



З В І Т
директора
Відокремленого структурного підрозділу
Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій
Національного університету «Чернігівська політехніка»
РАДЧЕНКА Віктора Миколайовича
про роботу закладу фахової передвищої освіти
за 2023 рік



ЗМІСТ

| | |
|--|----|
| ВСТУП | 3 |
| 1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ..... | |
| 1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності..... | 4 |
| 1.2 Формування контингенту здобувачів освіти..... | 4 |
| 1.3 Успішність здобувачів освіти. Оцінювання якості навчання..... | 8 |
| 1.4 Практична підготовка здобувачів освіти..... | 10 |
| 1.5 Підсумкова атестація здобувачів освіти..... | 12 |
| 1.6 Випуск фахівців, виконання державного замовлення..... | 14 |
| 1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників..... | 14 |
| 1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу..... | 15 |
| 2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ..... | 18 |
| 3 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ..... | 20 |
| 4 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В КОЛЕДЖІ..... | 24 |
| 5 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ..... | 25 |
| 6 ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ..... | 26 |
| 7 ВИСНОВКИ..... | 28 |

ВСТУП

Діяльність Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Коледж) у звітний період була спрямована на забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців і креативних особистостей, що зможуть стати конкурентоспроможними на ринках праці. Основне стратегічне завдання Коледжу - здійснення вагомого внеску в суспільний розвиток шляхом генерування та поширення нових ідей та знань, підготовку конкурентних фахівців і креативних особистостей.

У 2023 році робота в Коледжі здійснювалась відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про правовий режим воєнного стану», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Указів Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», «Про продовження строку дії воєнного стану», нормативних актів Міністерства освіти і науки України, Статуту Національного університету «Чернігівська політехніка», Положення про Коледж та інших документів.

Враховуючи стратегію розвитку освіти в Україні та сучасні світові тенденції, умови воєнного стану діяльність педагогічного колективу спрямована на вирішення таких завдань:

- забезпечення безпеки всіх учасників освітнього процесу впродовж навчального року;
- забезпечення технічної готовності споруд цивільного захисту як найпростішого укриття з урахуванням законодавства;
- перехід на змішану форму навчання з урахуванням обмежень воєнного стану;
- удосконалення механізму професійної орієнтації, виконання державного замовлення на підготовку спеціалістів, максимальне заповнення ліцензованого обсягу прийому;
- забезпечення якості освіти, що відповідає сучасним освітнім стандартам;
- забезпечення академічної доброчесності;
- удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу шляхом підвищення професійної майстерності педагогічних працівників;
- створення умов, що забезпечують розвиток електронного, змішаного навчання, дистанційної освіти, інформатизацію, доступність та безперервність освіти викладачів і студентів;
- розширення партнерських зв'язків з провідними підприємствами регіону;
- удосконалення системи внутрішнього моніторингу якості освітніх послуг;
- формування особистості, цінностей та переконань здобувачів освіти, реалізація їх здібностей, підготовка до національного спротиву.

Коледж здійснює підготовку фахових молодших бакалаврів на основі базової та повної загальної середньої освіти з комп'ютерного, автомобільного та економічного напрямків за 7 спеціальностями.

051 «Економіка»;

122 «Комп'ютерна інженерія»;

123 «Комп'ютерні науки»;

141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»;

274 «Автомобільний транспорт»;

133 «Галузеве машинобудування»;

275.03 «Транспортні технології (на автомобільному транспорті)».

Структура Коледжу включає 3 відділення:

- відділення автомобільного транспорту;
- відділення інформаційних технологій;
- відділення електричної інженерії та логістики.

Коледж надає освітні послуги з підготовки до вступу.

Юридичною підставою для здійснення освітньої діяльності є ліцензія Міністерства освіти і науки України, сертифікати про акредитацію спеціальностей.

Повну загальну освіту студенти отримують відповідно до розпорядження Чернігівської облдержадміністрації від 17.06.2021р. № 739 «Про видачу ліцензій закладам освіти без проходження процедури ліцензування».

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка» здійснює освітню діяльність у сфері фахової передвищої освіти та здійснює підготовку за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр за денною формою здобуття освіти за спеціальностями (таблиця 1.1).

Перелік ліцензованих і акредитованих спеціальностей

Таблиця 1.1

| Галузь знань | Шифр і назва спеціальності | Сертифікат про акредитацію | Ліцензований обсяг прийому |
|-----------------------------------|---|--|----------------------------|
| 05 Соціальні та поведінкові науки | 051 Економіка | Серія УД № 26013644 Термін дії:01.07.2026 | 32 |
| 12 Інформаційні технології | 123 Комп'ютерна інженерія | Серія УД № 26013645 Термін дії:01.07.2026 | 100 |
| | 123 Комп'ютерні науки | – | 30 |
| 14 Електрична інженерія | 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка | Серія УД № 26013646 Термін дії:01.07.2029 | 50 |
| 27 Транспорт | 274 Автомобільний транспорт | Серія УД № 26013647 Термін дії:01.07.2027 | 150 |
| | 275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті) | – | 60 |
| 13 Механічна інженерія | 133 Галузеве машинобудування | – | 25 |

1.2 Формування контингенту здобувачів освіти

Коледж здійснює організацію освітнього процесу відповідно до чинного законодавства: Конституції України, законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Указів Президента України, стандартів фахової передвищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів НУ «Чернігівська політехніка» та Коледжу, внутрішніх Положень.

Дирекцією та педагогічним колективом Коледжу протягом 2023 року проведена значна робота щодо організації та здійснення освітнього процесу в умовах воєнного стану. Згідно з Указами Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, наказів та розпоряджень директора був розроблений Алгоритм дій учасників освітнього процесу ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» на випадок оголошення повітряної тривоги та рекомендації першочергових кроків щодо організації освітнього процесу в залежності від безпекової ситуації в регіоні й Чернігові зокрема.

Навчальна робота Коледжу здійснювалася відповідно до висвітлених нормативно-правових документів і комплексного плану роботи Коледжу на 2022-2023 навчальний рік.

На засіданнях Педагогічної ради та Дирекції Коледжу розглядалися актуальні освітні,

виховні та педагогічні проблеми щодо підготовки фахівців за спеціальностями «Економіка» ОПП «Економіка підприємства», «Комп'ютерна інженерія» ОПП «Обслуговування комп'ютерних систем і мереж», «Комп'ютерні науки» ОПП «Обслуговування програмних систем і комплексів», «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» ОПП «Обслуговування та ремонт електроустаткування автомобілів і тракторів», «Автомобільний транспорт» ОПП «Обслуговування та ремонт автомобілів та двигунів», «Транспортні технології (на автомобільному транспорті)» ОПП «Організація перевезень і управління на автомобільному транспорті», «Галузеве машинобудування» ОПП «Комп'ютерний інжиніринг в машинобудуванні».

Для реалізації основних напрямків діяльності Коледжу на початку навчального року затверджено:

- навчальну документацію;
- плани роботи фахового коледжу, циклових комісій, відділень;
- програми навчальних дисциплін.

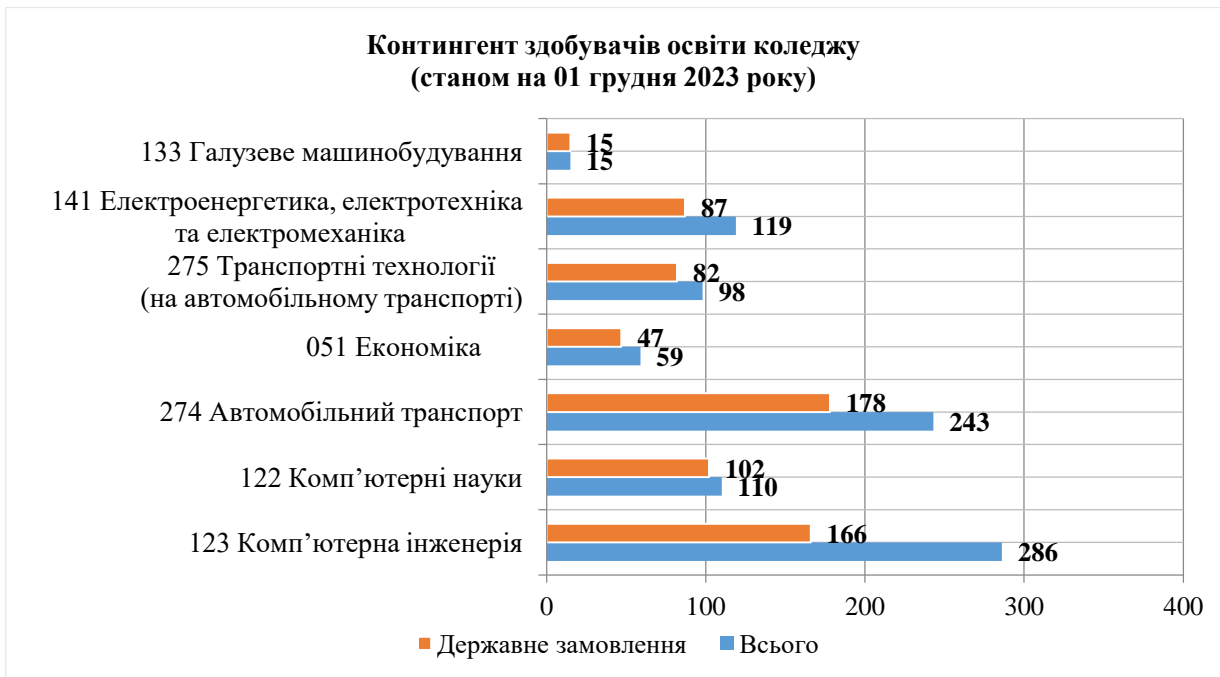
Формування контингенту здобувачів освіти – одна з основних ланок роботи керівника та всього педагогічного колективу коледжу.

