оволодіння сучасними методиками інформаційних технологій.

Комплектація викладацькими кадрами здійснюється шляхом відбору з числа осіб, які мають відповідну освіту, створення умов для професійного росту, підвищення ділової компетенції та кваліфікації.

Для забезпечення освітнього процесу у Коледжі сформовано досвідчений педагогічний колектив, здатний забезпечувати якісну підготовку висококваліфікованих спеціалістів. Адміністрація Коледжу кожного навчального року аналізує кадрове забезпечення всіх спеціальностей, планує поповнення його новими кадрами, веде підбір викладачів.

Дані про штатних викладачів за категоріями наведені в таблиці 2.1

Таблиця 2.1

рік	категорія				всього
	спеціаліст	II	I	вища	
2021	7	6	4	32	49

На момент звітності у Коледжі:

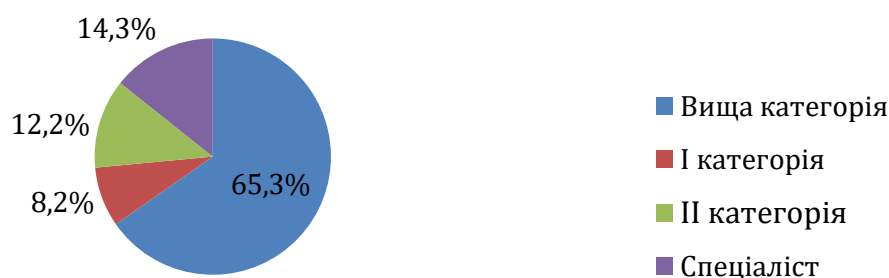
- Загальна кількість працівників – 93 особи;
- Кількість педагогічних працівників (основне місце роботи) – 49 осіб;
- Кількість педагогічних працівників (за сумісництвом) – 6 осіб.

Освітній процес у Коледжі забезпечують 55 педагогічних працівників (49 – штатних та 6 – викладачі-сумісники). Всі 55 є у складі п'яти циклових комісій.

Серед штатних педпрацівників мають звання:

- «Заслужений працівник освіти України», доцент, кандидат педагогічних наук - 1;
- «Відмінник освіти України» - 5;
- «викладач-методист» - 19;
- старший викладач - 3.

Якісний склад штатних педагогічних працівників у відсотках у цьому році проілюстрований на діаграмі.



До складу педагогічного колективу входять висококваліфіковані викладачі, які мають глибокі професійні знання і проводять заняття на належному фаховому та методичному рівні. Педагогічні працівники Коледжу:

- мають високий або достатній рівень професіоналізму;
- володіють формами і методами педагогічної діяльності;
- забезпечують стандарти освіти;
- періодично підвищують свою кваліфікацію;
- мають власні методичні напрацювання та друковані статті (роботи) у навчально-методичних виданнях тощо;
- проходять атестацію відповідно до «Типового положення про атестацію педагогічних працівників» (1 раз на 5 років).

3 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

Виконуючи завдання і реалізуючи основні принципи виховної роботи, колектив ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка» орієнтується на відповідну нормативно-правову базу, а саме: закони України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про охорону дитинства», накази, листи, розпорядження Міністерства освіти і науки України; Концепцію національно-патріотичного виховання дітей та молоді; Стратегію національно-патріотичного виховання (затверджено Указом Президента України від 18 травня 2019 року № 286/2019), Конвенцію про права дитини, Декларацію прав дитини, Положення про організацію виховної роботи у ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка», Комплексний план роботи ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка», Положення щодо протидії булінгу (цькуванню) у ВСП

«Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка» з урахуванням органічного взаємозв'язку процесу навчання та виховання.

У коледжі створено оптимальні можливості для фізичного, соціального, технічного, морального, культурного, духовного розвитку, реалізації творчих здібностей, досягнення успіху.

Питання виховання здобувачів освіти та формування в них активної життєвої позиції систематично вивчаються та обговорюються на засіданнях педради, методичних, адміністративних рад, нарад керівників груп, «школі лідера», відповідних майстер-класах, тренінгах.

