



З В І Т
директора
Відокремленого структурного підрозділу
Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій
Національного університету «Чернігівська політехніка»
РАДЧЕНКА Віктора Миколайовича
про роботу закладу фахової передвищої освіти
за 2024 рік



ЗМІСТ

ВСТУП	3
1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	
1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності.....	3
1.2 Формування контингенту здобувачів освіти.....	4
1.3 Успішність здобувачів освіти. Оцінювання якості навчання.....	7
1.4 Практична підготовка здобувачів освіти.....	9
1.5 Підсумкова атестація здобувачів освіти.....	10
1.6 Випуск фахівців, виконання державного замовлення.....	12
1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників.....	12
1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	14
2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	18
3 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ.....	19
4 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В КОЛЕДЖІ.....	24
5 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ.....	25
6 ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	26
7 ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ І НАПРЯМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ	28

ВСТУП

Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Коледж) проводить освітню діяльність, пов'язану з надання освітніх послуг за освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра на основі базової середньої освіти (з одночасним отриманням повної загальної середньої освіти) та повної загальної середньої освіти за спеціальностями.

051 «Економіка» (ОПП Економіка підприємства);

122 «Комп'ютерна інженерія» (ОПП Обслуговування комп'ютерних систем і мереж);

123 «Комп'ютерні науки» (ОПП Обслуговування програмних систем і комплексів);

141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» (ОПП Обслуговування та ремонт електроустаткування автомобілів і тракторів);

274 «Автомобільний транспорт» (ОПП Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів)

133 «Галузеве машинобудування» (ОПП Комп'ютерний інжиніринг в машинобудуванні);

275.03 «Транспорті технології (на автомобільному транспорті)» (ОПП Організація перевезень і управління на автотранспорті).

Структура Коледжу включає 3 відділення:

- відділення автомобільного транспорту;
- відділення інформаційних технологій;
- відділення електричної інженерії та логістики.

Коледж надає освітні послуги з підготовки до вступу.

Юридичною підставою для здійснення освітньої діяльності є ліцензія Міністерства освіти і науки України, сертифікати про акредитацію освітньо-професійних програм.

Повну загальну освіту студенти отримують відповідно до розпорядження Чернігівської облдержадміністрації від 17.06.2021р. № 739 «Про видачу ліцензій закладам освіти без проходження процедури ліцензування».

Виходячи зі Стратегічної мети діяльності Коледжу – створення елітного закладу фахової передвищої освіти, педагогічний колектив скеровує свої зусилля на формування професійної компетентності молодих фахівців та розвитку їх фахових здібностей через застосування інноваційних технологій та методів особистісно-орієнтованого підходу до підготовки сучасного конкурентоспроможного фахівця.

Запорукою реалізації Стратегії є зосередження зусиль колективу на забезпеченні якості підготовки фахівців, управлінні кадровим потенціалом, встановленні партнерства з роботодавцями, впровадженні інформаційно комунікаційних технологій, вихованні молоді, зміцненні матеріально-технічної бази, підтримці фінансово-економічної стійкості тощо.

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка» здійснює освітню діяльність у сфері фахової передвищої освіти та здійснює підготовку за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр за денною формою здобуття освіти за спеціальностями (таблиця 1.1).

Перелік ліцензованих і акредитованих спеціальностей

Таблиця 1.1

Галузь знань	Шифр і назва спеціальності	Сертифікат про акредитацію	Ліцензований обсяг прийому
05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка	ДС004326 дійсний до 01.07.2026	32
12 Інформаційні технології	123 Комп'ютерна інженерія	ДС004329 дійсний до 01.07.2026	100
	123 Комп'ютерні науки	дійсний до 18.06.2025	30
14 Електрична інженерія	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	ДС004328 дійсний до 01.07.2029	50
27 Транспорт	274 Автомобільний транспорт	ДС004326 дійсний до 01.07.2027	150
	275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	дійсний до 18.06.2025	60
13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування	-	25

1.2 Формування контингенту здобувачів освіти

Коледж здійснює організацію освітнього процесу відповідно до чинного законодавства: Конституції України, законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Указів Президента України, стандартів фахової передвищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів НУ «Чернігівська політехніка» та Коледжу, внутрішніх Положень.

Дирекцією та педагогічним колективом Коледжу протягом 2024 року проведена значна робота щодо організації та здійснення освітнього процесу в умовах воєнного стану. Згідно з Указами Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, наказів та розпоряджень директора запровадженій Алгоритм дій учасників освітнього процесу ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» на випадок оголошення повітряної тривоги та рекомендації першочергових кроків щодо організації освітнього процесу в залежності від безпекової ситуації в регіоні й Чернігові зокрема.

Навчальна робота коледжу здійснювалася відповідно до висвітлених нормативно-правових документів і комплексного плану роботи Коледжу.

На засіданнях Педагогічної ради та Дирекції розглядалися актуальні освітні, виховні та педагогічні проблеми щодо підготовки фахівців за спеціальностями «Економіка» ОПП «Економіка підприємства», «Комп'ютерна інженерія» ОПП «Обслуговування комп'ютерних систем і мереж», «Комп'ютерні науки» ОПП «Обслуговування програмних систем і комплексів», «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» ОПП «Обслуговування та ремонт електроустаткування автомобілів і тракторів», «Автомобільний транспорт» ОПП «Обслуговування та ремонт автомобілів та двигунів», «Транспортні технології (на автомобільному транспорті)» ОПП «Організація перевезень і управління на автомобільному транспорті», «Галузеве машинобудування» ОПП «Комп'ютерний інжиніринг в машинобудуванні».

Для реалізації основних напрямків діяльності Коледжу на початку навчального року затверджено:

- навчальну документацію;
- плани Коледжу, циклових комісій, відділень;
- програми навчальних дисциплін.

У звітному періоді значна увага керівника та всього педагогічного колективу Коледжу приділялась виконанню державного замовлення, формуванню та збереженню контингенту студентів в умовах воєнного стану.

У 2024 році формування контингенту здобувачів освіти Коледжу здійснювалося на підставі нормативно-правових документів Міністерства освіти і науки України щодо організації і проведення вступної кампанії 2024 року, Порядку прийому до закладів фахової передвищої освіти, Правил прийому до ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» у 2024 році, Положення про приймальну комісію ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» та плану заходів із організації і проведення прийому здобувачів освіти у 2024 році.

Контингент здобувачів освіти денної форми по спеціальностям, який наведений в таблиці 1.2 та діаграмі 1.1, становить 1020 студентів, із них за державним замовленням здобувають освіту 6693 осіб.

Контингент здобувачів освіти коледжу
(станом на 01 грудня 2024 року)

Таблиця 1.2

Спеціальність	Денна форма здобуття освіти	
	Фаховий молодший бакалавр	
	Всього	Державне замовлення
123 Комп'ютерна інженерія	281	174
122 Комп'ютерні науки	110	102
274 Автомобільний транспорт	295	173
051 Економіка	42	31
275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	127	88
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	129	90
133 Галузеве машинобудування	36	35
Всього	1020	693



Рис 1.1

Свідомий вибір професії виступає показником сформованості професійного самовизначення здобувачів освіти.

У коледжі організована профорієнтаційна робота, головним завданням якої, є організація агітаційно-роз'яснювальної роботи в загальноосвітніх закладах освіти, популяризація професій, за якими здійснює підготовку Коледж, рекламно-інформаційна діяльність у засобах масової інформації, проведення Дня відкритих дверей, виготовлення та розповсюдження буклетів, календарів.

У профорієнтаційній роботі бере участь увесь колектив Коледжу під керівництвом Дирекції.

Ефективним способом є залучення студентів коледжу до профорієнтаційної роботи. Вони підтримують зв'язки зі своїми школами, випускниками шкіл і мають можливість передати інформацію про переваги навчання у коледжі своїм одноліткам.

З метою підвищення якості проведення профорієнтаційної роботи щороку проводиться опитування серед студентів нового набору: з'ясувати, яким чином, з яких джерел вони отримували інформацію щодо закладу освіти, хто відігравав вирішальну роль при їх професійному визначенні. Результати опитування показали, що 40% абітурієнтів дізналися про коледж з нашого сайту, який є одним з засобів реалізації інформаційних технологій, а також з інших соціальних мереж.

У 2024 році контингент здобувачів освіти Коледжу формувався з вступників м. Чернігів, Чернігівської області та інших областей України.

Усі питання, пов'язані з прийомом вступників, організацією, проведенням вступних випробувань та їх зарахуванням вирішувалися на засіданнях приймальної комісії і фіксувалися в протоколах засідань. Організація прийому та зарахування на навчання проводилися згідно з порядком, визначеним Правилами прийому до Коледжу.

Скарг та апеляцій вступників до приймальної комісії Коледжу та до органів управління освітою не надходило.

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр у 2024 році становить 187 осіб, зокрема:

- на основі базової загальної середньої освіти – 166 осіб;
- на основі повної загальної середньої освіти – 21 осіб.

Зарахування на навчання за програмою підготовки фахового молодшого бакалавра здійснювалось за 7 освітньо-професійними програмами.

Державне замовлення на зарахування за всіма спеціальностями виконано. Показники вступної кампанії 2024 року наведені в таблиці 1.3 та діаграмі 1.2.