Контингент здобувачів освіти денної форми по спеціальностям, який наведений в таблиці 1.2 та діаграмі 1.1, становить 930 студентів, із них за державним замовленням здобувають освіту 677 осіб.

Контингент здобувачів освіти коледжу
(станом на 01 грудня 2023 року)

Таблиця 1.2

| Спеціальність | Денна форма здобуття освіти | |
|--|-----------------------------|---------------------|
| | Фаховий молодший бакалавр | |
| | Всього | Державне замовлення |
| 123 Комп'ютерна інженерія | 286 | 166 |
| 122 Комп'ютерні науки | 110 | 102 |
| 274 Автомобільний транспорт | 243 | 178 |
| 051 Економіка | 59 | 47 |
| 275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті) | 98 | 82 |
| 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка | 119 | 87 |
| 133 Галузеве машинобудування | 15 | 15 |
| Всього | 930 | 677 |



Діаграма 1.1

Контингент здобувачів освіти Коледжу формувався з вступників м. Чернігів, Чернігівської області та інших областей України. З метою формування контингенту здобувачів освіти проводилась профорієнтаційна робота серед молоді міста та області, її основна мета і завдання – забезпечити якість проведення вступної кампанії.

Вступна кампанія 2023 року була проведена відповідно Наказу Міністерства освіти і науки від 15.03.2023 № 277, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.03.2023 за № 518/39574, яким було затверджено «Порядок прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти в 2023 році».

Відповідно до Порядку визначено **особливості вступної кампанії 2023 року** до закладів фахової передвищої освіти, а також враховано особливості її проведення:

✓ Ключовим інструментом вступної кампанії 2023 року став особистий електронний кабінет вступника, що надало можливість швидко і у зручному для вступника місці та часі, в дистанційному режимі внести необхідні дані для подання заяв як на вступні випробування у закладі освіти, так і на участь у конкурсному відборі.

✓ Подання заяви тільки в електронній формі дало можливість подавати заяви вступникам, які перебувають за межами України, області.

✓ Вступникам, які мали, відповідно до законодавства, право зарахування на бюджетні місця, для зарахування достатньо було позитивно скласти вступні випробування.

✓ Для вступників, які претендували на навчання тільки за контрактом, достатньо було подати необхідні документи та мотиваційний лист.

✓ Для підтвердження вибору місця навчання необхідно було визначитися в особистому електронному кабінеті вступника, підтвердивши свій вибір через:

1 накладання кваліфікованого електронного підпису (КЕП);

2 завантаження сканкопії власноруч підписаної заяви.

✓ Індивідуальні усні співбесіди для вступників на основі повної загальної (профільної) середньої освіти проводились за програмами зовнішнього незалежного оцінювання. За бажанням вступники замість проходження індивідуальної усної співбесіди могли подати сертифікати національного мультипредметного тесту 2022 2023 років або зовнішнього незалежного оцінювання 2020 – 2021 років.

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр у 2023 році становить 188 осіб, зокрема:

- на основі базової загальної середньої освіти – 175 осіб;
- на основі повної загальної середньої освіти – 13 осіб.

Зарахування на навчання за програмою підготовки фахового молодшого бакалавра здійснювалось за 7 освітньо-професійними програмами. У 2023 році вперше відбувся набір студентів за спеціальністю 133 «Галузеве машинобудування (освітньо-професійна програма «Комп'ютерний інжиніринг в машинобудуванні»).

Державне замовлення на зарахування за всіма спеціальностями виконано. Показники вступної кампанії 2023 року наведені в таблиці 1.3 та діаграмі 1.2.

Прийом – 2023 року на навчання для здобуття освітньо-професійного ступеня фаховий молодший бакалавр

Таблиця 1.3

| Спеціальність | Денна форма здобуття освіти | |
|--|-----------------------------|---------------------|
| | Всього | Державне замовлення |
| 123 Комп'ютерна інженерія | 84 | 44 |
| 122 Комп'ютерні науки | 30 | 25 |
| 274 Автомобільний транспорт | 59 | 46 |
| 051 Економіка | 17 | 15 |
| 275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті) | 27 | 21 |
| 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка | 31 | 22 |
| 133 Галузеве машинобудування | 15 | 15 |
| Всього | 263 | 188 |



Рис .1.2

1.3 Успішність здобувачів освіти. Оцінювання якості навчання.

Об'єктивність рівня оцінювання знань здобувачів освіти забезпечується комплексною системою перевірки знань із дисциплін та проходження практик. Ця система враховує різні типи контролю рівня знань здобувачів освіти та має такі складові: поточний контроль, проміжний контроль, оцінка результатів самостійної роботи здобувачів освіти, підсумковий семестровий контроль.

Більшість здобувачів освіти Коледжу показує достатній, добрий та відмінний рівень знань, про що свідчать результати сесій, поточний контроль.

За результатами літньої заліково-екзаменаційної сесії найкращі результати щодо успішності здобувачів освіти зафіксовано на спеціальності «Економіка» (успішність 98,8%), найвища якість на спеціальності «Комп'ютерні науки» (якість 63,5 %).

Найнижчі показники успішності на спеціальності «Транспортні технології» абсолютна успішність – 87,9 %, якість навчання – 45,9 %.

Освітній процес в Коледжі у 2023 році був ускладнений воєнним станом в країні. Навчальні заняття проводилися в змішаній формі з використанням платформи ZOOM та сервісу Moodle .

Результати останнього підсумкового контролю на день його закінчення студентами навчання за денною формою здобуття освіти наведені в таблиці 1.4.

Абсолютна успішність та якість навчання

Таблиця 1.4

| Спеціальність | Контингент студентів | Абсолютна успішність, % | Якість навчання, % | Кількість відмінників, чол/% |
|---|----------------------|-------------------------|--------------------|------------------------------|
| Автомобільний транспорт | 265 | 97,6 | 45,6 | - |
| Комп'ютерна інженерія | 312 | 92,0 | 40,6 | 6/1,9 |
| Комп'ютерні науки | 109 | 91,6 | 63,5 | 7/6,4 |
| Економіка | 59 | 98,8 | 40,0 | 2/3,4 |
| Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка | 119 | 96,5 | 47,9 | 8/6,7 |
| Транспортні технології (на автомобільному транспорті) | 98 | 87,9 | 45,9 | 3/3,1 |
| Разом: | 962 | 94,1 | 47,3 | 26/2,7 |

Відрахування та переведення студентів

Протягом 2023 року з різних причин відраховано з Коледжу 94 здобувачів освіти (10,1%). Найбільший відсоток відрахувань 74 особи (7,9%) за власним бажанням, за невиконання навчального плану відраховано 20 осіб (2,2%).

Найгірша ситуація на спеціальності «Комп'ютерна інженерія»: протягом року з різних причин відраховано 39 здобувачів освіти. Найменша кількість відрахованих здобувачів освіти на спеціальностях: «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» (відраховано 4 особи) та «Економіка» (відраховано 5 осіб).

Детальніша інформація про відрахування студентів на спеціальностях наведена в таблиці 1.5 та діаграмах 1.3, 1.4.

Відрахування студентів в розрізі спеціальностей протягом 2023 року

Таблиця 1.5

| Спеціальність | Контингент студентів | Всього відраховано | | із них за | | | | | | | |
|---|----------------------|--------------------|------|-------------------------------|-----|------------------|------|---------------------------|---|--------------|---|
| | | кількість | % | невиконання навчального плану | | власним бажанням | | невиконання умов договору | | інші причини | |
| | | | | кІЛ | % | кІЛ | % | кІЛ | % | кІЛ | % |
| Автомобільний транспорт | 243 | 22 | 9,0 | 3 | 1,2 | 19 | 7,8 | - | - | - | - |
| Комп'ютерна інженерія | 286 | 39 | 13,6 | 13 | 4,5 | 26 | 9,1 | - | - | - | - |
| Комп'ютерні науки | 110 | 10 | 9,1 | 1 | 0,9 | 9 | 8,2 | - | - | - | - |
| Економіка | 59 | 5 | 8,5 | - | - | 5 | 8,5 | - | - | - | - |
| Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка | 119 | 4 | 3,4 | - | - | 4 | 3,4 | - | - | - | - |
| Транспортні технології (на автомобільному транспорті) | 98 | 14 | 14,2 | 3 | 3,0 | 11 | 11,2 | - | - | - | - |
| Галузеве машинобудування | 15 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Разом: | 930 | 94 | 10,1 | 20 | 2,2 | 74 | 7,9 | - | - | - | - |

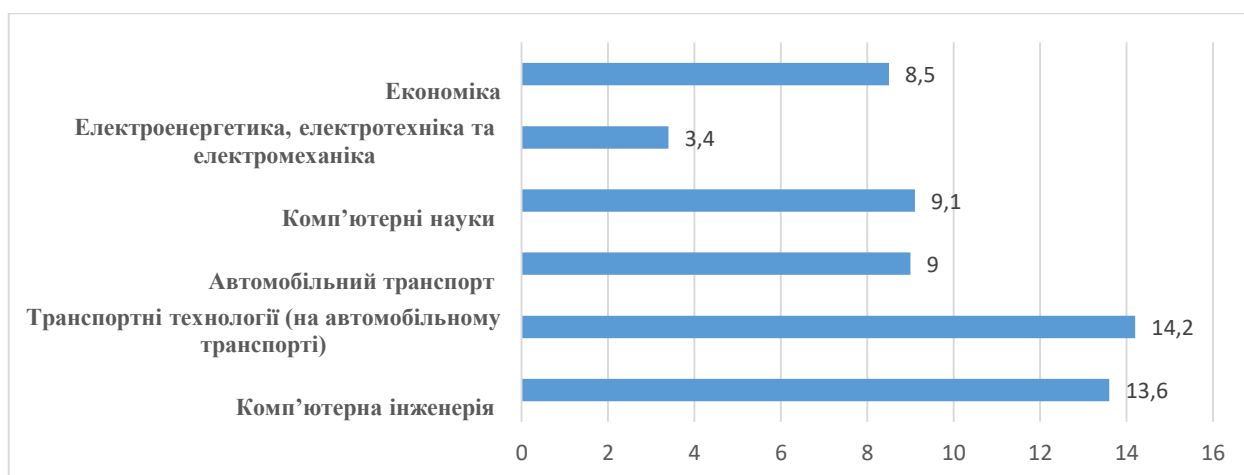


Рис.1.3 Відрахування студентів в розрізі спеціальностей (відсоток)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з коледжу проілюстрована на діаграмі 1.4