Досягнення мети виховання можливе лише за умови комплексного підходу і залучення до цієї роботи всього викладацького складу закладу фахової передвищої освіти, адміністрації, органів студентського самоврядування та громадських об'єднань студентської молоді.

У плануванні та організації виховної роботи беруть участь такі структурні підрозділи, як відділення, циклові комісії, бібліотека, методичний кабінет, органи студентського самоврядування. Усі підрозділи, без винятку, визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи специфіку Коледжу, професійну спрямованість і потреби студентів. Плани охоплюють усі напрямки виховання: патріотичне, правове, моральне, художньо-естетичне, трудове, фізичне, екологічне, превентивне.

На виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді у ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» у 2021 році проводилися:

- виховні години у навчальних групах до державних свят та пам'ятних дат (зокрема, заходи пам'яті Героїв Крут, до Дня Героїв Небесної сотні, Дня пам'яті та примирення, Дня пам'яті жертв геноциду кримськотатарського населення, тощо;

- виховні години «Чорнобиль – чорний біль України»;

- тиждень мови та літератури, який традиційно називають Шевченківським:

До Міжнародного дня грамотності студенти створили відеоролик «Наголошуємо слова правильно!».

Коледж активно співпрацює з Чернігівським обласним історичним музеєм ім. В.В. Тарновського, Національним архітектурно-історичним заповідником «Чернігів стародавній».

Усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах, офіційному сайті Коледжу, фейсбук сторінці Коледжу, instagram сторінці, фейсбук сторінці Бібліотека ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка».

Громадянсько-правове виховання у Коледжі спрямоване на формування поваги до прав і свобод людини; виховання поваги до Конституції, законів України, державних символів України; формування політичної та правової культури особистості; залучення студентської молоді до участі у добровільних акціях і розвитку волонтерського руху.

У Коледжі діє кабінет української мови і літератури, оформлено стенд «Літературні сторінки», де постійно висвітлюються українські календарні свята, події, ювілейні дати діячів української культури, літератури, історії, студенти та співробітники взяли участь у написанні 21 Диктанту національної єдності.

13 вересня викладачем Іриною Піщолкою та завідувачем бібліотеки Юлією Ілленко проведено відкриту виховну годину «Сторінками українського кіно».

Студенти та викладачі Коледжу щорічно беруть участь у науково-практичних конференціях.

У рамках співпраці з військовими частинами у 2021 році для студентів I-II курсів проводились екскурсії до Чернігівського зонального відділу військової служби правопорядку.

Традиційним у Коледжі є проведення заходів до Дня права:

- правовий всебуч для студентів I курсу від прес-офіцера патрульної поліції В.Копистка;

- виховні години в студентських групах на теми: «Попередження насильства в сім'ї».

Для студентів був проведений цикл зустрічей з представниками ювенальної превенції "Профілактика правопорушень».

Для студентів I-II курсів, студентів, що проживають у гуртожитку, проводяться заходи з метою попередження проявів агресії та насильства у студентському середовищі з 25 листопада по 10 грудня в рамках міжнародної акції «16 днів проти насильства».

Студенти та співробітники Коледжу взяли участь у заходах, організованих психологічною службою Національного університету «Чернігівська політехніка».

Діяльність практичного психолога Коледжу здійснювалася за наступними напрямками:

- діагностика;
- консультаційна робота;
- корекційна робота;
- профілактична робота;
- психологічна просвіта;
- організаційна робота.

Практичний психолог Любов Лук'яненко проводить тренінгові заняття зі знайомства у групах I курсу. Практичним психологом забезпечувався психологічний супровід студентів соціальних категорій: сиріт та позбавлених батьківської опіки, внутрішньо-переміщених, дітей учасників АТО, студентів з багатодітних та малозабезпечених сімей.

В умовах адаптивного карантину проведено онлайн заняття:

- «Дистанційне навчання без стресу»;
- «Твоє життя – найвища цінність»;
- «Інтернет залежність як реальна загроза».