Прийом – 2024 року на навчання для здобуття освітньо-професійного ступеня фаховий молодший бакалавр

Таблиця 1.3

Спеціальність	Денна форма здобуття освіти	
	Всього	Держзамовлення
123 Комп'ютерна інженерія	97	43
122 Комп'ютерні науки	30	25
274 Автомобільний транспорт	148	46
051 Економіка	13	5
275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	53	26
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	44	22
133 Галузеве машинобудування	22	20
Всього	407	187

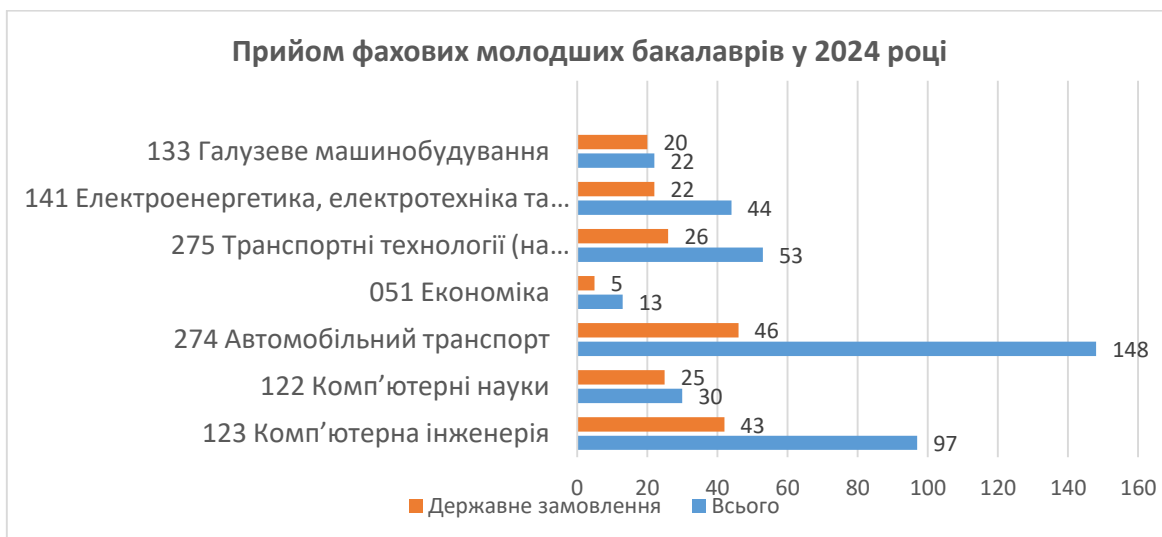


Рис .1.2

1.3 Успішність здобувачів освіти. Оцінювання якості навчання.

Основним завданням колективу Коледжу у 2023 році була якісна підготовка майбутніх фахівців. І тому протягом року забезпечувався внутрішній контроль за рівнем засвоєння знань, вмінь та компетентностей здобувачів освіти. Типи контролю рівня знань здобувачів освіти має такі складові: поточний контроль, проміжний контроль, оцінка результатів самостійної роботи здобувачів освіти, підсумковий семестровий контроль.

Більша частина здобувачів освіти Коледжу показує достатній, добрий та відмінний рівень знань, про що свідчать результати сесій та поточний контроль.

За результатами літньої заліково-екзаменаційної сесії найкращі результати щодо успішності здобувачів освіти зафіксовано на спеціальності «Галузеве машинобудування» (успішність 100%), найвища якість навчання на спеціальності «Комп'ютерні науки» (якість 68,1%).

Найнижчі показники успішності на спеціальності «Комп'ютерна інженерія» абсолютна успішність – 93,2%, найменші показники якості навчання на спеціальності «Автомобільний транспорт» - 43,7%.

Особливістю роботи Коледжу у 2024 році було те, що освітній процес здійснювався в умовах воєнного стану. Навчальні заняття проводилися в змішаній формі з використанням платформи ZOOM та сервісу Moodle .

Результати останнього підсумкового контролю на день його закінчення студентами навчання за денною формою здобуття освіти наведені в таблиці 1.4.

Таблиця 1.4

Спеціальність	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, чол/%
Автомобільний транспорт	295	97,4	43,7	1/0,6
Комп'ютерна інженерія	281	93,2	48,5	5/1,8
Комп'ютерні науки	110	97,4	68,1	6/5,5
Економіка	55	98,4	55,9	3/5,5
Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	118	95,3	46,5	4/3,4
Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	95	99,3	58,6	2/2,1
Галузеве машинобудування	15	100	45	-
Разом:	969	97,3	52,4	21/2,5

Відрахування та переведення студентів

Протягом 2024 року з різних причин відраховано з Коледжу 107 здобувачів освіти (10,5%). Найбільший відсоток відрахувань 94 особи (9,2%) за власним бажанням, за невиконання навчального плану відраховано 22 особи (1,09%).

Найгірша ситуація на спеціальності «Комп'ютерна інженерія»: протягом року з різних причин відраховано 42 здобувача освіти. Найменша кількість відрахованих здобувачів освіти на спеціальностях: «Галузеве машинобудування» (відраховано 1 особа) та «Економіка» (відраховано 7 осіб).

Детальніша інформація про відрахування студентів на спеціальностях наведена в таблиці 1.5 та діаграмах 1.3, 1.4.

Таблиця 1.5

Спеціальність	Контигент студентів	Всього відраховано		із них за							
		кількість	%	невиконання навчального плану		власним бажанням		невиконання умов договору		інші причини	
				кІЛ	%	кІЛ	%	кІЛ	%	кІЛ	%
Автомобільний транспорт	295	26	8,8	-	-	26	8,8	-	-	-	-
Комп'ютерна інженерія	281	42	14,9	13	4,6	29	10,3	-	-	-	-
Комп'ютерні науки	110	13	11,8	-	-	13	11,8	-	-	-	-
Економіка	42	7	16,6	1	2,38	5	11,9	1	2,4	-	-
Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	129	10	7,8	6	4,7	4	3,1	-	-	-	-
Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	127	8	6,3	2	1,6	6	4,7	-	-	-	-
Галузеве машинобудування	36	1	2,8	-	-	1	2,8	-	-	-	-
Разом:	1020	107	10,5	22	1,09	94	9,2	1	2,4	-	-



Рис.1.3 Відрахування студентів в розрізі спеціальностей (відсоток)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з Коледжу проілюстрована на діаграмі 1.4

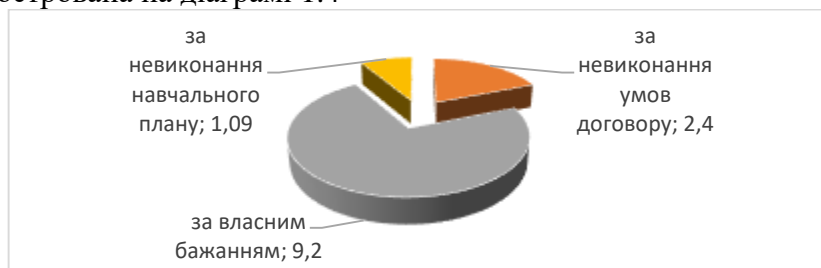


Рис.1.4

1.4 Аналіз практичної підготовки студентів Коледжу

Відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 09.08.2019 р. та Положення «Про практичну підготовку здобувачів фахової передвищої освіти відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка», розробленого згідно з Положенням про практичну підготовку здобувачів фахової передвищої освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 02 травня 2023 року № 510, а також освітньо-професійними програмами спеціальностей, Коледж продовжує виконувати важливу місію з підготовки професійних кадрів за шістьма спеціальностями.

Практична підготовка здобувачів освіти є ключовим елементом освітнього процесу, спрямованим на набуття практичного досвіду, формування професійних компетенцій та забезпечення успішної адаптації студентів до сучасних викликів ринку праці.

У звітному році для студентів було організовано 937 місць для проходження практики:

- 363 місця на 31 підприємстві-партнері, які щороку співпрацюють із Коледжем, надаючи можливості для стажування;

- 97 місць у навчальних лабораторіях Коледжу, де практичну підготовку забезпечували завідувачі лабораторій;

- 460 місць за 265 індивідуальними угодами, укладеними між Коледжем та підприємствами, з якими співпраця здійснюється нерегулярно;

- 17 місць для онлайн-практики на базі банківських онлайн-сервісів, таких як АТ КБ «ПриватБанк» та АТ «УкрСиббанк».

Забезпечення 363 місць практики стало можливим завдяки стабільній співпраці з провідними роботодавцями міста. Така співпраця не лише надає студентам можливості для набуття практичного досвіду, але й посилює зв'язок освіти з реальним сектором економіки. Серед найбільших партнерів варто зазначити:

ТОВ «Автомобільна компанія «Сівер-Авто» – 35 місць;

ТОВ «Чернігівський автозавод» – 33 місць;

ТОВ «Соллі-плюс Чернігів» – 26 місць;

ТОВ «Адамант моторс Чернігів» – 23 місць;

ТОВ «Вантаж-сервіс» – 22 місць.

У навчальних лабораторіях Коледжу було організовано 97 місць, де студенти під керівництвом завідувачів лабораторій відпрацьовували практичні навички в умовах, наближених до реальних виробничих процесів. Це дозволило забезпечити якісну підготовку студентів у контрольованому навчальному середовищі.

Здобувачі освіти, які прагнуть здобути досвід у конкретних компаніях, активно ініціювали укладення індивідуальних угод. У 2024 році таких угод було укладено 265, що дозволило організувати 460 місць для проходження практики. Цей підхід сприяв формуванню у студентів самостійності та відповідальності за вибір майбутньої професійної діяльності.

Із урахуванням сучасних викликів і тенденцій, Коледж забезпечив 17 місць онлайн-практики для студентів. Здобувачі освіти працювали в дистанційних форматах із використанням банківських онлайн-сервісів, що дозволило їм отримати актуальні професійні навички.

Результати роботи у 2024 році свідчать про ефективність організації практичної підготовки. Успішна співпраця з підприємствами-партнерами, розширення можливостей для онлайн-практики та підтримка студентських ініціатив підтверджують правильність обраного курсу.

Для подальшого вдосконалення системи практичної підготовки Коледж визначив чітку стратегію, що спрямована на підвищення якості освітнього процесу та забезпечення конкурентоспроможності випускників на ринку праці. Основними напрямками розвитку є:

- розширення партнерської бази. Пріоритет надається залученню нових партнерів, особливо в таких перспективних напрямках, як інформаційні технології (ІТ) та логістика, з метою створення додаткових можливостей для практики студентів;
 - впровадження інноваційних форматів практики. Планується запровадження кейсових завдань, навчальних проєктів, онлайн-практик та інтерактивних симуляцій для набуття студентами актуальних професійних навичок;
 - підсилення контролю за якістю звітності. Удосконалення електронної системи моніторингу та звітування студентів щодо проходження практики для підвищення прозорості та своєчасності оцінювання;
 - розвиток програм дуальної освіти. Посилення співпраці з підприємствами для створення умов, що дозволять студентам поєднувати навчання з практичною діяльністю, отримуючи реальний досвід роботи;
 - підвищення методичного рівня організації практик. Адаптація програм практичної підготовки до сучасних вимог ринку праці шляхом залучення фахівців галузі до розробки навчальних планів та проведення практичних занять;
 - підтримка студентів у пошуку баз практики. Організація консультацій та заходів з кар'єрного орієнтування, що допоможуть студентам обрати найбільш відповідні підприємства для проходження практики;
 - створення навчальних лабораторій із сучасним обладнанням. Оновлення матеріально-технічної бази Коледжу для забезпечення максимально ефективного навчального процесу та практичної підготовки.
- Практична підготовка у 2024 році стала ефективним інструментом формування конкурентоспроможних фахівців, готових до професійних викликів.