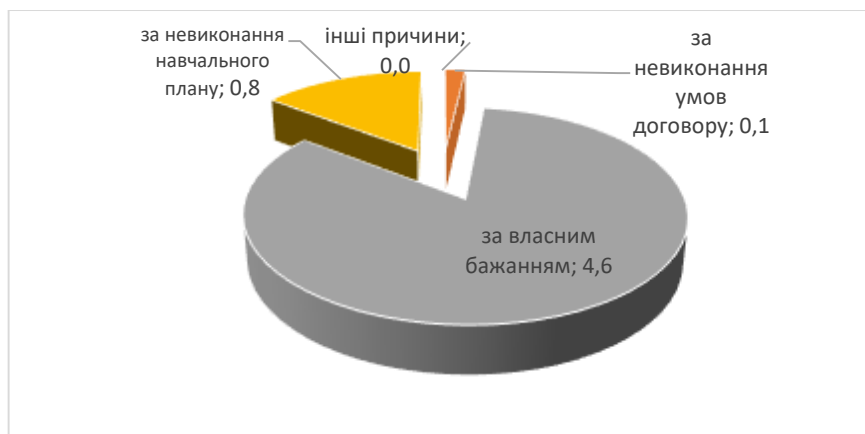


Рис.1.4

1.4 Аналіз практичної підготовки студентів Коледжу

Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка», відіграє ключову роль у формуванні та підготовці кваліфікованих спеціалістів на шести різних спеціальностях. Процес навчання включає систему практичної підготовки здобувачів, яка покликана забезпечити їх професійне зростання та адаптацію до вимог сучасного ринку праці.

Правове підґрунтя практики здобувачів освіти в Коледжі базується на законодавстві України, зокрема на Законі України «Про фахову передвищу освіту» від 09.08.2019р. та Положеннями «Про практичну підготовку здобувачів фахової передвищої освіти відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка», який розроблено згідно з Положенням про практичну підготовку здобувачів фахової передвищої освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 02 травня 2023 року № 510. Практика здобувачів фахової передвищої освіти є обов'язковою частиною освітнього процесу, спрямованою на отримання практичних навичок та здобуття професійного досвіду.

За 2023 рік Коледж організував 1057 місць для проходження практики, що включало в себе 11 навчальних практик та 16 виробничих практик на базі підприємств. Серед загальної кількості місць практики, 67 місць було надано на базі лабораторій коледжу для проведення виробничих практик, 432 було забезпечено партнерськими підприємствами, також ними було організовано 93 місця дистанційного проходження практики для здобувачів, що перебувають за кордоном, 465 місць здобувачі знайшли індивідуально, укладаючи угоди між коледжем та підприємствами.

Забезпечення 432 місць практики завдяки партнерству з підприємствами є ключовим фактором успіху. Це не лише розширює можливості здобувачів освіти у практичному навчанні, але й зміцнює зв'язок між освітою та реальним сектором економіки. В таблиці 1.6 приведено кількість місць які забезпечили найбільші підприємства партнери Коледжу. На рисунку 1.5 можна побачити діаграму розподілу здобувачів освіти за місцями проходження практик.

Таблиця 1.6

| № з/п | Назва підприємства | Кількість місць |
|-------|--|-----------------|
| 1 | ТОВ "Чернігівський автозавод" | 63 |
| 2 | Управління транспорту, транспортної інфраструктури та зв'язку Чернігівської міської ради | 29 |
| 3 | ТОВ «СОЛЛІ-ПЛЮС ЧЕРНІГІВ» | 27 |
| 4 | ТОВ "Автомобільна компанія "Сівер-Авто" | 23 |
| 5 | ТОВ "Адамант Моторс Чернігів" | 22 |
| 6 | ФОП Єфименко Станіслав Юрійович | 14 |
| 7 | ФОП Золотар Павло Миколайович | 12 |
| 8 | ТОВ "ВАНТАЖ-СЕРВІС" | 12 |
| 9 | АТ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «ПРИВАТБАНК» | 12 |
| 10 | ФОП Карета Тарас Ігорович | 12 |
| 11 | КП "Чернігівське тролейбусне управління" Чернігівської міської ради | 9 |
| 12 | ПП "Автоком-Сервіс" | 8 |
| 13 | ПрАТ "МЕТЕК" | 7 |
| 14 | ТОВ "Український кардан" | 6 |
| 15 | ТОВ "СІТ" | 5 |



Рис. 1.5

Наявність 93 місць для дистанційного проходження практики дозволило здобувачам освіти знаходитися за кордоном та одночасно отримувати необхідний досвід. Це важливий крок у напрямку глобалізації та підготовки здобувачів у своїй професійній діяльності.

Крім перелічених практик, 8 навчальних практик в 9 групах, було проведено на базі лабораторій Коледжу.

Здобувачі освіти Коледжу мали можливість індивідуально знаходити місця для проходження практики згідно з укладеними угодами. У 2023 році було укладено 295 угод із різними підприємствами, де здобувачі висловили бажання проходження практики, що свідчить про високий інтерес та бажання здобувачів отримати практичний досвід на підприємствах де вони бачать своє майбутнє. Також варто значити, що було переукладено 5 довгострокових угод через зміни в формі власності підприємств.

У 2023 році було знайдено 2 нових підприємства-партнери: ТОВ "Інтегрейтед Технікал Віжн ЛТД" та ТОВ «ПЕТ ТЕХНОЛОДЖИЗ». Що свідчить про постійний розвиток мережі партнерів коледжу та розширення можливостей для практичної підготовки здобувачів освіти.

Здобуття практичного досвіду має важливе значення для здобувачів. Залучення нових партнерів, розширення можливостей для онлайн-практик та підтримка ініціатив здобувачів у пошуку місць для самостійної практики є важливими завданнями для подальшого розвитку.

Моніторинг ефективності навчальних та виробничих практик засвідчує належний рівень їх проходження здобувачами, зокрема абсолютна успішність здобувачів за результатами практики складає 100%, якісний показник – 75,3%.

Питання професійно-практичної підготовки здобувачів освіти Коледжу та організації співпраці з роботодавцями, стану навчально-методичного забезпечення практик вивчалися на засіданнях адміністративної та педагогічної рад Коледжу.

Загалом робота в 2023 році свідчить про успішне відновлення підприємств міста після активних бойових дій, а також реалізацію системи практичної підготовки здобувачів освіти Коледжу. Велика кількість укладених угод і партнерство з різними підприємствами підтверджують важливість практичного вивчення та впровадження сучасних методів для підготовки молодих спеціалістів. Коледж глибоко вплетений у партнерські відносини, що сприяють ефективній підготовці здобувачів освіти до викликів сучасного ринку праці і забезпечують їхню успішну адаптацію у професійному середовищі.

Маючи певні досягнення необхідно продовжувати роботу щодо підвищення рівня практичної підготовки здобувачів освіти Коледжу. Для цього вбачаємо за необхідне:

– розглянути можливість і урегульованість для певних спеціальностей («Економіка», «Комп'ютерна інженерія», «Комп'ютерні науки», «Транспортні технології») проходження

практики онлайн (вирішення міні-кейсів, організація навчальних проектів, квестів тощо від компаній) з видачею сертифікатів від підприємства та організації;

– посилити роботу зі здобувачами освіти, які мають низький рівень набуття фахових компетенцій, не поглиблюють свої теоретичні знання та не набувають фахових компетентностей у виробничих умовах. Більшість (83,5 %) здобувачів освіти дотримуються термінів укладання договорів та своєчасно оформлюють документацію до початку практики. Проте є такі, що не відвідують навчальні заняття і не дотримуються умов. Не погоджуються йти за направленням Коледжу і самостійно не хочуть підбрати для себе базу практики;

– розширення партнерських зв'язків між викладачами Коледжу та фахівцями підприємств щодо підготовки конкурентоспроможних фахівців з конкретної спеціальності;

– удосконалити систему звітування проходження практики здобувачами освіти в електронній формі;

– посилити напрямок дуальної освіти для здобуття практичних навичок здобувачами освіти.

1.5 Підсумкова атестація здобувачів освіти

Відповідно до «Положення про організацію та порядок роботи екзаменаційної комісії у ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» та згідно з освітньо-професійними програмами у Коледжі проводилась підсумкова атестація здобувачів освіти.

Випусковими цикловими комісіями розроблені та затверджені у встановленому порядку програми та методичні вказівки до всіх видів атестації. Склад екзаменаційних комісій призначається наказом директора Коледжу. До складу ЕК залучались голови циклових комісій, представники адміністрації Коледжу. Головами ЕК були призначені провідні спеціалісти відповідних спеціальностей підприємств міста.

Підсумкова атестація здійснювалась екзаменаційною комісією після завершення навчання з метою встановлення фактичної відповідності рівня освітньої (кваліфікаційної) підготовки фахівців вимогам освітньо-кваліфікаційної характеристики.

Атестація випускників проводилась у формі складання кваліфікаційного комплексного іспиту з фаху (спеціальність «Економіка») та захисту дипломних проектів на інших спеціальностях.

Коледж має повноцінну нормативну базу, яка визначає зміст підготовки фахівців і забезпечена достатньою кількістю різноманітних комплексних кваліфікаційних завдань та інших методів діагностики знань. В діючі положення освітнього закладу постійно вносяться зміни і доповнення зорієнтовані на потреби регіонів.