Організовано заняття у Школі молодого лідера.

Інтелектуально-духовне виховання в Коледжі здійснюється через проведення студентських олімпіад з дисциплін та залучення студентської молоді з перших курсів до участі у конкурсах, вікторинах тощо.

Проводяться різнопланові заходи у рамках декад циклових комісій, тижнів спеціальностей, днів відділень:

- щорічна інтелектуально-розважальна гра з серії традиційних заходів під назвою "Гра престолів";
- щорічна інтелектуально-розважальна гра «Хто зверху»;
- інтелектуально-розважальна гра «Що? Де? Коли?» (в онлайнформаті 2021р.).

З метою виховання відповідального ставлення до навколишнього середовища у Коледжі проходили семінари на екологічні теми, поповнено тематичну кіно-, відеотеку, щороку проводились заходи до Дня Десни, до Дня водно-болотних угідь, Дня чистих берегів, Дня довкілля, Дня Чорнобильської трагедії, тиждень екології і БЖД, акції: «За майбутнє лісу», «Здай макулатуру – врятуй дерево», «Збережемо нашу планету».

Запроваджено декілька фото- та відеофлешмобів на сторінках коледжу у Instagram та Facebook: «Екохайп», «Зачаровані Десною» .

Проведено онлайн-конференцію «Охорона праці – запорука життя» до Всесвітнього дня охорони праці, участь у музичному онлайн-конкурсі «Музичний контент з охорони праці».

В рамках трудового виховання здобувачі вищої освіти залучаються до проведення благоустрою території, закріпленої за Коледжем, облаштування предметних аудиторій, беруть активну участь у міському суботнику.

Одним із пріоритетних напрямків виховної роботи в Коледжі є виховання відповідального ставлення до власного здоров'я, здорового способу життя, формування знань і навичок фізичної культури в житті людини, забезпечення повноцінного фізичного

розвитку студентів, формування потреби у безпечній поведінці, протидія та запобігання негативним звичкам, профілактика захворювань, створення умов для активного відпочинку студентів.

Щорічно проводяться Дні здоров'я (вересень, квітень,); спортивні змагання у рамках проведення тижнів циклових комісій, до Дня захисника України, до Дня Збройних сил України.

Викладачами фізичного виховання у вересні проведено першість коледжу з настільного тенісу серед студентів нового набору.

У щорічному чемпіонаті міста зі стрільби з малокаліберної гвинтівки серед студентської молоді міста Чернігова до ДНЯ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ у 2021р. команда студентів виборола II місце.

У змаганнях з шахів та шашок у заліку XXIV обласної Спартакіади студентів закладів вищої освіти команда студентів виборола I місце;

Команда студентів виборола I місце у командному заліку у змаганнях з шахів в рамках спартакіади серед студентів НУ «Чернігівська політехніка».

У Коледжі діють спортивні секції з легкої атлетики, волейболу, баскетболу, футболу, важкої атлетики, настільного тенісу.

Велика увага у коледжі приділяється волонтерству. Здобувачі освіти долучились до благодійної акції “Монетки дітям”, яку проводили Національний банк України та благодійний фонд “Таблеточки”.

До Міжнародного дня волонтера відбулась зустріч студентів з організаторкою соціального проєкту Безкоштовний Магазин ДякуЮ Юлією Гребневою та волонтерками проєкту, до Дня Святого Миколая організували спільну благодійну акцію для дітей, які потребують особливої уваги і піклування.

Діяльність органів *студентського самоврядування*.

Студентська рада ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» діяльність зосереджує на виконанні своїх основних функцій. Представники органів студентського самоврядування представлені в роботі ректорату, Конференції трудового колективу, Педагогічної ради, Стипендіальної і Приймальної комісій.