1.5 Підсумкова атестація здобувачів освіти

Підсумкова атестація здобувачів освіти у Коледжі проводилась відповідно до «Положення про організацію та порядок роботи екзаменаційної комісії у ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» та згідно з освітньо-професійними програмами.

Підсумкова атестація здійснювалась екзаменаційною комісією після завершення навчання з метою встановлення фактичної відповідності рівня освітньої (кваліфікаційної) підготовки фахівців вимогам освітньо-кваліфікаційної характеристики.

Підсумкова атестація випускників проводилась у формі складання кваліфікаційного комплексного іспиту з фаху (спеціальність «Економіка») та захисту дипломних проєктів на інших спеціальностях.

Атестація здобувачів освіти було організована відповідно до чинної нормативної документації. Тематика кваліфікаційних робіт (проєктів) відповідала програмам, вимогам освітньо-кваліфікаційних характеристик і вимогам творчого застосування набутих випускниками знань при вирішенні практичних завдань. Рецензування кваліфікаційних робіт (проєктів) здійснювали науково-педагогічні працівники профілюючих кафедр Національного університету «Чернігівська політехніка» та провідні спеціалісти підприємств міста Чернігова.

Присвоєння освітньо-професійного ступеня фаховий молодший бакалавр здійснювала екзаменаційна комісія у формі прийому кваліфікаційних комплексного іспиту з фаху та захисту дипломних проєктів. Головами ЕК були призначені провідні спеціалісти відповідних спеціальностей підприємств міста. Питання підсумкової атестації здобувачів освіти обговорювались на засіданнях методичної ради та циклових комісій.

Кількість випускників денної форми здобуття освіти склала 211 осіб, у тому числі отримали диплом з відзнакою 16 здобувачів освіти. Результати атестації здобувачів освіти за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр у 2024р. наведені в таблиці 1.7.

Результати атестації здобувачів освіти за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр у 2024р.

Таблиця 1.7

Код та назва спеціальності	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		
					«5»		«4»		«3»		кіл.	%	
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%			
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	денна	Захист дипломного проєктів	26	26	6	23,1	6	23,1	14	53,8	3	11,5
275	Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	денна	Захист дипломного проєктів	17	17	5	29,4	8	47,1	4	23,5	2	11,8
123	Комп'ютерна інженерія	денна	Захист дипломного проєктів	50	50	6	12	15	30	29	58	3	6
122	Комп'ютерні науки	денна	Захист дипломного проєктів	24	24	7	29,2	6	25	11	45,8	3	12,5
274	Автомобільний транспорт	денна	Захист дипломного проєктів	70	70	12	17,1	22	31,5	36	51,4	1	1,4
051	Економіка	денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	24	24	8	33,3	3	12,5	13	54,2	4	16,7
Разом				211	211	44	20,9	60	28,4	107	50,7	16	7,6

1.6 Випуск фахівців, виконання державного замовлення

У 2024 році коледж успішно завершив підготовку та випустив 211 студентів.

В тому числі:

- за державним замовленням 174 осіб, що складає 82,5% від загального випуску;
- за контрактом 37 особи, що складає 17,5% від загального випуску.

У порівнянні з попереднім роком загальна кількість випускників зменшилась на 44 особи.

Кількісні показники виконання плану випуску за спеціальностями

Спеціальність	Кількість випускників	Кількість випускників (за державним замовленням)
Електроенергетика, електротехніка та електроменіка	26	21
Транспортні технології на автомобільному транспорті	17	17
Економіка	24	19
Комп'ютерні науки	24	24
Комп'ютерна інженерія	50	43
Автомобільний транспорт	70	50

Впродовж звітної періоду з урахуванням особливостей розвитку ринкової економіки та стану справ у промисловості проводилася системна робота по випуску, працевлаштуванню та адаптації випускників закладу освіти.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти та випускників

У 2024 році Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» продовжував свою місію з підготовки фахівців, здатних ефективно інтегруватися в економічну систему регіону та країни. Випускники Коледжу традиційно демонструють високу конкурентоспроможність на ринку праці.

У 2024 році Коледж випустив 213 здобувачів освіти, серед яких:

- 57 осіб продовжили навчання у вищих навчальних закладах України;
- 41 випускник офіційно працевлаштований;
- 45 випускників працюють неофіційно;
- 4 випускники вступили до лав Збройних Сил України;
- 52 випускники виїхали за кордон;
- 13 осіб на момент складання звіту залишаються без роботи або продовження навчання.

Більш детальний розподіл за за формами навчання приведена в таблиці 1.8 та на рисунку 1.6.



Розподіл зайнятості випускників коледжу у 2024 році за формами навчання

Таблиця 1.8

	Продовжили навчання	Працевлаштовані	ЗСУ	Працюють не офіційно	В центрі зайнятості	Не працюють	Закордоном
Державне замовлення	44	21	1	33	1	9	40
Контракт	13	20	3	12	0	4	12
Всього	57	41	4	45	1	13	52

Коледж активно розвиває партнерські відносини з провідними підприємствами, які сприяють професійному становленню та працевлаштуванню випускників. Основні напрямки підготовки здобувачів освіти мають чітко визначене коло партнерів:

Напрямок автомобільного сервісу, освітні програми: «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів», «Обслуговування електроустаткування автомобілів». Коледж підтримує стабільну співпрацю з 18 підприємствами-партнерами, які не лише забезпечують проходження практики, але й надають випускникам реальні робочі місця, гарантуючи постійне оновлення професійних кадрів.

Логістичний напрямок, освітня програма: «Організація перевезень і управління на автомобільному транспорті». У цьому напрямку Коледж тісно взаємодіє з 9 підприємствами-партнерами, що створюють умови для стажувань і подальшого офіційного працевлаштування випускників.

Машинобудівельний напрямок, освітня програма: «Комп'ютерний інжиніринг в машинобудуванні». Випускники цього напрямку мають великий попит на 7 підприємствах-партнерах, які зацікавлені у залученні кваліфікованих спеціалістів.

Напрямок інформаційних технологій, освітні програми: «Обслуговування комп'ютерних систем і мереж», «Обслуговування програмних систем». Для студентів ІТ-напрямку доступна співпраця з 12 підприємствами-партнерами. Однак, унаслідок воєнних дій, частина партнерів (приблизно 20%) тимчасово призупинила взаємодію, що дещо ускладнило процес працевлаштування в цій галузі.

Такий комплексний підхід до співпраці з підприємствами-партнерами дозволяє Коледжу забезпечувати високу ефективність професійної підготовки та сприяти успішному працевлаштуванню своїх випускників.

На сайті Коледжу було розроблено, спеціальну сторінку з вакансіями, що полегшує комунікацію між випускниками та роботодавцями.

Коледж завжди активно працює над покращенням ситуації з працевлаштуванням випускників, так в 2024 році були укладені нові угоди про співпрацю з такими компаніями, як Нова Пошта, Чернігівська транспортна компанія та автосервіс ВАГ-центр. Ці партнерства суттєво збільшили спектр можливостей для здобувачів освіти та випускників, відкриваючи їм доступ до сучасних виробничих практик, стажувань і перспектив офіційного працевлаштування.

Також Коледж працює в напрямку розширення програм стажувань на підприємствах із можливістю подальшого працевлаштування. Проводить екскурсії по підприємствах-партнерах, запрошення бізнес-консультантів для проведення семінарів і майстер-класів, щодо створення власного бізнесу.

Коледж працює для створення умов та стимулювання повернення студентів, які тимчасово перебувають за кордоном. Шляхом ведення онлайн-реєстру вакансій, які доступні для випускників незалежно від їхнього місця перебування. Надання консультацій щодо умов повернення, адаптації та працевлаштування в Україні. Проведення онлайн і офлайн консультацій для випускників, які прагнуть повернутися в Україну. Надання можливостей для дистанційного навчання, що дозволяє випускникам за кордоном залишатися на зв'язку з коледжем.

Завдяки впровадженню цих заходів Коледж прагне не лише підвищити рівень працевлаштування, а й сприяти поверненню та успішній інтеграції випускників у національну економіку.

1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу

Методичне забезпечення освітнього процесу розробляють циклові комісії, чисельний склад яких відповідає вимогам п. 5 ст. 32 Закону України «Про фахову передвищу освіту».

У 2024 році у Коледжі працюють п'ять циклових комісій:

- циклова комісія загальноосвітніх дисциплін;
- циклова комісія філологічних та економічних дисциплін;
- циклова комісія дисциплін професійної підготовки спец. 141;
- циклова комісія дисциплін професійної підготовки спец. 122, 123;
- циклова комісія дисциплін професійної підготовки спец. 274, 275, 133.

Методичне забезпечення освітнього процесу у Коледжі включає: освітньо-професійні програми, навчальні плани, робочі навчальні плани, програми нормативних і вибіркового навчальних дисциплін, силабуси навчальних дисциплін, програми навчальної, виробничої, інших видів практик, підручники й навчальні посібники, конспекти лекцій, інструктивно-методичні матеріали до семінарських, практичних і лабораторних занять, контрольні роботи для перевірки рівня засвоєння навчального матеріалу, текстові та електронні варіанти тестів для поточного й підсумкового оцінювання, методичні матеріали для самостійної роботи здобувачів освіти, методичні посібники до виконання курсових робіт, курсових проєктів, випускних кваліфікаційних робіт (проєктів).