Присвоєння кваліфікації «молодший спеціаліст» та «фаховий молодший бакалавр» здійснювала екзаменаційна комісія у формі прийому кваліфікаційного комплексного іспиту з фаху та захисту дипломних проектів. Питання підсумкової атестації здобувачів освіти обговорювались на засіданнях методичної ради, циклових комісій, оперативних нарадах.

Кількість випускників денної форми здобуття освіти склала 241 осіб, у тому числі отримали диплом з відзнакою 9 здобувачів освіти.

Результати атестації здобувачів освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст та фаховий молодший бакалавр у 2023р. наведені в таблиці 1.7.

Результати атестації здобувачів освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст та освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр у 2023р.

Таблиця 1.7

| Код та назва спеціальності | Форма навчання | Форма атестації | Допущено до атестації | Атестовано | Оцінки ЕК | | | | | | Дипломів з відзнакою | | |
|----------------------------|---|-----------------|--|------------|------------|-----------|-------------|-----------|-------------|------------|----------------------|----------|------------|
| | | | | | «5» | | «4» | | «3» | | кіл. | % | |
| | | | | | кіл. | % | кіл. | % | кіл. | % | | | |
| 141 | Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка | денна | Захист дипломного проєктів | 31 | 31 | 7 | 22,6 | 9 | 29 | 15 | 49,3 | 2 | 6,5 |
| 275 | Транспортні технології (на автомобільному транспорті) | денна | Захист дипломного проєктів | 19 | 19 | 5 | 26,3 | 5 | 26,3 | 9 | 47,4 | 1 | 5,3 |
| 123 | Комп'ютерна інженерія | денна | Захист дипломного проєктів | 76 | 76 | 9 | 11,8 | 19 | 25 | 48 | 63,2 | 1 | 1,3 |
| 122 | Комп'ютерні науки | денна | Захист дипломного проєктів | 25 | 25 | 7 | 28 | 7 | 28 | 11 | 44 | 4 | 16 |
| 274 | Автомобільний транспорт | денна | Захист дипломного проєктів | 69 | 69 | 13 | 29,1 | 22 | 30,9 | 34 | 40 | - | - |
| 051 | Економіка | денна | Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху | 21 | 21 | 6 | 28,6 | 5 | 23,8 | 10 | 47,6 | 1 | 4,8 |
| Разом | | | | 241 | 241 | 47 | 19,5 | 67 | 27,8 | 121 | 52,7 | 9 | 3,7 |

1.6 Випуск фахівців, виконання державного замовлення

У коледжі впродовж звітнього періоду з урахуванням особливостей розвитку ринкової економіки та стану справ у промисловості проводилася системна робота по випуску, працевлаштуванню та адаптації випускників закладу освіти. Загальна кількість випускників коледжу у 2023 році – 241 особа. У тому числі:

- за державним замовленням 168 осіб, що складає 69,7% від загального випуску;
- за контрактом 73 особи, що складає 30,3% від загального випуску.

У порівнянні з попереднім роком загальна кількість випускників збільшилась на 44 особи.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти та випускників

У 2023 році Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» продовжив свою місію підготовки висококваліфікованих спеціалістів, готових зробити свій внесок у сучасне суспільство. Здобувачі освіти та випускники коледжу виступають ключовими гравцями на ринку праці, підприємства партнери надають підтримку випускникам працевлаштовуючи їх поза конкурсом.

Важливим аспектом діяльності коледжу є не лише підготовка фахівців, але й їхнє успішне інтегрування в економічну систему області та країни. У 2023 році коледж випустив 241 молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів, з яких 168 отримали освіту на бюджетній основі. З них 93 вирішили продовжити навчання в освітніх закладах України, що свідчить про високий рівень академічного продовження здобувачів освіти.

З випускників, що отримували освіту на бюджетній основі 32 розпочали професійну діяльність. Також 4 випускники приєдналися до лав Збройних Сил України, підкреслюючи важливість національної служби та патріотизму, 19 випускників тимчасово залишаються без роботи, тоді як 20 осіб перебувають за кордоном у статусі біженця. Ці ситуації вимагають індивідуального підходу, розвитку нового напрямку діяльності коледжу та розробки програм підтримки для адаптації та подальшого працевлаштування цих осіб.

Сімдесят три випускники навчалися на контрактній основі. Із них 29 продовжили навчання в інших закладах освіти

, визнаючи важливість постійного професійного розвитку. 25 здобувачів освіти, що навчались за власні кошти активно розпочали свою професійну діяльність, що свідчить про ефективність освітньо-професійної підготовки в коледжі. Проте 10 випускників тимчасово залишаються без роботи, тоді як 6 осіб перебувають за кордоном у статусі біженця.

Загальний аналіз стану роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу в 2023 році підкреслює успішність підготовки фахівців, але також вказує на важливість подальших заходів для підвищення якості працевлаштування та забезпечення соціально-економічної стабільності випускників.

Робота щодо сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти і випускників проводиться за декількома напрямками, що включають в себе посилення партнерських зв'язків з підприємствами, активізацію програм підтримки самозайнятих та створення платформ для обміну досвідом між випускниками.

Процес інтеграції випускників в економічну систему повинен бути систематичним та комплексним. З метою покращення офіційного працевлаштування, коледж планує розширювати програми стажування на підприємствах, організовувати ярмарки вакансій та підписувати угоди про співпрацю з роботодавцями.

Також варто зазначити про необхідність активізації програм підтримки самозайнятих осіб серед випускників. Коледж планує долучити організації, які займаються навчальними

курсами з підприємництва та надають консультації, щодо створення власного бізнесу. Це може сприяти розвитку інновацій та стимулюванню підприємницької активності серед випускників.

Одним з ключових напрямків є посилення співпраці з державними службами для розв'язання питань, пов'язаних з офіційним працевлаштуванням, а також наданням підтримки біженцям. Коледж планує активно взаємодіяти з агенціями з працевлаштування, щоб сприяти реєстрації випускників та забезпечити їхню правову охорону на ринку праці.

У контексті тимчасово не працевлаштованих випускників та тих, що знаходяться за кордоном у статусі біженця, важливо розглядати питання їхньої соціально-економічної стабільності. Коледж планує розробляти і впроваджувати програми підтримки для цієї категорії випускників, включаючи консультації з кар'єрним розвитком, навчання навичкам самопродажу та резюме, а також надання інформації про можливості отримання додаткової освіти або підвищення кваліфікації.

Звіт підсумовує результати та стан роботи з працевлаштування випускників коледжу в 2023 році та визначає напрямки подальших дій для покращення цього процесу. Підтримка випускників у їхньому професійному становленні та інтеграція в економічну систему залишається пріоритетною метою коледжу, і розглянуті напрямки розвитку визначають шляхи досягнення цього завдання. Робота в цьому напрямку вимагає взаємодії з усіма зацікавленими сторонами, включаючи державні органи, роботодавців та самих випускників, для досягнення взаємовигідного успіху.

1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу

Методичне забезпечення освітнього процесу розробляють циклові комісії, чисельний склад яких відповідає вимогам п. 5 ст. 32 Закону України «Про фахову передвищу освіту». У 2023 році у Коледжі працюють п'ять циклових комісій.

Методичне забезпечення освітнього процесу у Коледжі включає: освітньо-професійні програми, навчальні плани, робочі навчальні плани, програми з усіх нормативних і вибіркових навчальних дисциплін, силабуси навчальних дисциплін, програми навчальної, виробничої й інших видів практик, підручники й навчальні посібники, конспекти лекцій, інструктивно-методичні матеріали до семінарських, практичних і лабораторних занять, контрольні роботи для перевірки рівня засвоєння навчального матеріалу, текстові та електронні варіанти тестів для поточного й підсумкового оцінювання, методичні матеріали для самостійної роботи здобувачів освіти, методичні посібники до виконання курсових робіт, курсових проєктів, випускних кваліфікаційних робіт (проєктів).

Програми із загальноосвітніх дисциплін укладені на основі навчальних програм для закладів загальної середньої освіти (наказ МОН України від 01.06.2018р. № 570 «Про затвердження типової освітньої програми профільної середньої освіти закладів освіти, що здійснюють підготовку молодших спеціалістів на основі базової загальної середньої освіти», наказ МОН України від 23.10.2017р. № 1407 «Про надання грифу МОН навчальним програмам для учнів 10-11 класів закладів загальної середньої освіти», наказ МОН України від 03.08.2022р. № 698 «Про надання грифу оновленим навчальним програмам»). Програма з української мови укладена відповідно до навчальної програми для закладів фахової передвищої освіти, що здійснюють підготовку фахових молодших бакалаврів на основі базової середньої освіти «Українська мова», схваленої Вченою радою Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти» (протокол № 7 від 28 вересня 2022 р.).

Програми дисциплін освітньо-професійної підготовки розроблені відповідно до освітньо-професійних програм.

У 2023 році цикловими комісіями розроблені 177 програм навчальних дисциплін відповідно до Положення про програму навчальної дисципліни.

Програми навчальних дисциплін, методичні матеріали затверджуються на засіданнях циклових комісій та методичної ради, знаходяться у навчально-методичному кабінеті, бібліотеці, циклових комісіях, навчальних кабінетах, лабораторіях у паперовому та електронному варіантах. Розпочата робота по перенесенню методичного забезпечення дисциплін у хмарне середовище Google.

Для забезпечення вільного доступу здобувачів освіти до навчально-методичних комплексів дисциплін з метою їхнього опанування викладачами циклових комісій розроблені дистанційні курси, які розміщуються на навчальному порталі НУ «Чернігівська політехніка», (система дистанційного навчання Moodle) <https://eln.stu.cn.ua/login/index.php>

Методичне забезпечення процесу навчання у Коледжі є комплексним, навчально-методичні матеріали постійно оновлюються з урахуванням організаційних змін освітнього процесу, досягнень науки, технологій відповідної галузі знань. Циклові комісії постійно удосконалюють методичне забезпечення виконання курсових робіт, проєктів, випускних кваліфікаційних робіт зі спеціальностей.