Органи студентського самоврядування забезпечували захист прав та інтересів студентів, виконання студентами своїх обов'язків, сприяли навчальній, пошуковій та творчій діяльності студентів, створенню необхідних умов для відпочинку студентів, організували співробітництво зі студентами інших навчальних закладів і молодіжних організацій. Спільно з відповідними службами студрада дбала і дбає про забезпечення правової, психологічної допомоги студентам, залучає студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час, координує діяльність старостату, контролює навчальну і трудову дисципліну студентів, оперативно реагує на її порушення.

Студентська рада ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» тісно співпрацює з Первинною профспілковою організацією студентів ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка».

Діяльність Профспілкового комітету студентів спрямована на вдосконалення роботи із соціального-економічного захисту студентів, забезпечення їх прав, збереження й підвищення матеріального добробуту, створення відповідних безпечних умов навчання та організацію відпочинку студентів. Профком здійснює контроль за дотриманням законодавства України щодо соціально незахищених категорій студентів, надає матеріальні допомоги та заохочення студентам.

За підтримки профкому студентів відбувались різноманітні спортивні та культурно-масові заходи.

Профком допомагає студентам, які опинились в скрутних життєвих обставинах шляхом надання матеріальних допомог.

Студенти- активісти та громадські діячі отримують премії від профкому студентів (щосеместрово за поданням профкому студентів надається стипендія Обласного комітету профспілки працівників освіти та науки України).

4 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В КОЛЕДЖІ

Дотримання норм законності і правопорядку, боротьба з можливими проявами посадових зловживань, корупції та хабарництва – одне з головних завдань, яке виконувалося протягом звітнього періоду. Антикорупційні заходи Коледжу відображають підтримку антикорупційної стратегії держави, що підтверджується використанням етичних стандартів та принципів надання інформації про виконання робіт та надання послуг, про встановлені тарифи, свідчить про прагнення колективу Коледжу до удосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик корпоративного управління, підтримання ділової репутації Коледжу на належному рівні.

У своїй діяльності Коледж визначає наступні цілі: мінімізувати ризики втягнення керівництва та працівників Коледжу, незалежно від займаної посади, в корупційну діяльність; сформувані у контрагентів, працівників та інших осіб цілісного єдиного усвідомлення та розуміння антикорупційної програми Коледжу, неприйняття корупції у будь-яких її проявах; узагальнювати та роз'яснювати основні положення антикорупційного законодавства України; включити в обов'язок працівників Коледжу знання та дотримання принципів і вимог основних положень антикорупційного законодавства, а також вжиття адекватних заходів щодо запобігання корупції.

Для досягнення поставлених цілей за період 2018-2021рр. в Коледжі:

- в організації виховної роботи зі здобувачами освіти та співробітниками приділялась особлива увага виключенню будь-яких позастатутних відносин в системі «здобувач освіти– викладач»;
- залучення до цієї роботи органів студентського самоврядування;
- проводились заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед працівників Коледжу та студентської молоді;
- забезпечується якісний добір і розстановка кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, а також вжиття заходів щодо запобігання, виявлення та усунення конфлікту інтересів при прийомі на роботу працівників;
- поширюються знання про антикорупційне законодавство серед здобувачів освіти шляхом проведення виховних годин, анкетування, тематичних занять з питань протидії корупції, виховних заходів з метою формування негативного ставлення студентської молоді до корупційних проявів;
- в Коледжі працює телефон довіри;
- організоване постійне функціонування та аналіз роботи «Скриньки довіри»;
- при здійсненні державних закупівель чітко дотримуються норми чинного законодавства, які регламентують зазначену діяльність
- забезпечується контроль за правильним веденням бухгалтерського обліку та звітності, отримання та використання благодійних внесків.

Представники Коледжу щорічно долучаються до проведення в Україні Всесвітнього Дня Гідності, який відбувається у символічний проміжок з 21 листопада (Свято гідності та свободи України) по 9 грудня (День боротьби з корупцією).

Викладацький колектив, здобувачі освіти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявам посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України. Прозорості освітнього процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться зі здобувачами освіти та їх батьками.

5 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу Коледжу та здобувачів освіти здійснювалися на підставі Колективного договору.

