

Додаток № 2
до колективного договору між
адміністрацією та профспілковим
комітетом КТКТ ЧНТУ на 201__-
201__ рр..

Погоджено

Голова профспілкового комітету
Коледжу транспорту та
комп'ютерних технологій ЧНТУ
_____ А.А. Любенко
_____ 2017 р.

Затверджую

Директор
Коледжу транспорту та
комп'ютерних технологій ЧНТУ
_____ В.М.Радченко
_____ 2017 р.

ПОЛОЖЕННЯ

**про щорічну винагороду педагогічним працівникам
Коледжу транспорту та комп'ютерних технологій
Чернігівського національного технологічного університету
(стаття 57 Закону України “Про освіту”)**

1. Загальні положення

1.1 Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю і зразкове виконання посадових обов'язків надається відповідно до абз. 9 ч. 1 ст. 57 Закону України «Про освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам коледжу за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898.

1.2 Право на отримання щорічної винагороди поширюється на всіх педагогічних працівників коледжу.

1.3 Щорічна винагорода здійснюється за підсумками роботи протягом календарного року із загального та спеціального фондів бюджету за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків, досягнення успіхів у вихованні, навчанні, професійній підготовці, методичному забезпеченні, відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни.

2. Розмір щорічної винагороди

2.1 Кошти на виплату винагороди передбачаються окремим рядком у кошторисі та штатному розписі коледжу.

2.2 Педагогічні працівники, які мають догану, не можуть отримати винагороду згідно зі ст.151 КЗпП України.

2.3 Призначення щорічної винагороди педагогічним працівникам відбувається на підставі наказу директора коледжу.

2.4 Розмір винагороди нараховується шляхом віднімання від суми посадового окладу процентів, пов'язаних з негативними результатами роботи за рік згідно з додатком.

3. Порядок нарахування щорічної винагороди

3.1 Працівники, переведені протягом року з одного структурного підрозділу до іншого, отримують винагороду пропорційно до фактично відпрацьованого часу на кожній посаді.

3.2 Винагорода виплачуються у повному обсязі працівникам, які пропрацювали повний календарний рік.

3.3 Усі вищезгадані винагороди нараховуються при умові сумлінного виконання своїх посадових обов'язків, відсутності фактів порушення трудової дисципліни та громадського порядку.

3.4 Працівникам, що звільнились до моменту видачі наказу про винагороду щорічна грошова винагорода не виплачується.

Головний бухгалтер

Ю.В. Шиганова

Заступник голови профкому

Г.І. Капельницька

Провідний юрисконсульт

О.О. Марухненко