Питання методичного та організаційного забезпечення освітнього процесу контролюються методичною та Педагогічною радами. Плани роботи методичної ради, Педагогічної ради є складовими Комплексного плану роботи Коледжу на кожен навчальний рік. Діяльність методичної ради, Педагогічної ради регламентується відповідними положеннями.

У 2023 році на засіданнях методичної ради, Педагогічної ради були розглянуті організаційні та методичні питання: забезпечення належного навчально-методичного рівня викладання, підвищення професійного рівня викладачів, інформаційна гігієна та цифрова безпека в умовах сучасного світу, стан організації цивільного захисту у Коледжі, завдання педагогічного колективу в контексті підготовки до акредитації освітньо-професійної програми «Організація перевезень та управління на автомобільному транспорті» та освітньо-професійної програми «Обслуговування програмних систем і комплексів, організація діяльності психологічної служби Коледжу щодо реалізації Всеукраїнської програми ментального здоров'я. «Ти як?»).

У 2023 році на засіданнях Педагогічної ради проаналізована робота викладачів циклової комісії загальноосвітніх дисциплін над формуванням ключових та фахових компетентностей здобувачів освіти через інноваційні форми, особисто орієнтований підхід та навчальна, методична, інноваційна, виховна, організаційна робота викладачів циклової комісії філологічних та економічних дисциплін.

У практиці Коледжу є проведення засідань «круглого столу» циклових комісій, спільні засідання циклових комісій зі звітами про виконану методичну роботу. У 2023 році проведені 5 звітних засідань циклових комісій.

У Коледжі створена система контролю внутрішнього забезпечення якості освіти. По закінченню кожного семестру на засіданнях Педагогічної ради обговорюються результати роботи усіх учасників освітнього процесу та шляхи покращення підготовки майбутніх фахівців.

Підвищення кваліфікації педагогічними працівниками Коледжу здійснюється згідно з річним планом, який формується, затверджується і виконується відповідно до Положення про підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Педагогічні працівники мають право на навчання поза межами річного плану підвищення кваліфікації. У 2023 році усі педагогічні працівники пройшли підвищення кваліфікації (за програмами курсів підвищення кваліфікації - 43 особи, стажування у Національному університеті «Чернігівська

політехніка» - 7 осіб, у Національному університеті «Чернігівський колегіум» ім. Т.Г. Шевченка - 11 осіб, у Національному аерокосмічному університеті ім. М.Є.Жуковського «ХАІ» - 6 осіб). Суб'єктами підвищення кваліфікації для педагогічних працівників Коледжу у 2023 році також були: НАПН України ДЗВО «Університет менеджменту освіти» Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти, НМЦ вищої і фахової передвищої освіти, ТОВ «Академія цифрового розвитку», ГО «Prometheus» тощо.

Методичний супровід процедури підвищення кваліфікації педагогічних працівників Коледжу забезпечує навчально-методичний кабінет.

У 2023 році 7 педагогічних працівників пройшли атестацію, за результатами якої: 7 – встановлена відповідність займаній посаді та раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії»; 5 – встановлена відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «викладач-методист».

Педагогічні працівники Коледжу беруть активну участь у роботі обласних методичних об'єднань ЗФПО Чернігівської області (9 ОМО очолюють викладачі Коледжу) та роботі всеукраїнських методичних об'єднань (Радіотехніки та телекомунікаційних технологій, Транспортних технологій). Викладачі української мови та літератури отримали III місце у фінальному турі Всеукраїнського конкурсу «Педагогічний ОСКАР-2023» (номінація «Інноваційні підходи до організації практичної підготовки здобувачів освіти закладу фахової передвищої освіти»).

У 2023 році викладачі та студенти Коледжу взяли участь у науково-практичних конференціях. Зокрема, у III Всеукраїнській науково-практичній конференції «Стан, проблеми та перспективи розвитку мовно-літературної освіти в умовах реалізації продуктивної освітньої стратегії», у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Сучасні тенденції соціально-економічних перетворень в умовах війни», у II Всеукраїнській науково-практичній конференції «Охорона довкілля, використання природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки». Збірники матеріалів конференцій розміщені на сайті Коледжу <https://kkt.stu.cn.ua/>.

Для підвищення якості підготовки кваліфікованих фахівців, пошуку обдарованої студентської молоді, реалізації навчально-дослідницької роботи проводяться олімпіади, фахові конкурси, студентські конференції, студенти залучаються до участі в онлайн конкурсах, олімпіадах платформ «На Урок», «Всеосвіта», у Міжнародному математичному конкурсі «Кенгуру-2023».

Бібліотека Коледжу є структурним підрозділом Коледжу і здійснює інформаційне, довідково-бібліографічне та культурно-просвітницьке забезпечення освітнього процесу під час занять і в поза аудиторний час. Приміщення бібліотеки включає абонемент, дві читальні зали та книгосховище. Користувачами бібліотеки є здобувачі освіти, викладачі та співробітники Коледжу. У 2023 р. їх кількість становила більше тисячі осіб. Послуги бібліотека надає безкоштовно. Кількість відвідувань за навчальний рік становила 10775, книговидача – 14137 одиниць (за умов воєнного стану та дистанційної роботи бібліотеки).

Фонд бібліотеки включає навчальну, технічну, довідково-енциклопедичну та художню літературу, книги та посібники на електронних носіях. Загальна чисельність фонду 47086 примірника, із них:

- література з суспільствознавства – 3869 примірників;
- література технічна – 29582 примірника;
- література з природознавства – 4936 примірників;

- мистецтво та спорт – 750 примірників;
- мовознавство, літературознавство – 220 примірників;
- художня література – 4852;
- інша – 2877 примірників.

Бібліотека має вебліографічний каталог електронних версій підручників та посібників за предметами, дисциплінами які викладаються в Коледжі. <https://drive.google.com/drive/folders/1NVfY-m8UAsWfymH8nXQp7M27ED7YoZCs>. У 2023 році продовжено роботу над впровадженням вебліографічного каталогу електронних версій підручників та посібників за предметами, дисциплінами, які викладаються в коледжі на навчальному порталі НУ «Чернігівська політехніка» (система дистанційного навчання Moodle). <https://eln.stu.cn.ua/course/index.php?categoryid=486>

Бібліотека має вільний доступ до відкритого реєстру періодики Наукової бібліотеки НУ «Чернігівська політехніка», наукових видань НУ «Чернігівська політехніка», Електронного архіву НУ "Чернігівська політехніка" (IRChNUT), що забезпечує повноцінне навчання здобувачів освіти ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка».

Працівники бібліотеки за 2023 рік уклали вебліографічний каталоги та вібліографічні покажчики, а саме:

- [Вебліографічний каталог Інтернет-ресурсів для роботи над науково-методичною проблемою коледжу на 2022-2027 роки](https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/webliographic.pdf) (<https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/webliographic.pdf>);
- [Вебліографічний покажчик Інтернет-ресурсів за профілями циклових комісій ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка»](https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/webliographic_ck.pdf) (https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/webliographic_ck.pdf);
- [Вебліографічний покажчик інтернет-ресурсів за профілем циклової комісії спеціальності 133 «Галузеве машинобудування» ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка»](https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/webliographic_133.pdf) (https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/webliographic_133.pdf)

Усі веб-ресурси, які подані в покажчиках та каталозі, стануть у нагоді викладачам і студентам у навчальній та практичній діяльності.

Для поглиблення знань з української мови, працівники бібліотеки підготували [Тематичний навігатор Інтернет-ресурсів для вдосконалення знань з української мови](https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/thematic.pdf) (<https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/thematic.pdf>).

Бібліотека бере активну участь у плануванні, організації та проведенні виховної роботи у коледжі. Усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах на Facebook сторінці Бібліотека ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка». <https://www.facebook.com/groups/fkktk/>. До святкових та пам'ятних дат, серед студентів коледжу, проводяться тематичні бесіди та виховні години.

Протягом року працівники бібліотеки працювали над проблемою впровадження інноваційних технологій в систему роботи бібліотеки Коледжу, що відповідає викликам часу.

2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

З метою удосконалення системи роботи з кадрами, покращення якісного складу та створення умов для професійного розвитку педагогічних працівників керівництво закладу освіти приділяє значну увагу кадровому забезпеченню освітнього процесу.

Підбір педагогічних кадрів у Коледжі здійснюється згідно з Конституцією України, Кодексом законів про працю, нормативними та розпорядчими документами Міністерства освіти і науки України з врахуванням нормативних документів під час воєнного стану.

Система роботи щодо підбору та використання педагогічних кадрів спрямована на покращення якісного складу педагогічного колективу, створення умов для роботи викладацького складу задля оволодіння сучасними методиками інформаційних технологій.

Для забезпечення освітнього процесу у Коледжі сформовано досвідчений педагогічний колектив, здатний забезпечувати якісну підготовку висококваліфікованих спеціалістів. Адміністрація Коледжу кожного навчального року аналізує кадрове

забезпечення всіх спеціальностей, планує поповнення його новими кадрами, веде підбір викладачів.

Дані про штатних викладачів за категоріями наведені в таблиці 2.1

Таблиця 2.1

| рік | категорія | | | | всього |
|------|------------|----|---|------|--------|
| | спеціаліст | II | I | вища | |
| 2021 | 7 | 6 | 4 | 32 | 49 |
| 2022 | 6 | 3 | 7 | 33 | 49 |
| 2023 | 8 | 3 | 7 | 30 | 48 |

На момент звітності у коледжі:

- загальна кількість працівників – 80 осіб;
- кількість педагогічних працівників (основне місце роботи) – 48 осіб;
- кількість педагогічних працівників (за зовнішнім сумісництвом) – 12 осіб.

