

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ТРАНСПОРТУ ТА КОМП'ЮТЕРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною
радою ВСП
«ФКТКТ
НУ «Чернігівська політехніка»
23 грудня 2020р. № 2

Введено в дію
наказом директора
від 23 грудня 2020р. № 143-сф
N1.18/131

ПОЛОЖЕННЯ

про конкурсний відбір викладачів та сумісників

у Відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж
транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету
«Чернігівська політехніка»

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Педагогічні працівники у закладах фахової передвищої освіти провадять навчальну, методичну, інноваційну та організаційну діяльність, пов'язану з наданням освітніх послуг (ст. 58 Закону України «Про фахову передвищу освіту»).

1.2 Педагогічну діяльність у Відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі - Коледж) здійснюють педагогічні працівники.

Перелік посад педагогічних працівників у Коледжі визначений Законом України «Про фахову передвищу освіту» (ст. 59).

1.3 Права та обов'язки педагогічних працівників Коледжу визначені Законом України «Про фахову передвищу освіту» (ст. 61, ст.62).

1.4 Педагогічні працівники призначаються на посаду директором Коледжу на контрактній основі терміном на один рік згідно з умовами, передбаченими законодавством (п. 6.3.9 Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка»).

1.5 Педагогічні працівники Коледжу підлягають атестації та підвищенню кваліфікації.

Атестація і щорічне підвищення кваліфікації педагогічних працівників проводяться на засадах, визначених Законом України «Про освіту» та Законом України «Про фахову передвищу освіту».

2 ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ НА ПОСАДИ ВИКЛАДАЧІВ

2.1 Прийняття на роботу викладачів здійснюється на основі конкурсного відбору і розглядається колегіально на засіданні адміністративної ради Коледжу.

2.2 Конкурсний відбір проводиться при наявності вакантної посади та декількох кандидатур претендентів на заміщення посади.

2.3 Інформація про наявність вакантних місць на посаду викладачів оприлюднюється на сайті Коледжу.

2.4 Відділ кадрів Коледжу надає для розгляду на засідання адміністративної ради інформацію про претендентів на заміщення посад викладачів: відповідність освіти, проходження атестації (для тих, хто атестувався протягом попередніх 5-ти років), проходження курсів підвищення кваліфікації.

Переваги надаються викладачам з більш високою кваліфікаційною категорією і педагогічним званням.

2.5 На підставі вивчення представлених документів, співбесіди з кандидатами на посаду, оцінок їх праці, висновків циклової комісії

адміністративна рада приймає рішення, кого із претендентів пропонувати на заміщення вакантної посади.

2.6 Рішення адміністративної ради є рекомендацією для директора Коледжу для призначення на посади викладачів.

3 ПРО СУМІСНИКІВ

3.1 При неможливості заповнити вакантні посади викладачів у Коледжі штатними викладачами приймаються викладачі-сумісники.

3.2 Викладачі-сумісники повинні мати відповідну освіту, професійно-практичну підготовку, основне місце роботи, забезпечувати відповідний методичний рівень викладання предметів/дисциплін, дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, статуту та правил внутрішнього розпорядку Коледжу.

3.3 Викладачі-сумісники приймаються на роботу на один рік з річним педагогічним навантаженням не більше 360 годин.

3.4 Після закінчення навчального року сумісники звільняються наказом директора Коледжу.

Завідувач навчально-методичного кабінету



Зінаїда КУЗЬОМКА