Заробітна плата в Коледжі протягом 2021 року сплачувалася регулярно в строки, що визначені в Колективному договорі: до 15 числа та в останні дні кожного місяця.

Штатний розклад та посадові оклади працівників відповідають таким, що діють у системі закладів фахової передвищої освіти. Крім того, як і передбачено в Колективному договорі, різним категоріям працівників сплачувались обов'язкові доплати та надбавки, премії та грошова допомога, надавалися додаткові відпустки відповідно до чинного законодавства України.

Прийом та звільнення з роботи, проведення інструктажів з техніки безпеки, ведення трудових книжок здійснювались без порушень, з дотриманням норм трудового законодавства.

Стан охорони праці в Коледжі знаходився упродовж 2021 року на рівні, що дозволив стабільно проводити освітній процес та виконання всіх видів господарських робіт.

Коледжем було вжито всі заходи протидії поширенню коронавірусної хвороби: забезпечено співробітників коледжу масками; для працівників адміністративно-господарської частини придбано маски, гумові рукавички, спецодяг; для проведення дезінфекції приміщень, рук було придбано в достатній кількості дезінфікуючих засобів.

У Коледжі впроваджено систему контролю за своєчасним проходженням медичного обстеження працівників. Випадків виробничого травматизму не зафіксовано.

10 категорій працівників забезпечувались миючими засобами.

З профспілковою організацією Коледжу погоджувались:

- штатний розпис, тарифікація, обсяги і норми навчального навантаження, графіки відпусток працівників Коледжу;
- посадові інструкції працівників Коледжу;
- кошторис надходжень та видатків;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, розклад навчальних занять;
- графіки чергування викладачів та співробітників;
- накази про встановлення надбавок, доплат та виплати премій.

Найбільш важливі питання діяльності Коледжу розглядалися на зборах трудового колективу.

У повному обсязі, виходячи з потреби, фінансувалися заходи соціального захисту: студентів-сиріт; студентів, позбавлених батьківського піклування; студентів із малозабезпечених сімей; студентів з інвалідністю; студентів, вимушено переселених з Криму, Луганської та Донецької областей; студентів, батьки яких є учасниками АТО.

6 ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» протягом 2021 року здійснював освітню та господарську діяльність.

Основними напрямками діяльності закладу освіти є:

- підготовка фахівців на основі базової та повної загальної-середньої освіти;
- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовчі курси до вступу та зовнішнього-незалежного оцінювання;
- господарська діяльність (громадське харчування).

Загальна сума надходжень Коледжу за 2021 рік становить 22 472,5 тис. грн. та включає:

- фінансування з державного бюджету (загальний фонд) 18 015,5 тис. грн. (80%);
- власні надходження від основної та господарської діяльності навчального закладу – 4 350,1 тис. грн. (19%);
- інші джерела власних надходжень (благодійні внески) – 106,9 тис. грн. (1%).

Порівняльна таблиця надходжень, тис. грн.

Таблиця 6.1

Надходження	2020 рік	2021 рік	Різниця (+,-)
			тис. грн.
Загальний фонд	15 428,9	18 015,5	2 586,57
Спеціальний фонд	3 610,0	4 350,1	740,1
Інші джерела надходжень	264,1	106,9	-157,2
Всього, тис. грн.	19 303,0	22 472,5	3 169,5

З порівняльної таблиці бачимо, що найбільшу питому вагу в загальній сумі надходжень складає фінансування з Державного бюджету – 80%. Це пояснюється в першу чергу із зростанням з кожним роком кількості студентів-бюджетників на 5-7% та виконанням ліцензованого обсягу державного замовлення.

Бюджетні асигнування в першу чергу були направлені на фінансування таких статей кошторису:

Фінансування статей кошторису за рахунок Державного бюджету

Таблиця 6.2

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.	Питома вага, %
Поточні видатки		
Заробітна плата з нарахуваннями	13 944,2	77%
Соціальне забезпечення(академічних стипендія, грошове забезпечення студентів із числа дітей-сиріт)	3 154,3	22%
Оплата комунальних послуг	917,0	1%
Всього	18 015,5	100

Треба зазначити, що кошти з Державного бюджету використані згідно з кошторисом, планом використання бюджетних коштів та Бюджетного Кодексу України. Перевищення кошторисних призначень по загальному фонду бюджету немає.