Освітній процес у Коледжі забезпечують 60 педагогічних працівників (48 – штатних та 12 – викладачі-сумісники). Всі 60 є у складі п'яти циклових комісій.

Серед штатних педпрацівників мають звання:

- «Заслужений працівник освіти України», доцент, кандидат педагогічних наук - 1;
- «Відмінник освіти України» - 5;
- «викладач-методист» - 19;
- старший викладач - 3.

Викладачів – зовнішніх сумісників – 12 осіб, серед яких за категоріями:

- спеціаліст – 6;
- II категорія - -;
- I категорія – 2;
- вища – 4.

Відповідно до аналізу щодо педагогічного стажу педпрацівників навчального закладу із 48 штатних – 28 осіб (58,3%), які мають більше 20 років педагогічної діяльності, що свідчить про те, що кадровий потенціал коледжу є достатньо високим і більш оплачуваним.

Якісний склад штатних педагогічних працівників (штатних - 48 осіб) у відсотках у році проілюстрований на діаграмі 2.1.

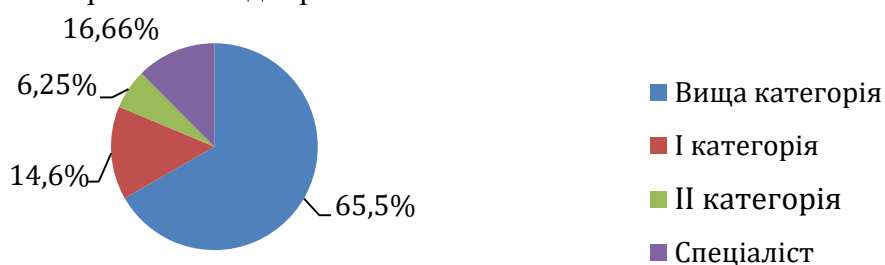


Рис. 2.1

До складу педагогічного колективу входять висококваліфіковані викладачі, які мають глибокі професійні знання і проводять заняття на належному фаховому та методичному рівні. Задля забезпечення належної професійної підготовки випускника педагогічні працівники коледжу:

- мають достатню кваліфікаційну компетентність, яка передбачає знання, уміння, навички з отриманої спеціальності;
- мають високий або достатній рівень професіоналізму;
- володіють формами і методами педагогічної діяльності;

- забезпечують стандарти освіти, дотримуються змісту навчальних програм;
- беруть участь у корегуванні навчальних планів та програм, методичних посібників та підручників;
- ефективно використовують світовий педагогічний досвід, застосовують інноваційні програми освітніх технологій;
- періодично підвищують свою кваліфікацію;
- мають власні методичні напрацювання та друковані статті (роботи) у навчально-методичних виданнях тощо;
- проходять атестацію відповідно до діючого положення про атестацію педагогічних працівників;
- сприяють формуванню соціальної активності здобувачів освіти;
- володіють достатніми здібностями щодо управлінських та організаторських вмінь;
- викладають і спілкуються зі студентами державною мовою;
- вивчають та аналізують діяльність здобувачів освіти, розвиваючи при цьому здібності фізичного та морального станів, громадянської участі у соціальному житті;
- активно використовують свій творчий потенціал в удосконаленні освітнього процесу;
- мають високу моральну культуру, гуманно ставляться до студентів;
- вносять свій вклад у розвиток майбутніх спеціалістів, враховуючи патріотичне виховання, принципи демократії, прав людини та ін.

3 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

Зміст виховної діяльності Коледжу у освітньому процесі в умовах військової агресії росії проти України, визначено через основні напрями формування особистості: національно-патріотичне виховання; духовно-моральне виховання; превентивне виховання (правовий, моральний напрямок виховання); фізичне виховання; художньо-естетичне виховання; сімейно-родинне виховання; трудове виховання; екологічне виховання. Діяльність педагогічного колективу Коледжу націлена на те, щоб сприяти збагаченню й оновленню інтелектуального генофонду нації. Навчання правил поведінки в умовах воєнного стану (під час повітряних тривог, поводження з вибухонебезпечними предметами, тощо), розвиток критичного мислення та медіаграмотності – це мета, що стоїть перед Коледжем на одному рівні з підготовкою висококваліфікованих фахівців.

Адміністрацією Коледжу та педагогічним колективом створено систему виховної роботи, структура якої забезпечує реалізацію завдань всіх її напрямків через проведення різних форм виховної діяльності у освітньому процесі та позааудиторній діяльності, впровадження у виховний процес інноваційних технологій, розвиток творчих здібностей учасників освітнього процесу, роботу органів студентського самоврядування, співпрацю трикутника «коледж-студент-батьки».

Виконуючи завдання і реалізуючи основні принципи виховної роботи, колектив ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка» орієнтується на відповідну нормативно-правову базу, а саме: закони України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про охорону дитинства», накази, листи, розпорядження Міністерства освіти і науки України; Концепцію національно-патріотичного виховання дітей та молоді; Стратегію національно-патріотичного виховання (затверджено Указом Президента України від 18 травня 2019 року № 286/2019), Конвенцію про права дитини, Декларацію прав дитини, Положення про організацію виховної роботи у ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка, Комплексний план роботи ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ

«Чернігівська політехніка», Положення щодо протидії булінгу (цькуванню) у ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка» з урахуванням органічного взаємозв'язку процесу навчання та виховання.

У Коледжі створено оптимальні можливості для фізичного, соціального, технічного, морального, культурного, духовного розвитку, реалізації творчих здібностей, досягнення успіху.

Питання виховання здобувачів освіти та формування в них активної життєвої позиції систематично вивчаються та обговорюються на засіданнях педради, методичних, адміністративних рад, нарад керівників груп, відповідних майстер-класах, тренінгах.

У плануванні та організації виховної роботи беруть участь такі структурні підрозділи, як відділення, циклові комісії, бібліотека, методичний кабінет, органи студентського самоврядування. Усі підрозділи, без винятку, визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи специфіку Коледжу, професійну спрямованість і потреби студентів. Плани охоплюють усі напрямки виховання: патріотичне, правове, моральне, художньо-естетичне, трудове, фізичне, екологічне, превентивне.

На виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді у ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» у 2023 році проводилися:

- виховні години у навчальних групах до державних свят та пам'ятних дат (зокрема, заходи до Дня Гідності та Свободи, круглий стіл з вшанування «День пам'яті жертв Голодомору», пам'яті Героїв Крут, до Дня Героїв Небесної сотні, Дня гідності та свободи, Дня єднання, Дня збройних сил України, Дня захисників і захисниць України, зустріч «Герої серед нас» із ветераном війни, бувшим студентом коледжу, історико-краєзнавча конференція до 315-ї річниці Батуриної трагедії, історична конференція до Дня визволення України від гітлерівських військ, тощо);

- до Дня вшанування ліквідаторів наслідків аварії на ЧАЕС відбулась зустріч з ліквідатором 1-ї категорії, Членом ради Чернігівської обласної організації ВГОІ «Союз Чорнобиль України», а також, виховні години «Герої Чорнобиля», «Мужність і біль Чорнобиля», «Гірчить Чорнобиль крізь роки гірчить»;

- до Дня української писемності та мови відбувся круглий стіл «Грамотність – запорука успіху людини» та продовжено проєкт «За чистоту мови рідного міста».

Усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах, офіційному сайті Коледжу, фейсбук сторінці Коледжу, instagram сторінці, фейсбук сторінці Бібліотека ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка».

Громадянсько-правове виховання у Коледжі спрямоване на формування поваги до прав і свобод людини; виховання поваги до Конституції, законів України, державних символів України; формування політичної та правової культури особистості; залучення студентської молоді до участі у добродійних акціях і розвитку волонтерського руху.

У Коледжі діє кабінет української мови і літератури, оформлено стенд «Літературні сторінки», де постійно висвітлюються українські календарні свята, події, ювілейні дати діячів української культури, літератури, історії, студенти та співробітники взяли участь у Всеукраїнському флешмобі «Радіодиктант національної єдності-2023».

Студенти та викладачі Коледжу щорічно беруть участь у науково-практичних конференціях. У 2023 році взяли участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Сучасні тенденції соціально-економічних перетворень в умовах війни», Міжрегіональній студентській науково-теоретичній конференції «Дружній простір: моя єдина Україна»,

Форум-2023 «Автомобільні перевезення: стан, проблеми, перспективи», III Всеукраїнській науково-практичній конференція «Модернізація мовно-літературної освіти: досвід, проблеми, перспективи», Міжрегіональному етнографічному круглому столі «Розмалюю писанку, розмалюю», Міжрегіональному телемості «Шевченкове слово єднає».

Для студентів був проведений цикл зустрічей з представниками ювенальної превенції «Адміністративна та кримінальна відповідальність неповнолітніх, а також, цикл онлайн зустрічей здобувачів освіти Коледжу з представниками Відділу протидії кіберзлочинам в Чернігівській області, організовано зустрічі із лікарем наркологом Наркологічного диспансерного відділення Чернігівської обласної психоневрологічної лікарні на тему: «Шкідливий вплив алкоголю, тютюнових виробів і наркотичних препаратів», проходили лекції на тему «Профілактика ботулізму» з лікарем загальної гігієни Державної установи «Чернігівський обласний центр контролю та профілактики хвороб МОЗ України»,

Враховуючи особливості життя в умовах воєнного стану для здобувачів освіти та колективу Коледжу були проведені інформаційно-роз'яснювальні зустрічі на тему «Правила поведінки з вибухонебезпечними предметами» з представниками Швейцарського фонду протимінної діяльності FSD Ukraine та представниками Центру протимінної діяльності Держспецтрансслужби Міністерства оборони України.

Головним завданням роботи психологічної служби Коледжу в умовах сьогодення є здійснення психологічної та емоційної підтримки, збереження і зміцнення психічного здоров'я усіх учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану.