Програми із загальноосвітніх дисциплін укладені на основі навчальних програм для закладів загальної середньої освіти (наказ МОН України від 01.06.2018р. № 570 «Про затвердження типової освітньої програми профільної середньої освіти закладів освіти, що здійснюють підготовку молодших спеціалістів на основі базової загальної середньої освіти», наказ МОН України від 23.10.2017р. № 1407 «Про надання грифу МОН навчальним програмам для учнів 10-11 класів закладів загальної середньої освіти», наказ МОН України від 03.08.2022р. № 698 «Про надання грифу оновленим навчальним програмам»). Програма з української мови укладена відповідно до навчальної програми для закладів фахової передвищої освіти, що здійснюють підготовку фахових молодших бакалаврів на основі

базової середньої освіти «Українська мова», схваленої Вченою радою Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти» (протокол № 7 від 28 вересня 2022 р.).

Програми дисциплін освітньо-професійної підготовки розроблені відповідно до освітньо-професійних програм.

У 2024 році цикловими комісіями розроблені 184 програми навчальних дисциплін відповідно до Положення про програму навчальної дисципліни.

Програми навчальних дисциплін, методичні матеріали затверджуються на засіданнях циклових комісій та методичної ради, знаходяться у навчально-методичному кабінеті, бібліотеці, циклових комісіях, навчальних кабінетах, лабораторіях у паперовому та електронному варіантах, у хмарному середовищі Google.

Для забезпечення вільного доступу здобувачів освіти до навчально-методичних комплексів дисциплін з метою їхнього опанування викладачами циклових комісій розроблені дистанційні курси, які розміщуються на навчальному порталі НУ «Чернігівська політехніка», (система дистанційного навчання Moodle) <https://eln.stu.cn.ua/login/index.php>.

Методичне забезпечення процесу навчання у Коледжі є комплексним, навчально-методичні матеріали постійно оновлюються з урахуванням організаційних змін освітнього процесу, досягнень науки, технологій відповідної галузі знань. Циклові комісії постійно удосконалюють методичне забезпечення виконання курсових робіт, проєктів, випускних кваліфікаційних робіт зі спеціальностей.

Питання методичного та організаційного забезпечення освітнього процесу контролюються методичною та Педагогічною радами. Плани роботи методичної ради, Педагогічної ради є складовими Комплексного плану роботи Коледжу на кожен навчальний рік. Діяльність методичної ради, Педагогічної ради регламентується відповідними положеннями.

У 2024 році на засіданнях методичної ради, Педагогічної ради були розглянуті організаційні та методичні питання: підсумки навчальної, методичної, виховної, навчально-виробничої роботи педагогічного колективу за I та за II семестри 2023-2024 н. р., підсумки планово-фінансової діяльності Коледжу за 2023 рік, затвердження Правил прийому у 2024 році, вибір електронних версій оригінал-макетів підручників для 10 та 11 класу, обговорення проєкту Комплексного плану роботи Коледжу на 2024-2025 н.р., затвердження плану роботи щодо підготовки Коледжу до 2024-2025 н. р., переведення студентів Коледжу на старші курси, про видачу дипломів фахового молодшого бакалавра, свідоцтва по повну загальну середню освіту, затвердження клопотань педагогічних працівників про підвищення кваліфікації, затвердження змін до нормативних документів Коледжу, затвердження ліміту стипендіатів, підвищення вартості навчання на II семестр 2023-2024 н.р., стан навчальної, методичної, інноваційної, організаційної, виховної роботи у цикловій комісії дисциплін проф. підготовки спец. 274, 275, 133, соціалізація особистості студента Коледжу в умовах сучасного освітнього процесу, структура, зміст навчально-методичного забезпечення дисциплін в електронному варіанті (Google-диск), позааудиторна робота зі здобувачами освіти: участь у конкурсі старпатів «StartUp – way to success-2024» на тему «Інноваційні рішення заради сталого відновлення та цифрового майбутнього», розгляд та затвердження матеріалів кваліфікаційного іспиту спец. 051 «Економіка», матеріалів вступного випробування, методичних матеріалів педагогічних працівників Коледжу, моніторинг підготовки навчально-методичної документації до літньої екзаменаційної сесії, підсумки атестації 2024 року, підсумки роботи педагогічного наставництва (виконання планів роботи з починаючими викладачами), хід виконання навчальних планів, навчальних програм.

У практиці Коледжу є проведення засідань «круглого столу» циклових комісій, спільні засідання циклових комісій зі звітами про виконану методичну роботу. У 2024 році проведені 5 звітних засідань циклових комісій. З метою поширення позитивного педагогічного досвіду проведені Педагогічні читання на тему «Сучасному заняттю – інноваційні технології».

У Коледжі створена система контролю внутрішнього забезпечення якості освіти. По закінченню кожного семестру на засіданнях Педагогічної ради обговорюються результати

роботи усіх учасників освітнього процесу та шляхи покращення підготовки майбутніх фахівців.

Підвищення кваліфікації педагогічними працівниками Коледжу здійснюється згідно з річним планом, який формується, затверджується і виконується відповідно до Положення про підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Педагогічні працівники мають право на навчання поза межами річного плану підвищення кваліфікації. У 2024 році підвищення кваліфікації за програмами курсів підвищення кваліфікації пройшли 34 особи, стажування у Національному університеті «Чернігівська політехніка» - 4 особи, у Національному університеті «Чернігівський колегіум» ім. Т.Г. Шевченка - 1 особа, у Національному аерокосмічному університеті ім. М.Є.Жуковського «ХАІ» - 3 особи. Суб'єктами підвищення кваліфікації для педагогічних працівників Коледжу у 2024 році також були: НАПН України ДЗВО «Університет менеджменту освіти» Міжнародний університет професійного розвитку «Левел Ап», НМЦ вищої і фахової передвищої освіти, ТОВ «Академія цифрового розвитку», ГО «Prometheus», Навчальний центр «TechTe@ch», Українська студія онлайн-освіти EdEra, ТОВ «Всеосвіта», ТОВ «На Урок», тощо.

Методичний супровід процедури підвищення кваліфікації педагогічних працівників Коледжу забезпечує навчально-методичний кабінет.

У 2024 році 8 педагогічних працівників пройшли атестацію, за результатами якої: 5 – встановлена відповідність займаній посаді, раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії», раніше присвоєному педагогічному званню «викладач-методист»; 1 - встановлена відповідність займаній посаді, раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст першої категорії»; 1 - встановлена відповідність займаній посаді, присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії»; 1 - встановлена відповідність займаній посаді завідувача навчальної лабораторії.

Педагогічні працівники Коледжу беруть активну участь у роботі обласних методичних об'єднань ЗФПО Чернігівської області (9 ОМО очолюють викладачі Коледжу) та роботі всеукраїнських методичних об'єднань (Радіотехніки та телекомунікаційних технологій, Транспортних технологій).

У 2024 році викладачі та студенти Коледжу взяли участь у науково-практичних конференціях, зокрема у: Всеукраїнській науково-практичній конференції «Сучасні критерії оцінки ефективності господарських процесів в нестабільних економічних умовах», III Всеукраїнській науково-практичній конференції «Охорона довкілля, використання природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки», II Всеукраїнській науково-практичній конференції «Інновації в освіті: проблеми, тенденції та перспективи розвитку», IV Всеукраїнській науково-практичній конференції до Міжнародного дня рідної мови «Мова і література у вимірах сьогодення: мовознавчий та лінгводидактичний аспекти», Всеукраїнській науково-практичній конференції «Нові інформаційні технології управління бізнесом», Міжрегіональній науково-практичній конференції «На сторожі вічності – Шевченкове слово» та інших. Збірники матеріалів конференцій розміщені на сайті Коледжу <https://kkt.stu.cn.ua/>.

Для підвищення якості підготовки кваліфікованих фахівців, пошуку обдарованої студентської молоді, реалізації навчально-дослідницької роботи проводяться олімпіади, фахові конкурси, студентські конференції, студенти залучаються до участі в онлайн конкурсах, олімпіадах платформ «На Урок», «Всеосвіта», Міжнародному математичному конкурсі «Кенгуру-2023», Всеукраїнському конкурсі «Вода є життя», Євровікторині – 2024 на платформі Euroquiz, IV відкритому марафоні з української мови, конкурсі «Мотивація нескорених 2.0», конкурсі старпатів «StartUp – way to success-2024», фестивалі учнівських та студентських проектів з хімії, конкурсі SERVICE MASTER JUNIOR 2024. У 2024 році 276 здобувачів освіти були залучені до цих заходів.

Бібліотека Коледжу є структурним підрозділом Коледжу і здійснює інформаційне, довідково-бібліографічне та культурно-просвітницьке забезпечення освітнього процесу під час занять і в позааудиторний час. Приміщення бібліотеки включає абонемент, дві читальні зали та книгосховище. Користувачами бібліотеки є здобувачі освіти, викладачі та

співробітники Коледжу. У 2024 р. їх кількість становила більше тисячі осіб. Послуги бібліотека надає безкоштовно. Кількість відвідувань за навчальний рік становила 11537, книговидача – 24700 одиниць (за умов воєнного стану та дистанційної роботи бібліотеки).

Фонд бібліотеки включає навчальну, технічну, довідково-енциклопедичну та художню літературу, книги та посібники на електронних носіях. Загальна чисельність фонду 47086 примірника, із них:

- література з суспільствознавства – 3869 примірників;
- література технічна – 29582 примірника;
- література з природознавства – 4936 примірників;
- мистецтво та спорт – 750 примірників;
- мовознавство, літературознавство – 220 примірників;
- художня література – 4852;
- інша – 2877 примірників.

Бібліотека має вебліографічний каталог електронних версій підручників та посібників за предметами, дисциплінами які викладаються в Коледжі

<https://drive.google.com/drive/folders/1NVfY-m8UAsWfymH8nXQp7M27ED7YoZCs>.

У 2023 році продовжено роботу над впровадженням вебліографічного каталогу електронних версій підручників та посібників за предметами, дисциплінами, які викладаються у Коледжі на навчальному порталі НУ «Чернігівська політехніка» (система дистанційного навчання Moodle)

<https://eln.stu.cn.ua/course/index.php?categoryid=486>.