Детальніше проаналізуємо структуру доходів спеціального фонду Коледжу.

Власні надходження, а саме дохід від освітніх послуг коледжу за звітний рік складають 4 262,8 тис. грн..

Структура освітніх послуг

Таблиця 6.3

№з/п	Найменування	2020 рік	2021 рік
1.	Платне навчання студентів за контрактами	3 251,4	3 856,6
2.	Підготовчі курси до вступу	102,9	252,0
3.	Підготовчі курси ЗНО	125,4	154,2
4.	Підготовчі курси водіїв автошколи	56,0	-
	Всього:	3 535,7	4 262,8

З наведених даних бачимо, що найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг складають надходження від платного навчання здобувачів фахової передвищої освіти, які

навчаються за контрактом (90%). Зростання доходу, пояснюється із збільшенням вартості навчання студентів-контрактників з 1 вересня та кількості студентів-контрактників в середньому на 7%.

Якщо аналізувати дохід від додаткової господарської діяльності (громадське харчування), то треба зазначити, що цей вид доходу має тенденцію до зменшення у зв'язку з карантинними обмеженнями (таблиця 1.4).

Динаміка доходу від господарської діяльності

Таблиця 6.4

	2020 рік	2021 рік
Дохід від додаткової господарської діяльності	72,5	87,3

Протягом 2021 року Коледжем були отримані інші власні надходження – благодійні внески, гранти та дарунки на загальну суму 106,9 тис.грн..

Детальнішу структуру інших надходжень наведено в таблиці 6.5.

Інші власні надходження

Таблиця 6.5

	Найменування	Сума, тис.грн.
Благодійні внески, гранти, дарунки (надходження в натуральній формі), в т.ч.		106,9
1	комп'ютерна техніка (монітори, ноутбук, веб камери, ін.)	15,1
2	Обладнання для навчальних лабораторій (бездротовий маршрутизатор)	6,0
3	Бібліотечні фонд	12,3
4	Інше (дверні блоки, будівельні матеріали)	73,5

Отже, в структурі доходів спеціального фонду бюджету коледжу 98% займають доходи від основної діяльності (надходження від платного навчання студентів-контрактників, підготовчі курси), дохід від інших власних надходжень – 2%, а решта 1% - це доходи від господарської діяльності (студентська їдальня).

Видатки спеціального фонду бюджету мають наступну структуру (таблиця 6.6):
видатки спеціального фонду бюджету (тис. грн.)

Таблиця 6.6

Стаття кошторису	2020 рік	2021 рік
Заробітна плата з нарахуваннями	3 497,5	3 838,7
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	101,2	83,5
Медикаменти та перев'язувальні матеріали	4,3	0,0
Продукти харчування	37,4	67,0
Оплата послуг (крім комунальних)	65,9	74,9
Видатки на відрядження	3,7	2,9
Оплата комунальних послуг	59,4	93,0
Інші послуги	-	0,3
Всього, тис. грн.	3 769,4	4 160,3

З вищенаведених даних бачимо, що найбільшу питому вагу видатків спеціального фонду становить заробітна плата з нарахуваннями – 90% та оплата комунальних послуг – 5%.

Фонд оплати праці за 2021 рік складає 14 322,3 тис. грн., порівнюючи з 2020 роком фонд заробітної плати зріс на 25%.

Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення посадових окладів кожного року з 1 січня в середньому на 10%, підвищення мінімальної заробітної плати на 12-13% та підвищення на 10% посадових окладів педагогічних працівників (постанова КМУ від 11.01.2018 р. №22 «Про підвищення посадових окладів педагогічним працівникам»).