Впродовж навчального року проводилась консультативна, діагностична, профілактична та просвітницька робота з усіма учасниками освітнього процесу, переважно у формі онлайн зустрічей.

Здійснювався психологічний супровід студентів соціальних категорій: сиріт та позбавлених батьківської опіки, внутрішньо-переміщених осіб, дітей учасників бойових дій, студентів з неблагополучних та малозабезпечених сімей, тощо.

На виховних годинах, лекціях, бесідах зі студентами, на тренінгових заняттях, в рамках проведення акції «16 днів проти насильства» обговорювалися питання щодо проблеми попередження торгівлі людьми, запобіганні та протидії домашнього насильства, запобігання конфліктів, профілактика булінгу, кібербулінгу, вплив та наслідки вживання наркотичних речовин, алкогольних напоїв, профілактика ВІЛ-інфекції, питання інтернет залежності, пропагування здорового способу життя.

Питання надання першої психологічної допомоги учасникам освітнього процесу, збереження психоемоційної рівноваги, ознайомлення з техніками зняття емоційної напруги в стані гострого стресу обговорювалося на педагогічній раді. Підготовлені рекомендації та інформаційні матеріали для студентів, батьків та педагогічних працівників: «Емоції. Зняття емоційної напруги», «Експрес техніки зняття психоемоційного напруження», «Алгоритм дій при виявленні домашнього насильства», «Толерантність врятує світ»

У Коледжі, також, проводяться різнопланові заходи у рамках тижнів циклових комісій, тижнів спеціальностей, (вікторини «Guess the melodi», «Best Love Poems Ever», інтелектуально-розважальна гра «Брейн-код», вікторина-гра «Brainstorm», вікторина «У світі математики», математична гра «Ерудит», вікторина «Кращий автомобіліст», веб-квест «Що до чого?!», тощо).

З метою виховання відповідального ставлення до навколишнього середовища у рамках Всесвітнього дня прибирання «World Cleanup Day 2023» студенти Коледжу долучилися до цифрового прибирання, також було організовано екскурсію до Майстерні ресайклінгу

Plastik Fantastik, здобувачі освіти активно взяли участь у конкурсі Державної екологічної інспекції Чернігівської області «Альтернатива живій ялинці», також організовано збір вторинної сировини та проведено виховну годину до Дня Десни «Річка де втрачаються сни».

В рамках трудового виховання та на допомогу усунення наслідків бойових дій на території Чернігівської області здобувачі освіти та колектив Коледжу долучилися до проведення благоустрою території, закріпленої за Коледжем.

Одним із пріоритетних напрямків виховної роботи в Коледжі є виховання відповідального ставлення до власного здоров'я, здорового способу життя, формування знань і навичок фізичної культури в житті людини, забезпечення повноцінного фізичного розвитку студентів, формування потреби у безпечній поведінці, протидія та запобігання негативним звичкам, профілактика захворювань, створення умов для активного відпочинку студентів. Цього року здобувачі освіти мають багато здобутків у спортивній сфері зокрема: перемога у товариській зустрічі з волейболу із здобувачами освіти Чернігівського професійного ліцею залізничного транспорту, I місце у XXV обласних Спортивних іграх серед закладів фахової передвищої освіти Чернігівської області з настільного тенісу, III місце у Спартакіаді НУ «Чернігівська політехніка» серед здобувачів вищої освіти з шахів, II місце у Спартакіаді НУ «Чернігівська політехніка» серед здобувачів вищої освіти з армспорту, I місце у Відкритих обласних змаганнях з легкоатлетичного кросу серед здобувачів освіти пам'яті В.Ф.Філіпова. Активно та продуктивно пройшов тиждень фізичної культури та спорту. Студенти охоче долучилися до спортивних активностей на свіжому повітрі і у спортивному залі.

З метою підвищення престижності професії керівниками груп, завідувачем практики проводились екскурсії (ТОВ «Інтегрейтед технікал Віжн ЛТД», автомобільний центр «Сівер-авто», машинобудівельний завод «Українська аграрна техніка», ТОВ «Інститут комп'ютерних технологій ЕЛЕКТРОНІКС», підприємство «U-PROX», підприємство PET Technologies).

Велика увага у Коледжі приділяється волонтерству. Здобувачі освіти та колектив Коледжу долучились до всеукраїнської ініціативи «Коробка тепла для захисника», «Макулатуру перетворимо на дрон», організували волонтерську ініціативу «Гарбузи збирають донати», взяли участь у всеукраїнській благодійній акції «Смілива гривня», долучилися до благодійного збору коштів для Медичного батальйону «Госпітальєри», до Міжнародного дня волонтера відбулись виховні години, а також працівники бібліотеки долучили здобувачів освіти до виготовлення окопних свічок «Подаруємо світло воїнам».

Студентська рада ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» діяльність зосереджує на виконанні своїх основних функцій. Представники органів студентського самоврядування представлені в роботі ректорату, Конференції трудового колективу, Педагогічної ради, Стипендіальної і Приймальної комісії.

Органи студентського самоврядування забезпечували захист прав та інтересів студентів, виконання студентами своїх обов'язків, сприяли навчальній, пошуковій та творчій діяльності студентів, створенню необхідних умов для відпочинку студентів, організували співробітництво зі студентами інших навчальних закладів і молодіжних організацій. Спільно з відповідними службами студрада дбала і дбає про забезпечення правової, психологічної допомоги студентам, залучає студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час, координує діяльність старостату, контролює навчальну і трудову дисципліну студентів, оперативно реагує на її порушення.

Студентська рада ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» тісно співпрацює з Первинною профспілковою організацією студентів ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка».

Діяльність Профспілкового комітету студентів спрямована на вдосконалення роботи із соціального-економічного захисту студентів, забезпечення їх прав, збереження й підвищення матеріального добробуту, створення відповідних безпечних умов навчання та організацію відпочинку студентів. Профком здійснює контроль за дотриманням законодавства України щодо соціально незахищених категорій студентів, надає матеріальні допомоги та заохочення студентам.

4 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В КОЛЕДЖІ

Дотримання норм законності і правопорядку, боротьба з можливими проявами посадових зловживань, корупції та хабарництва – одне з головних завдань, яке виконувалося протягом звітного періоду.

У своїй діяльності Коледж визначає наступні цілі: мінімізувати ризики втягнення керівництва та працівників Коледжу, незалежно від займаної посади, в корупційну діяльність; сформуванню у контрагентів, працівників та інших осіб цілісного єдиного усвідомлення та розуміння антикорупційної програми Коледжу, неприйняття корупції у будь-яких її проявах; узагальнювати та роз'яснювати основні положення антикорупційного законодавства України; включити в обов'язок працівників Коледжу знання та дотримання принципів і вимог основних положень антикорупційного законодавства, а також вжиття адекватних заходів щодо запобігання корупції.

Для досягнення поставлених цілей у 2023р. в Коледжі:

- в організації виховної роботи зі здобувачами освіти та співробітниками приділяється особлива увага виключенню будь-яких позастатутних відносин в системі «здобувач освіти–викладач». До цієї роботи залучаються органи студентського самоврядування;
- проводяться заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед працівників Коледжу та студентської молоді;
- забезпечується якісний добір і розстановка кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, а також вжиття заходів щодо запобігання, виявлення та усунення конфлікту інтересів при прийомі на роботу працівників;
- поширюються знання про антикорупційне законодавство серед здобувачів освіти шляхом проведення виховних годин, анкетування, тематичних занять з питань протидії корупції, виховних заходів з метою формування негативного ставлення студентської молоді до корупційних проявів;
- з метою недопущення можливих корупційних проявів та ризиків членів приймальної комісії коледжу ознайомлено з вимогами Закону України « Про запобігання корупції»;
- в Коледжі працює телефон довіри;
- організоване постійне функціонування та аналіз роботи «Скриньки довіри»;
- при здійсненні державних закупівель чітко дотримуються норми чинного законодавства, які регламентують зазначену діяльність
- забезпечується контроль за правильним веденням бухгалтерського обліку та звітності, отримання та використання благодійних внесків.

Викладацький колектив, здобувачі освіти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявам посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України. Прозорості освітнього процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться зі здобувачами освіти та їх батьками.

5 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу Коледжу та здобувачів освіти здійснюється на підставі Колективного договору, прийнятого загальними зборами трудового колективу 25.02.2021р. терміном на 5 років та зареєстрованого належним чином у Департаменті соціальної політики Чернігівської міської ради.

Заробітна плата в Коледжі протягом 2023 року нараховувалася регулярно в строки, що визначені в Колективному договорі: до 15 числа та в останні дні кожного місяця. Не зважаючи на ведення бойових дій адміністрацією вживались всі можливі заходи для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання зарплати.

Штатний розпис та посадові оклади працівників відповідають таким, що діють у системі закладів фахової передвищої освіти відповідно до прийнятих нормативних документів. Крім того, як і передбачено в Колективному договорі, різним категоріям працівників сплачувались обов'язкові доплати та надбавки, премії та грошова допомога, надавалися додаткові відпустки відповідно до чинного законодавства України.

Кадрове діловодство: в тому числі прийом та звільнення з роботи, стажування, порядок ведення трудових книжок, формування та ведення особових справ та карток П-2 працівників та здобувачів освіти, робота з наказами, складання графіків та надання щорічних основних (соціальних) і додаткових відпусток, опрацювання листків непрацездатності, статистичні звіти, розроблення посадових інструкцій/, робота з територіальними центрами щодо призовників та військовозобов'язаних тощо ведеться з врахуванням діючих законодавчих актів та нормативних документів щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану.

До Пенсійного фонду України передані всі оцифровані трудові книжки штатних працівників. Паперові трудові книжки видані кожному працівнику під особистий підпис.