Бібліотека має вільний доступ до [відкритого реєстру періодики Наукової бібліотеки НУ «Чернігівська політехніка»](#), [наукових видань НУ «Чернігівська політехніка»](#), [Електронного архіву НУ "Чернігівська політехніка" \(IRChNUT\)](#), що забезпечує повноцінне навчання здобувачів освіти ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка».

Працівники бібліотеки за 2023 рік уклали вебліографічний каталоги та вібліографічні покажчики, а саме:

- [Вебліографічний каталог Інтернет-ресурсів для роботи над науково-методичною проблемою коледжу на 2022-2027 роки](#)

(<https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/webliographic.pdf>);

- [Вебліографічний покажчик Інтернет-ресурсів за профілями циклових комісій ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка»](#)

(https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/webliographic_ck.pdf);

- [Вебліографічний покажчик інтернет-ресурсів за профілем циклової комісії спеціальності 133 «Галузеве машинобудування» ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка»](#)

(https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/webliographic_133.pdf).

Усі веб-ресурси, які подані в покажчиках та каталозі, стануть у нагоді викладачам і студентам у навчальній та практичній діяльності.

Для поглиблення знань з української мови працівники бібліотеки підготували [Тематичний навігатор Інтернет-ресурсів для вдосконалення знань з української мови](#) (<https://kktk.stu.cn.ua/download/docs/docs/library/bibliography/thematic.pdf>).

Бібліотека бере активну участь у плануванні, організації та проведенні виховної роботи у Коледжі. Усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах на Facebook сторінці Бібліотека ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка»

<https://www.facebook.com/groups/fkktk/>.

До святкових та пам'ятних дат серед студентів Коледжу проводяться тематичні бесіди та виховні години.

Протягом року працівники бібліотеки працювали над проблемою впровадження інноваційних технологій у систему роботи бібліотеки Коледжу, що відповідає викликам часу.

2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Для забезпечення освітнього процесу у Коледжі сформовано досвідчений педагогічний колектив, здатний забезпечувати якісну підготовку висококваліфікованих спеціалістів. Адміністрація Коледжу кожного навчального року аналізує кадрове забезпечення всіх спеціальностей, планує поповнення його новими кадрами, веде підбір викладачів.

Підбір педагогічних кадрів у Коледжі здійснюється згідно з Конституцією України, Кодексом законів про працю, нормативними та розпорядчими документами Міністерства освіти і науки України.

Адміністрація Коледжу приділяє значну увагу кадровому забезпеченню освітнього процесу з метою покращення якісного складу та створення умов для професійного розвитку педагогічних працівників.

Дані про штатних викладачів за категоріями наведені в таблиці 2.1

Таблиця 2.1

рік	категорія				всього
	спеціаліст	II	I	вища	
2022	6	3	7	33	49
2023	8	3	7	30	48
2024	13	2	7	31	53

На момент звітності у Коледжі:

- загальна кількість працівників – 84 осіб;
- кількість педагогічних працівників (основне місце роботи) – 53 осіб;
- кількість педагогічних працівників (за зовнішнім сумісництвом) – 12 осіб.

Освітній процес у Коледжі забезпечують 65 педагогічних працівників (53 – штатних та 12 – викладачі-сумісники). Всі 65 є у складі п'яти циклових комісій.

Серед штатних педпрацівників мають звання:

- «Заслужений працівник освіти України», доцент, кандидат педагогічних наук - 1;
- «Відмінник освіти України» - 5;
- «викладач-методист» - 19;
- старший викладач - 3.

Викладачів – зовнішніх сумісників – 12 осіб, серед яких за категоріями:

- спеціаліст – 5;
- II категорія - 1;
- I категорія – 2;
- вища – 4.

Відповідно до аналізу щодо педагогічного стажу педпрацівників навчального закладу із 53 штатних – 28 осіб (58,3%), які мають більше 20 років педагогічної діяльності, що свідчить про те, що кадровий потенціал Коледжу є достатньо високим і більш оплачуваним.

Якісний склад штатних педагогічних працівників (штатних - 53 осіб) у відсотках у році проілюстрований на діаграмі 2.1.

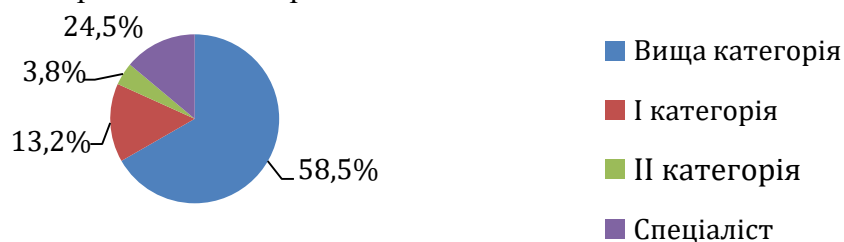


Рис. 2.1

До складу педагогічного колективу входять висококваліфіковані викладачі, які мають глибокі професійні знання і проводять заняття на належному фаховому та методичному рівні. Задля забезпечення належної професійної підготовки випускника педагогічні працівники Коледжу:

- мають високий або достатній рівень професіоналізму;
- володіють формами і методами педагогічної діяльності;
- ефективно використовують світовий педагогічний досвід, застосовують інноваційні програми освітніх технологій;
- періодично підвищують свою кваліфікацію;
- мають власні методичні напрацювання та друквані статті (роботи) у навчально-методичних виданнях тощо;
- проходять атестацію відповідно до діючого положення про атестацію педагогічних працівників;
- сприяють формуванню соціальної активності здобувачів освіти;
- володіють достатніми здібностями щодо управлінських та організаторських вмінь;
- викладають і спілкуються зі студентами державною мовою;
- вивчають та аналізують діяльність здобувачів освіти, розвиваючи при цьому здібності фізичного та морального станів, громадянської участі у соціальному житті;
- активно використовують свій творчий потенціал в удосконаленні освітнього процесу;
- мають високу моральну культуру, гуманно ставляться до студентів;
- вносять свій вклад у розвиток майбутніх спеціалістів, враховуючи патріотичне виховання, принципи демократії, прав людини та ін.

3 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

Основною метою виховної роботи Коледжу у 2024 році був всебічний гармонійний розвиток вільної, патріотично свідомої, самодостатньої особистості, здатної до постійного професійного зростання. Виходячи з цього, завданнями виховної роботи були: формування активно-патріотичної громадянської позиції та соціальної активності у студентській молоді, національних і загальнолюдських цінностей та сприяння моральному становленню особистості у процесі гуманітаризації освіти; впровадження в свідомість молодих людей переваг здорового способу життя та соціально-психологічна їх підтримка; сприяння розвитку талановитих студентів.

Виконуючи завдання і реалізуючи основні принципи виховної роботи, колектив ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка» орієнтується на відповідну нормативно-правову базу, а саме: закони України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», накази, листи, розпорядження Міністерства освіти і науки України; Концепцію національно-патріотичного виховання дітей та молоді; Стратегію національно-патріотичного виховання, Конвенцію про права дитини, Положення про організацію виховної роботи у ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка», Комплексний план роботи ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка», Положення щодо протидії булінгу (цькуванню) у ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій НУ «Чернігівська політехніка» з урахуванням органічного взаємозв'язку процесу навчання та виховання.

Питання виховної роботи розглядалися на засіданнях педагогічної ради, адміністративної ради, методичної ради, нарадах керівників груп. Було проведено усі заплановані засідання Обласної методичної секції заступників директорів з виховної роботи.

Організація освітнього процесу в умовах воєнного стану потребувала іншого змісту та підходів до проведення виховної роботи. Основним цільовим напрямом було забезпечення

безпекової складової здоров'я особистості, забезпечення її фізичного, психічного, соціального, духовного та ментального благополуччя.

В Коледжі створені належні умови для розвитку та навчання здобувачів освіти, паралельно забезпечивши безпечне середовище для всіх учасників освітнього процесу. З метою посилення роботи з питань безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в кожній аудиторії, лабораторії, службових приміщеннях Коледжу визначені особи, відповідальні за дотримання правил безпеки, профілактики травматизму, створення безпечних умов праці і навчання та пожежної безпеки. Відповідно до вимог нормативних документів постійно оновлюється відповідна документація з питань дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці, затверджені і діють всі положення з питань охорони праці. У жовтні місяці керівний склад формувань цивільного захисту пройшов комплексне об'єктове навчання з питань цивільного захисту в Коледжі.

Організація цивільного захисту в Коледжі у 2024 році здійснювалася у відповідності до Кодексу цивільного захисту, Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Положення про єдину державну систему цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему навчання дітей дошкільного віку, учнів та студентів діям у надзвичайних ситуаціях (з питань безпеки життєдіяльності) єдиної державної системи цивільного захисту, Порядку здійснення навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях та Плану заходів з питань цивільного захисту і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів. В Коледжі проводились всі види інструктажів з усіма учасниками освітнього процесу з реєстрацією у відповідних журналах та заняття із безпеки життєдіяльності, цивільного захисту та надзвичайних ситуацій з відпрацюванням елементів евакуації здобувачів освіти по сигналу оповіщення. Навчальні аудиторії, лабораторії, спортивна зала, службові приміщення забезпечені інструкціями з охорони праці, пожежної безпеки та планами евакуації.

Сьогодні, в умовах воєнного стану, заклад освіти стає для здобувачів освіти головним осередком, що дає змогу отримувати не лише знання, але й психологічну підтримку, підтримку позитивного емоційного стану так психологічного здоров'я. Тому, одним із важливих завдань адміністрації нашого закладу освіти є забезпечення психологічної стійкості учасників освітнього процесу в умовах війни, безболісне проходження процесу адаптації першокурсників до умов навчання в Коледжі, запобігання конфліктів в студентському середовищі. Постійно проводяться тренінги, групові та індивідуальні бесіди зі студентами, виховні години, анкетування, дослідження психоемоційного стану, рівня тривожності, соціометричні обстеження на визначення індексу згуртованості та соціального статусу студентів в колективі. На виконання Всеукраїнської Програми ментального здоров'я «Ти як?» підготовлені рекомендації та інформаційні матеріали для студентів, батьків та педагогічних працівників. Постійно здійснюється психологічний супровід студентів соціальних категорій: сиріт та позбавлених батьківської опіки, інвалідів з дитинства, внутрішньо-переміщених осіб, дітей учасників бойових дій, студентів з неблагополучних та малозабезпечених сімей, тощо.