Зростання доходів відбулося у всіх працівників Коледжу як у педагогічних працівників, адміністративних, так і обслуговуючого персоналу:

Динаміка збільшення доходів працівників Коледжу

Таблиця 6.7

Посада	станом на 01.01.2020 р.	станом на 01.01.2021 р.	% підвищення
Прибиральник службових приміщень	4723,00	6000,00	27%
Фахівець	4723,00	6000,00	27%
Викладач (спеціаліст)	4555,10	5786,00	27%

Середньомісячна заробітна плата по Коледжу станом на 01.12.2021 рік становить - 11 980,00 грн., у тому числі:

- адміністративно-керівний персонал	- 18144,00
- викладачі	- 15530,00
- фахівці	- 7327,00
- обслуговуючий персонал	- 6733,00

За рахунок загального фонду протягом 2021 року на статтю «Заробітна плата» профінансовано 11 438,9 тис. грн., це 80% всього фонду заробітної плати. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 2 883,4 тис. грн., що становить 20% від фонду заробітної плати.

Виплата обов'язкових надбавок та доплат (надбавка за вислугу років, надбавка за класне керівництво, доплата за завідування навчальних кабінетів, за перевірку письмових робіт, надбавка за завідування циклових комісій, надбавка за особливі умови роботи, доплата до мін. заробітної плати, доплата за шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям, ін.) протягом 2021 року виплачувались в повному обсязі на загальну суму 4 589,7 тис. грн.

Протягом 2021 року фінансові кошти направлялись, також і на підтримку стабільного експлуатаційного стану аудиторного фонду, допоміжних приміщень, безаварійної роботи інженерних мереж і комунікацій, здійснено озеленення території, повірені всі прилади обліку, страхування наземних транспортних засобів.

Для безперебійного функціонування коледжу в 2021 році були проведені процедури тендерних торгів для закупівлі природного газу, енерго- та водопостачання, послуги телефонного зв'язку, послуг з поводження з побутовими відходами на загальну суму 1 505,4 тис. грн.

Використання води, електроенергії, тепла контролювалось і контролюється через лічильники. Щомісяця проводився аналіз використання ресурсів, розроблялись та виконувались заходи зі збереження тепла, електроенергії, води.

Фінансування бюджетних витрат МОН України здійснюється стабільно, заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. Коледж функціонує стабільно.

7 ВИСНОВКИ

З метою реалізації Національної стратегії розвитку освіти в Україні у Відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» уся робота педагогічного колективу спрямовується на досягнення високої якості освіти.

Пріоритетним у діяльності Коледжу на перспективу є:

- Внесення змін до установчих документів, що регламентують діяльність освітнього закладу відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту».

- Розробка освітньо-професійних програм підготовки фахових молодших бакалаврів для всіх спеціальностей коледжу.

- Запровадження програми активних методів навчання, використання інтерактивних, тренінгових методів із широким застосуванням сучасних інформаційних технологій, “опорних” конспектів.

- Реалізація плану заходів щодо усунення порушень вимог законодавства у сфері пожежної та техногенної безпеки.

- Вдосконалення організаційної структури.

- Пошук та впровадження нових ефективних форм профорієнтаційної роботи серед учнів загальноосвітніх та професійно-технічних освітніх закладів.

Підвищення ефективності системи моніторингу та контролю якості освітнього процесу.

- Продовження роботи по укладанню договорів на працевлаштування з підприємствами.

- Впровадження нових технологій навчання та практичної підготовки шляхом відпрацювання соціального партнерства з підприємствами - замовниками кадрів.

- Впровадження дуальної освіти.

- Продовження інформатизації освітнього процесу, використання новітніх технологій у процесі вивчення дисциплін навчального плану та управлінській діяльності.

- Забезпечення подальшого розвитку студентського самоврядування, широкого залучення його до вирішення питань організації освітнього процесу, питань стипендіального забезпечення, розвитку громадянської активності, організації здорового способу життя та посилення виховної роботи з національно-патріотичного виховання.

- Зміцнення матеріально-технічної бази, покращення умов для якісної організації освітнього процесу, високопродуктивної праці співробітників, забезпечення дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, безпеки праці, соціального страхування.