Проведення інструктажів з техніки безпеки здійснювались без порушень, з дотриманням норм трудового законодавства з охорони праці.

Стан охорони праці в Коледжі знаходився упродовж 2023 року на рівні, що дозволив стабільно проводити освітній процес (он-лайн та дистанційному режимі) та виконання всіх видів господарських робіт.

У Коледжі впроваджено систему контролю за своєчасним проходженням медичного обстеження працівників. Випадків виробничого травматизму не зафіксовано.

Згідно з діючим Колективним договором відповідні категорії працівників забезпечувались дезінфікуючими засобами.

З профспілковою організацією Коледжу погоджуються:

- штатний розпис, тарифікація, обсяги і норми педагогічного навантаження,
- графік відпусток працівників Коледжу;
- посадові інструкції працівників Коледжу;
- режим роботи, поділ робочого часу на частини, розклад навчальних занять;
- графіки чергування викладачів та співробітників;
- накази про встановлення надбавок, доплат та виплати премій, тощо.

Найбільш важливі питання діяльності Коледжу розглядалися на зборах трудового колективу та педагогічних радах відповідно до плану їх проведення.

У повному обсязі, виходячи з потреби, фінансувались заходи соціального захисту студентів пільгових категорій.

6 ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» протягом 2023 року здійснював освітню та господарську діяльність.

Основні напрямки діяльності закладу освіти в порівнянні з попередніми роками, були скореговані в зв'язку з пошкодженнями, які зазнав Коледж під час нападу агресора:

- підготовка фахівців на основі базової та повної загальної-середньої освіти;
- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовчі курси до вступу;
- відновлення матеріальної бази та приміщень коледжу.

Загальна сума надходжень Коледжу за 2023 рік становить 24 549,7 тис. грн. та включає:

- фінансування з державного бюджету (загальний фонд) 17 791,8 тис. грн. (72%);
- власні надходження від основної та господарської діяльності навчального закладу – 5 574,7 тис. грн. (23%);
- інші кошти спеціального фонду – 948,0 тис. грн. (4%);
- інші джерела власних надходжень (благодійні внески) – 235,2 тис. грн. (1%);

Порівняльна таблиця надходжень, тис. грн.

Таблиця 6.1

| Надходження | 2022 рік | 2023 рік | Різниця (+,-) |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|
| | | | тис. грн. |
| Загальний фонд | 18 929,7 | 17 791,8 | - 1137,9 |
| Спеціальний фонд | 4 519,6 | 5 574,7 | 1 055,1 |
| Інші кошти спеціального фонду | 0,0 | 948,0 | 948,0 |
| Інші джерела надходжень | 13,6 | 266,9 | 253,3 |
| Всього, тис. грн. | 23 462,9 | 24 581,4 | 1 118,5 |

З порівняльної таблиці бачимо, що найбільшу питому вагу в загальній сумі надходжень складає фінансування з Державного бюджету – 72%. Бюджетні асигнування в першу чергу були направлені на фінансування таких статей кошторису:

Фінансування статей кошторису за рахунок Державного бюджету

Таблиця 6.2

| Стаття кошторису | Сума, тис. грн. | Питома вага, % |
|---|-----------------|----------------|
| Поточні видатки | | |
| Заробітна плата з нарахуваннями | 13 191,8 | 74% |
| Соціальне забезпечення(академічних стипендія, грошове забезпечення студентів із числа дітей-сиріт) | 4 300,2 | 24% |
| Оплата комунальних послуг | 299,8 | 2% |
| Всього | 17 791,8 | 100 |

Треба зазначити, що кошти з Державного бюджету використані згідно з кошторисом, планом використання бюджетних коштів та Бюджетного Кодексу України. Перевищення кошторисних призначень по загальному фонду бюджету немає.

Детальніше проаналізуємо структуру доходів спеціального фонду Коледжу.

Власні надходження, а саме дохід від освітніх послуг Коледжу за звітний рік складають 5 574,7 тис. грн..

Зростання доходу, пояснюється із збільшенням вартості навчання студентів-контрактників з 1 лютого 2023 року на індекс інфляції попереднього року (26,6%).

Треба зазначити, що в 2023 році Коледж отримав додаткове фінансування з МОН України на усунення пошкоджень, спричинених російською агресією в загальній сумі 948,0 тис. грн. Ця сума коштів була спрямована на капітальний ремонт будівлі, а саме на демонтаж та встановлення енергозберігаючих металопластикових вікон в кількості 86 шт.

Протягом 2023 року Коледжем були отримані інші власні надходження – благодійні внески, гранти та дарунки на загальну суму 266,9 тис.грн., а саме:

- благодійна допомога «Червоний Хрест» (продукти харчування, побутова хімія, ліхтари, матраси, ін. для укриття) – 219,3 тис. грн.;
- комп'ютерна техніка – 47,6 тис. грн.

Видатки спеціального фонду бюджету мають наступну структуру (таблиця 6.3):

Видатки спеціального фонду бюджету (тис. грн.)

Таблиця 6.3

| Стаття кошторису | 2022 рік | 2023 рік |
|---|-----------------|-----------------|
| Заробітна плата з нарахуваннями | 3 882,3 | 2 497,2 |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар | 100,0 | 159,3 |
| Медикаменти та перев'язувальні матеріали | 2,0 | 0,0 |
| Оплата послуг (крім комунальних) | 165,5 | 196,8 |
| Видатки на відрядження | 5,8 | 2,9 |
| Оплата комунальних послуг | 351,0 | 419,8 |
| Всього, тис. грн. | 4 506,6 | 3 276,0 |

Найбільшу питому вагу видатків спеціального фонду становить заробітна плата з нарахуваннями – 76%.

Фонд оплати праці за 2023 рік складає 13 030,0 тис. грн., порівнюючи з 2022 роком фонд заробітної плати зменшився на 1 733,7 тис. грн. Наслідком зменшення заробітної плати є те, що протягом 2023 року не було підвищення 1-го тарифного розряду та мінімальної заробітної плати порівнюючи з 1 жовтня 2022 року.

За рахунок загального фонду протягом 2023 року на статтю «Заробітна плата» профінансовано 10 983,0 тис. грн., що на 598,5 тис.грн. менше, ніж 2022 році та становить 78% всього фонду заробітної плати. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 2 047,0 тис. грн., що становить 16% від фонду заробітної плати.

Виплата обов'язкових надбавок та доплат (надбавка за вислугу років, надбавка за класне керівництво, доплата за завідування навчальних кабінетів, за перевірку письмових робіт, надбавка за завідування циклових комісій, надбавка за особливі умови роботи, доплата до мін. заробітної плати, доплата за шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям, ін.) протягом 2023 року виплачувались в повному обсязі на загальну суму 4 372,8 тис. грн.

Для безперебійного функціонування Коледжу в 2023 році були проведені процедури тендерних торгів для закупівлі природного газу, енерго- та водопостачання, послуги телефонного зв'язку, послуг з поводження з побутовими відходами на загальну суму 1 107,2 тис. грн.

Використання води, електроенергії, тепла контролювалось і контролюється через лічильники. Щомісяця проводився аналіз використання ресурсів, розроблялись та виконувались заходи зі збереження тепла, електроенергії, води.

Фінансування бюджетних витрат МОН України здійснюється стабільно, заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. коледж функціонує стабільно.

7 ВИСНОВКИ

Колектив коледжу успішно долає всі виклики, пов'язані з військовою агресією російської федерації на території нашої держави. Про це свідчить значна проведена робота на всіх ділянках. Однак в 2024 році перед колективом коледжу постає низка завдань, успішне вирішення яких забезпечить подальший сталий розвиток коледжу. Для цього необхідно:

- посилення національно-патріотичного виховання, формування громадянської позиції, просвіти з питань особистої безпеки;
- психологічна допомога учасникам освітнього процесу;
- забезпечення вільного доступу студентів до сучасних інформаційних ресурсів;
- організація роботи з вивчення, узагальнення передового педагогічного досвіду роботи викладачів через проведення майстер-класів, конференцій, конкурсів тощо;
- налагодження зв'язків з іншими закладами освіти, потенційними роботодавцями;
- активізація діяльності органів студентського самоврядування, їх ініціативи через реалізацію конкретних значущих проектів.

Першочергові завдання колективу на 2024 рік:

- ✓ забезпечити безумовне виконання навчальних планів та освітньо-професійних програм з максимальним використанням можливостей очного (частково змішаного) форматів навчання;
- ✓ запровадження системи АС «Деканат»;
- ✓ тримати на постійному контролі функціонування системи електронного документообігу; планувати перехід в електронний формат індивідуальних навчальних планів здобувачів освіти;
- ✓ підвищити якість змістовного наповнення інформаційного сайту коледжу та сайтів циклових комісій;
- ✓ забезпечити впорядкування персональних сторінок педагогічних профілів викладачів на сайтах та в системі ЄДЕБО;
- ✓ з метою вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти продовжувати процедуру проведення зрізів залишкових знань, опитування студентів, батьків, стейкхолдерів щодо змісту освітньо-професійних програм та їх компонентів;
- ✓ здійснювати системну підготовку до акредитації освітньо-професійних програм Обслуговування програмних систем і комплексів (спеціальність 122 Комп'ютерні науки), Організація перевезень та управління на автомобільному транспорті (спеціальність 275Транспортні технології);
- ✓ удосконалювати інформаційну базу профорієнтаційної роботи, здійснювати ефективні заходи в соціальних мережах з метою залучення вступників до вступу в коледж;
- ✓ сприяти забезпеченню фінансової стабільності розвитку коледжу, зміцненню матеріально-технічної бази освітнього процесу;
- ✓ вживати оперативних заходів зі створення безпечних умов праці та навчання в період карантинних обмежень та вимог воєнного стану;
- ✓ сприяти підвищенню професійної кваліфікації та методичної підготовки педагогічних працівників коледжу шляхом ефективного проведення атестаційних процедур.