В рамках проведення акції «16 днів проти насильства» обговорювалися питання щодо проблеми попередження торгівлі людьми, запобіганні та протидії домашнього насильства, запобігання конфліктів, профілактика булінгу, кібербулінгу, вплив та наслідки вживання наркотичних речовин, алкогольних напоїв, профілактика ВІЛ-інфекції, питання інтернет залежності, пропагування здорового способу життя

Педагогічним колективом з метою привернення уваги громадськості до актуальних для українського суспільства проблем щодо подолання насильства в сім'ї, торгівлі людьми та будь-яких проявів гендерної дискримінації в Коледжі проведено зустрічі здобувачів освіти з юристами Чернігівського громадського комітету захисту прав людини, представниками сектору ювенальної превенції ВП ЧРУП ГУНП в Чернігівській області та представниками управління патрульної поліції в Чернігівській області. Також в рамках громадянсько-правового виховання у Коледжі відбувся цикл зустрічей здобувачів освіти із представниками

Відділу протидії кіберзлочинам Чернігівської області Департаменту кіберполіції національної поліції України, Міжнародної гуманітарної організації «Представництво The Halo Trust в Україні», Центру протимінної діяльності Держспецтрансслужби Міністерства оборони України, з юристами ГО «МАРТ».

У сучасних суспільно-політичних умовах повномасштабної війни з росією виникає нагальна необхідність здійснення системних заходів, спрямованих на посилення національно-патріотичного виховання молоді, оскільки саме нова українська генерація змінюватиме закони, вдосконалюватиме суспільне життя та етико - моральні засади і розбудовуватиме соборну Україну. Патріотичне виховання здійснюється насамперед у процесі навчання, де в здобувачів освіти закладається фундамент глибоких знань, формуються світогляд, національна самосвідомість. Відповідно до Указу Президента України №143/2022 «Про загальнонаціональну хвилину мовчання за загиблими внаслідок збройної агресії росії проти України» у закладі щоденно о 9.00 проводиться Загальнонаціональна хвилину мовчання. Працюючи над реалізацією Стратегії національно-патріотичного виховання, в Коледжі проведено різнопланові заходи, а саме: години спілкування до державних свят та пам'ятних дат (до Дня вшанування пам'яті дітей, які загинули внаслідок збройної агресії росії проти України «Діти, які ніколи», до Дня українського добровольця «Сила нескорених», до Дня пам'яті і примирення, до Дня спротиву окупації Автономної Республіки Крим та м. Севастополь «Крим – це Україна», до Дня Героїв Небесної Сотні, до Дня Єднання українського народу «Де єдність-там перемога», До 1000 днів повномасштабного вторгнення тощо); військово-патріотичні зустрічі з ветеранами війни, оборонцями Чернігова ; зустрічі з науковими співробітниками Українського інституту національної пам'яті; історичні конференції та круглі столи (до Дня пам'яті та перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 рр; до річниці звільнення Чернігівщини від російських військ; до Дня пам'яті героїв Крут "Битва під Крутами - символ української честі"; до Дня вшанування пам'яті жертв Голокосту; до Дня Соборності та свободи України, До Дня пам'яті жертв Голодоморів, До Дня вшанування жертв Бабиного Яру, До Дня українського козацтва тощо), національна руханка у вишиванках «Дякуємо ЗСУ», спортивні змагання До Дня захисників і захисниць України. Велике значення в національно-патріотичному вихованні має екскурсійна діяльність, ознайомлення з місцями-пам'ятками, визначними діячами, історичними особами та сучасними героями. З метою вивчення історичного минулого рідного краю, традицій та звичаїв здобувачі освіти відвідали Обласний центр народної творчості Чернігівської обласної ради, Чернігівський літературно-меморіальний музей-заповідник Михайла Коцюбинського, Чернігівський історичний музей імені В.В. Тарновського та пам'ятник великому Кобзареві на Валю із нагоди 210-річчя від дня народження Тараса Григоровича Шевченка. До цієї пам'ятної дати студенти спеціальності Комп'ютерні науки створили мультфільм «Тарас Шевченко і Чернігівщина». На заняттях з історії України віртуально подорожують історико-краєзнавчими музеями, галереями, пам'ятними місцями.

З метою утвердження поваги до державної мови, піднесення її престижу організували заходи до Дня рідної мови, Дня української писемності та мови. У рамках відзначення дня української писемності та мови пройшов конкурс знавців рідної мови імені П. Яцика, здобувачі освіти та викладачі Коледжу стали учасниками Радіодиктанту національної єдності. Вихованню патріотичних почуттів студентської молоді сприяє й участь у міжнародних, всеукраїнських та обласних конкурсах та олімпіадах: Міжнародному мовно-літературному конкурсі учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка, олімпіада з української мови «Вдалих старт. Осінь-2024», що проводиться на платформі Всеосвіта.

Одним з основних напрямків національно-патріотичного виховання в Коледжі є волонтерська діяльність. Студентська рада Коледжу зініціювала проведення благодійних ярмарків до Дня захисників і захисниць України та до Дня Збройних сил України, збір макулатури та пластикових кришечок у рамках Всесвітнього дня прибирання «World Cleanup Day 2024». Виручені кошти використали для виготовлення хімічних грілок та розпалювачів, а також окопних свічок власними силами. Здобувачі освіти та колектив Коледжу долучились

до всеукраїнської акції зі збору монет, яку організували Національний банк України та сучасна клініка з протезування, реконструктивної хірургії, реабілітації та психологічної підтримки постраждалих від війни Superhumans Center. Колектив закладу також підтримує ветеранів війни, Захисників та Захисниць України, які перебувають на лікуванні в Чернігівському військовому шпиталі.

Традиційно у Коледжі проводились різнопланові заходи до тижнів циклових комісій та спеціальностей у форматі воркшопів та інтерактивів, практикумів-інтенсивів та тематичних діалогів, віртуальних екскурсій, олімпіад та вікторин, круглих столів, виставок науково-технічної творчості студентів, брейн-рингів та інтелектуально-розважальних ігор, конкурсів творчих робіт та презентацій, майстер-класів та веб-квестів. З метою ознайомлення з діяльністю провідних бізнесових і фінансових структур міста та підвищення престижності професії керівниками груп, завідувачем практики проводились екскурсії до майстерні ресайклінгу «Plastik Fantastik», до автомобільного центру «Сівер-авто» та Тойота Центру Чернігів «Соллі-Плюс», на підприємство PЕT Technologies, приватне підприємство "Автоком-Сервіс", ПрАТ «Абінбев Ефес Україна», ТОВ «Інститут комп'ютерних технологій ЕЛЕКТРОНІКС», підприємство «U-PROX», до Ощадбанку та ПриватБанку м. Чернігова. Також здобувачі освіти та викладачі Коледжу щорічно беруть участь у роботі науково-практичних конференцій, семінарів, вебінарів, тренінгів, в конкурсах та інтернет-олімпіадах, інших освітніх заходах, що підтверджено публікаціями у збірниках конференцій та сертифікатами учасників. Так студенти Коледжу презентували свій проєкт Комікс "Невигадані історії окупації" у хакатоні-конкурсі для студентів з розробки цифрових проєктів пам'яті, взяли участь в конкурсі стартапів "Startup - Way to Success-2024, організованого Центром створення та розвитку стартапів Національного університету «Чернігівська політехніка», де наша команда стала фіналістом конкурсу та мала можливість презентувати свій проєкт в центрі стартапів та інновацій "Перемога". Цікавим та корисним був досвід, отриманий здобувачами освіти під час роботи семінару з розробки регіональної стратегії «Молодь. Мир. Безпека», тренінгу «Жінки – агентки соціальної згуртованості та відновлення в громадах», організованого ГО «Центр гендерної освіти» за сприяння Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні, Міжнародної конференції "Реалізація права на пам'ять: шляхи формування сучасної культури пам'яті в Україні", яка відбулась у Національному музеї історії України у Другій світовій війні в м. Київ. Крім того, студенти закладу освіти зайняли призові місця в щорічному обласному екологічному конкурсі «Одна планета- одне майбутнє» в номінації «Північна краса України», Всеукраїнському конкурсі «Мистецтво, що рятує світ» в номінації постери та плакати, присвяченого Дню охорони праці у 2024 році, конкурсі мемів з фінансової грамотності «Фінанси та гумор», організованим Національним банком України в межах Тижня заощаджень-2024. Активна студентська молодь Коледжу спеціальностей Комп'ютерні науки та Комп'ютерна інженерія пройшли навчання на платформі Star for Life Ukraine та освоїли курс UI/UX Дизайн.

У Коледжі діє практичний гурток з капітального ремонту та обслуговування двигунів та агрегатів, який ставить собі за мету узагальнення набутих протягом навчання теоретичних знань студентів та використання їх на практиці. Окрім навчальної мети, гурток бере до уваги виховний аспект, а саме робота в команді та взаємна комунікація. Гурток за характером своєї організації максимально передає всі умови виробного процесу на підприємстві.

Важливою частиною загальної системи формування особистості є фізичне виховання як складова здорового способу життя. З метою розвитку здоров'язберігаючої компетентності, стійкої мотивації здобувачів освіти до занять фізичною культурою і спортом та спортивної підготовки у Коледжі діють спортивні секції з баскетболу, міні-футболу, волейболу та шашок і шахів. В рамках тижня фізичної культури та спорту серед здобувачів освіти проходили змагання з настільного тенісу, волейболу, футзалу та стрітбаскетболу, щорічно проводяться тренування зі стрільби з малокаліберної гвинтівки в обласному стрілецько-спортивному клубі ТСОУ. Студенти охоче долучаються до спортивних активностей. Стало традицією проводити дружні зустрічі з боулінгу, які підтримують

командний дух та приносять позитивні емоції і викладачам, і здобувачам освіти. 2024 рік також був багатим на перемоги здобувачів освіти в різних видах спорту: I місце у Спартакіаді НУ "Чернігівська політехніка" серед здобувачів вищої освіти з футзалу; I місце у XXV Спортивних Іграх області серед закладів фахової передвищої освіти з міні-футболу; II місце у відкритих обласних змаганнях з легкої атлетики серед студентів ВНЗ та ПТНЗ, пам'яті В.Я.Коркодима; III місце у Спортивних іграх серед закладів фахової передвищої освіти Чернігівської області з баскетболу; II місце у Відкритих обласних змаганнях з легкоатлетичного кросу «Діти-олімпійська надія України» серед здобувачів освіти пам'яті В.Ф.Філіпова; III місце у Відкритому чемпіонаті Чернігівської області зі стрільби кульової з пневматичної зброї на призи олімпійської чемпіонки Олени Котевич; III місце на Чемпіонаті України з козацького двобою серед юнаків у ваговій категорії до 70 кг віком 16-18 років; III місце на Чемпіонаті ФСТ «Динамо» України з вільної боротьби. Студентка Коледжу КОЛОНТУРСЬКА Анна здобула срібну медаль у чемпіонаті Азії ASBC з боксу, участь у якому взяли 26 країн світу та золоту медаль на Всесвітній гімназіаді з боксу, що проводилась у Королівстві Бахрейн. А в Чемпіонаті Світу з кикбоксингу серед юнаків 15-17 років взяли участь ЗАГОРУЛЬКО Нікіта, який виборов срібло та ГОЛОВ Артем, який в лайт-контакті виборов бронзу, а в семі-контакт - золото. В січні відбулася зустріч досвідчених спортсменів, тренерів, керівників спортивних дитячих закладів області зі здобувачами освіти Коледжу, організована обласним осередком НОК, яку провела перший заступник голови обласної ради, голова відділення НОК України в Чернігівській області, очільниця обласної федерації біатлону Лемеш Ніна з нагоди представництва Чернігівщини на IV зимових юнацьких Олімпійських іграх студентом Коледжу КРЮКОВИМ Дмитром.

В рамках морального-естетичного виховання до Всеукраїнського дня добрих справ, спрямованого на підвищення культури благодійності серед молоді та популяризацію підприємництва проведені виховні години на тему «З добром у серці, з Україною в душі», які присвячені міжнародному благодійному руху #ЩедрийВівторок. Протягом року здобувачі освіти відвідали вистави Чернігівського обласного філармонійного центру та Чернігівського обласного молодіжного театру, разом з викладачами переглянули художні та документальні стрічки про історичну боротьбу українського народу за незалежність в кінотеатрі Мультиплекс.

З метою виховання відповідального ставлення до навколишнього середовища до Всесвітнього дня прибирання «World Cleanup Day 2024» студенти Коледжу долучилися до цифрового прибирання, також було організовано екскурсію до Майстерні ресайклінгу Plastik Fantastik. Представниками НУ «Чернігівська політехніка» було проведено антифейкову інтелектуальну гру «НотаЄнота. Фейки про Чорнобиль та радіацію». З нагоди 38 річниці Чорнобильської трагедії в бібліотеці відбулась зустріч наукового співробітника Українського інституту національної пам'яті Сергія Бутка «26 квітня – Міжнародний день пам'яті про Чорнобильську катастрофу та Міжнародний день пам'яті жертв радіаційних аварій та катастроф». До заходів з відзначення Дня охорони праці у 2024 році, які проводились у Коледжі: онлайн – вікторина «Охорона праці – запорука життя!», онлайн - дартс «Чи знаєте ви Кодекс законів про працю України», брифінг «Вплив зміни клімату на безпеку та гігієну праці».

Реальною виховною силою в умовах демократизації освітнього процесу є Студентська рада Коледжу, яка тісно співпрацює з Первинною профспівковою організацією студентів ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка», діяльність якої спрямована на вдосконалення роботи із соціального-економічного захисту студентів, забезпечення їх прав, збереження й підвищення матеріального добробуту, створення відповідних безпечних умов навчання та організацію відпочинку. Представники органів студентського самоврядування представлені в роботі Педагогічної ради, стипендіальної і приймальної комісії. Щомісяця проходять збори голови студради та координаторів робочих груп, на яких розглядаються питання сприяння навчальній, пошуковій та творчій діяльності студентів, створенню необхідних умов для відпочинку студентів, організації співробітництва зі студентами інших навчальних закладів і молодіжних організацій. Крім того, студрада спільно з відповідними службами та

громадськими організаціями дбає про забезпечення правової, психологічної допомоги студентам, залучає студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час, координує діяльність старостату, контролює навчальну і трудову дисципліну студентів, оперативно реагує на її порушення. Студентська рада розвиває та координує також волонтерський напрямок. Протягом року студрадою було організовано та проведено цикл зустрічей, флешмоби, акції та заходи, спрямовані на згуртування здобувачів освіти з різних груп та курсів, розвиток у них відчуття єдиної родини, а ще таких рис, як милосердя, толерантність, відповідальність, ініціативність, креативність, формування високої національної свідомості та розкриття організаційних здібностей.

4 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В КОЛЕДЖІ

Забезпечення дотримання вимог антикорупційного законодавства шляхом реалізації засад Антикорупційної політики МОН, запровадження комплексу заходів щодо запобігання та протидії корупції задля мінімізації (усунення) корупційних ризиків у діяльності Коледжу є одним з основних напрямків його діяльності протягом звітнього періоду.

Запобігання та протидія корупції у Коледжі супроводжується діяльністю у двох напрямках: профілактики та безпосереднього виявлення корупційних фактів. Для їх реалізації активізовано зусилля усіх учасників освітнього процесу та вживаються такі заходи:

- з боку адміністрації Коледжу – визначена конкретна уповноважена особа з питань запобігання і виявлення корупції; забезпечено якісний добір і розстановка кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору; ознайомлено членів приймальної комісії Коледжу з вимогами Закону України « Про запобігання корупції» з метою недопущення можливих корупційних проявів та ризиків; дотримуються норми чинного законодавства при здійсненні державних закупівель; забезпечується контроль за правильним веденням бухгалтерського обліку та звітності, а також отриманням та використанням благодійних внесків; розроблена Програма з планом заходів протидії корупції; організовано навчальні тренінги для викладачів та студентів із вивчення основ законодавства про запобігання корупції; створено канали комунікації, по яких студенти можуть, в тому числі і в анонімному порядку, повідомляти про факти корупції (в Коледжі працює телефон довіри та організоване постійне функціонування та аналіз роботи «Скриньки довіри»); запроваджено механізми контролю за якістю навчання студентів і процесом викладання дисциплін; проводяться регулярні наради при директорі, на яких обговорюються питання оптимізації навчального процесу та запобігання корупційним ризикам;

- з боку педагогічних працівників – запроваджено форми контролю за рівнем знань студентів, які виключають людський чинник і суб'єктивізм; поширюються знання про антикорупційне законодавство серед здобувачів освіти шляхом проведення виховних годин, анкетування, тематичних занять з питань протидії корупції, виховних заходів з метою формування негативного ставлення студентської молоді до корупційних проявів; в рамках програми підвищення кваліфікації проходження курсів, створених Національним агенством з питань запобігання корупції з отриманням сертифікатів (зокрема «Навчати(ся): що розповісти про доброчесність на уроці» та «Основи антикорупції для всіх і кожного»;

- з боку студентської спільноти – органом студентського самоврядування проводяться заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед студентської молоді та моніторинг корупційних ризиків; налагоджено співпрацю з громадськими організаціями відповідного спрямування, які залучають для реалізації просвітницьких заходів різного формату (вебінарів, тренінгів, воркшопів, проблемних лекцій тощо), основна мета яких полягає у вихованні та закріпленні бажання протидіяти корупції, повному нівелюванню бажання толерувати корупцію в будь-яких формах, зокрема покривати її.

Особливим заходом у антикорупційних актах закладу освіти є застосування сучасних ІТ-рішень для протидії академічній недоброчесності (програмне забезпечення для боротьби з плагіатом).

З метою формування антикорупційної культури, забезпечення базових знань та підвищення обізнаності у сфері запобігання та протидії корупції викладацькому колективу, здобувачам освіти та їх батькам на постійній основі надається методична та консультаційна допомога з питань додержання вимог антикорупційного законодавства, інформація про заходи щодо запобігання проявам посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України, а також проводиться організаційна та роз'яснювальна робота із запобігання корупції. Крім цього, Коледж активно співпрацює з правоохоронними органами в контексті проведення спільних освітніх та виховних заходів.

5 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу Коледжу та здобувачів освіти здійснюється на підставі Колективного договору, прийнятого загальними зборами трудового колективу 25.02.2021р. терміном на 5 років та зареєстрованого належним чином у Департаменті соціальної політики Чернігівської міської ради.

Поточний Колективний договір відповідає вимогам Закону України "Про колективні договори та угоди". Відповідно до цього закону сторони договору щорічно звітують перед трудовим колективом про його виконання на загальних зборах.

Під час детального аналізу виконання Колективного договору у 2024 році було виявлено, що загалом всі пункти договору були виконані як адміністрацією, так і трудовим колективом та профспілковим комітетом Коледжу. Найбільш важливі питання діяльності Коледжу розглядалися на зборах трудового колективу та педагогічних радах відповідно до плану їх проведення. З профспілковою організацією Коледжу погоджувались: штатний розпис, тарифікація, обсяги і норми педагогічного навантаження; графік відпусток та посадові інструкції працівників Коледжу; режим роботи та розклад навчальних занять; накази про встановлення надбавок, доплат та виплати премій.

Прийом на роботу та звільнення працівників відбувалися відповідно до норм чинного законодавства України. Адміністрацією Коледжу було прийнято всі необхідні заходи для забезпечення збереження існуючих та створення нових робочих місць. Педагогічні працівники Коледжу мали оптимальне педагогічне навантаження відповідно до чинного законодавства України, розподіл якого здійснювався прозоро та вчасно. Викладачі були ознайомлені з попереднім та фактичним педагогічним навантаженням. У випадках, коли було необхідно забезпечити проведення освітнього процесу на належному рівні, перевага надавалася працівникам Коледжу для роботи за внутрішнім сумісництвом, і лише у випадках крайньої необхідності до цієї роботи залучалися працівники із зовнішніх установ.

Заробітна плата виплачувалася своєчасно, у повному обсязі та без будь-якої затримки. Всі передбачені додатками до Колективного договору надбавки та доплати до зарплати також регулярно виплачувалися. Преміювання працівників проводилося за результатами їхньої праці згідно з Положенням про преміювання та з врахуванням економії коштів з фонду заробітної плати.

Щорічні відпустки працівникам надавались у відповідності до затвердженого графіку та за їхніми заявами. Додаткові відпустки надавались відповідно до чинного законодавства та затвердженого переліку, і всі бажаючі отримали можливість скористатися цим правом. Відпустки без збереження заробітної плати також надавались за наявності заяви працівника. Педагогічним працівникам при оформленні щорічної відпустки надавалася допомога на оздоровлення у розмірі 100% місячного посадового окладу, відповідно до вимог законодавства про освіту.

У повному обсязі, виходячи з потреби, фінансувалися заходи соціального захисту студентів пільгових категорій.

Адміністрація та профспілковий комітет вживали суворих заходів для дотримання вимог законодавства про охорону праці та нормативних актів. Робота з охорони праці у 2024

році спрямовувалась на забезпечення безпечних та здорових умов праці, проведення навчально-виховного процесу та запобігання травматизму. Протягом звітнього періоду не було зафіксовано жодного нещасного випадку. У Коледжі впроваджено систему контролю за своєчасним проходженням медичного обстеження працівників. Проведення інструктажів з техніки безпеки здійснювались без порушень, з дотриманням норм трудового законодавства з охорони праці.

Кадрове діловодство ведеться з врахуванням діючих законодавчих актів та нормативних документів щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану.

6 ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» протягом 2024 року здійснював освітню та господарську діяльність.

Основні напрямки діяльності закладу освіти в порівнянні з попередніми роками, були скореговані в зв'язку з пошкодженнями, які зазнав Коледж під час нападу агресора:

- підготовка фахівців на основі базової та повної загальної-середньої освіти;
- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовчі курси до вступу;
- відновлення матеріальної бази та приміщень коледжу.

Загальна сума надходжень Коледжу за 2024 рік становить 24 549,7 тис. грн. та включає:

- **фінансування з державного бюджету – 20 649,1 тис. грн., в т.ч.:**
 - БП 2201420 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти» - 16 296,4 тис. грн.;
 - БП 2201190 «Виплата акалемічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти» - 4 352,7 тис. грн.
 - власні надходження (спеціальний фонд БП 2201420 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти») – 7 575,6 тис. грн.;
 - інші джерела власних надходжень (БП 2201420 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти») – 2 603,5 тис. грн.;
 - інші кошти спеціального фонду (БП 2201140 «Фонд розвитку закладів фахової рнодвищої та вищої освіти») - 376,0 тис. грн. (4%);

Питома вага надходжень

Таблиця 6.1

Надходження	Надходження, тис. грн.	Питома вага, %
Загальний фонд	20 649,1	66
Спеціальний фонд	7 575,6	24
Інші джерела надходжень	2 603,5	8
Інші кошти спеціального фонду	376,0	2
Всього, тис. грн.	31 204,2	100

З порівняльної таблиці бачимо, що найбільшу питому вагу в загальній сумі надходжень складає фінансування з Державного бюджету – 66%. Бюджетні асигнування в першу чергу були направлені на фінансування таких статей кошторису:

Фінансування статей кошторису за рахунок Державного бюджету

Таблиця 6.2

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.	Питома вага, %
Поточні видатки		
Заробітна плата з нарахуваннями	15 429,3	75
Соціальне забезпечення(академічних стипендія, грошове забезпечення студентів із числа дітей-сиріт)	4 615,1	22
Оплата комунальних послуг	604,7	3
Всього	20 649,1	100

Треба зазначити, що кошти з Державного бюджету використані згідно з кошторисом, планом використання бюджетних коштів та Бюджетного Кодексу України. Перевищення кошторисних призначень по загальному фонду бюджету немає.

Власні надходження, а саме дохід від освітніх послуг Коледжу за звітний рік складають 7 575,6 тис. грн..

Зростання доходу, пояснюється із збільшенням вартості навчання студентів-контрактників з 1 лютого 2024 року на індекс інфляції попереднього року (5,1%).

Треба зазначити, що в 2024 році Коледж отримав додаткове фінансування з МОН України за БП «Фонд розвитку закладів фахової передвищої та вищої освіти» в загальній сумі 376,0 тис. грн. Ця сума коштів була спрямована на виготовлення проектно-кошторисної документації для проведення капітального ремонту покрівлі будівлі, а також придбання зарядних станцій в кількості 5 од. для забезпечення безперебійного живлення коледжу.

Протягом 2024 року Коледжем були отримані інші власні надходження – благодійні внески, гранти та дарунки в натуральній формі на загальну суму 2 572,4 тис. грн., а саме:

- планшети від Управління освіти Чернігівської ОДА (74 од.) – 185,6 тис. грн.;
- генератори від Управління освіти Чернігівської ОДА (2 од.) – 1 437,4 тис. грн.;
- транспортні засоби від Національної поліції України (4 од.) - 868,5 тис. грн.;
- комп'ютерна техніка – 18,4 тис. грн.;
- будівельні матеріали – 37,0 тис. грн.
- книги - 25,5 тис. грн..

Видатки спеціального фонду спрямовувались в першу чергу на оплату заробітної плати (2 289,7 тис. грн.) та оплату комунальних послуг (488,1 тис. грн.).

Фонд оплати праці за 2024 рік складає 14 589,4 тис. грн., порівнюючи з 2023 роком фонд заробітної плати збільшився на 1 559,4 тис. грн. Наслідком збільшення заробітної плати є підвищення з січня 2024 року 1-го тарифного розряду та мінімальної заробітної плати.

За рахунок загального фонду в 2024 році на статтю «Заробітна плата» профінансовано 12 657,4 тис. грн., що на 1 674,4 тис. грн. більше, ніж 2023 році та становить 87% всього фонду заробітної плати. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 1 935,0 тис. грн., що становить 13% від фонду заробітної плати.

Виплата обов'язкових надбавок та доплат (надбавка за вислугу років, надбавка відповідно до постанови КМУ від 23.03.2011р. №373, надбавка за класне керівництво, доплата за завідування навчальних кабінетів, за перевірку письмових робіт, надбавка за завідування циклових комісій, надбавка за особливі умови роботи, доплата до мін. заробітної плати, доплата за шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям, ін.) протягом 2024 року виплачувались в повному обсязі на загальну суму 4 114,7 тис. грн.

Протягом 2024 року педагогічним працівникам було виплачено допомогу на оздоровлення в сумі 346,1 тис. грн., а також щорічну грошову допомогу за сумлінну працю - 292,6 тис. грн.

Для безперебійного функціонування Коледжу в 2024 році були проведені процедури тендерних торгів для закупівлі природного газу, енерго- та водопостачання, послуги

телефонного зв'язку, послуг з поводження з побутовими відходами на загальну суму 1 606,7 тис. грн.

Треба відмітити, що з кожним роком Коледж намагається поповнити матеріальну базу. Так, протягом 2024 року було придбано будівельні матеріали, енергозберігаючі прилади, прилади живлення, жалюзі, спецодяг, господарчі товари, миючі та дезінфікуючі засоби, обладнання для відеоспостереження на загальну суму 157,6 тис. грн.

В цьому році було проведено заміну лічильника води, прочистку зовнішньої каналізації, технічне обслуговування та перезарядка вогнегасників на загальну суму 49,8 тис. грн.

Використання води, електроенергії, тепла контролювалось і контролюється через лічильники. Щомісяця проводився аналіз використання ресурсів, розроблялись та виконувались заходи зі збереження тепла, електроенергії, води.

Фінансування бюджетних витрат Міністерством освіти і науки України протягом 2024 року здійснювалось стабільно, заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» функціонує стабільно.

7 Основні завдання вдосконалення діяльності Коледжу на 2025 рік

✓ Сприяти створенню освітнього середовища, орієнтованого на задоволення потреб та інтересів здобувачів освіти, включаючи надання можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії;

✓ вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти, залучення до освітнього процесу роботодавців та інших зацікавлених сторін;

✓ систематично проводити опитування студентів для удосконалення освітнього процесу, сприяти розвитку студентського самоврядування, ініціативи;

✓ запровадження системи АС «Деканат»;

✓ тримати на постійному контролі функціонування системи електронного документообігу; планувати перехід в електронний формат індивідуальних навчальних планів здобувачів освіти;

✓ підвищити якість змістовного наповнення інформаційного сайту Коледжу та сайтів циклових комісій;

✓ забезпечити впорядкування персональних сторінок педагогічних профілів викладачів на сайтах та в системі ЄДЕБО;

✓ дотримуватися принципів академічної доброчесності згідно з Процедурою забезпечення дотримання академічної доброчесності в Коледжі, а також виявлення академічного плагіату та інших порушень академічної доброчесності;

✓ здійснювати системну підготовку до акредитації освітньо-професійних програм Обслуговування програмних систем і комплексів (спеціальність 122 Комп'ютерні науки), Організація перевезень та управління на автомобільному транспорті (спеціальність 275Транспортні технології);

✓ провести організаційні заходи щодо введення базової військової підготовки на нових методичних та технологічних засадах з максимальним використанням навчально-методичної бази кафедри військової підготовки університету;

✓ сприяти подальшому посиленню національно-патріотичного виховання молоді, розвитку фізичної культури та спорту, посилити роботу з профілактики правопорушень в студентському середовищі;

✓ вдосконалювати систему профорієнтаційної роботи на рівні адміністрації Коледжу, циклових комісій, відділень, кожного педагогічного працівника та відповідальність за її результати;

✓ сприяти забезпеченню фінансової стабільності розвитку Коледжу, зміцненню матеріально-технічної бази освітнього процесу;

✓ сприяти підвищенню професійної кваліфікації та методичної підготовки педагогічних працівників Коледжу шляхом ефективного проведення атестаційних процедур.