

ЗВІТ

про результати роботи Ради роботодавців
ВСП «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій
Національного університету «Чернігівська політехніка»
за 2024–2025 навчальний рік

1 Загальні відомості

Рада роботодавців ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» у 2024–2025 навчальному році здійснювала діяльність відповідно до Положення про Раду роботодавців та Плану роботи Ради роботодавців на 2024–2025 н.р.

Робота Ради була спрямована на розвиток партнерства з підприємствами, підвищення якості освітнього процесу, удосконалення освітньо-професійних програм, а також на розширення можливостей практичної підготовки та працевлаштування здобувачів освіти за спеціальностями Коледжу.

2 Виконання Плану роботи Ради роботодавців на 2024–2025 н.р.

2.1 Проведення зустрічей членів Ради зі здобувачами освіти та педагогічними працівниками Коледжу.

Протягом навчального року члени Ради брали участь у зустрічах зі здобувачами освіти та педагогічними працівниками Коледжу з метою обговорення проблемних питань організації освітнього процесу, визначення актуальних компетентностей та перспектив співпраці.

Результат: визначено ключові напрями взаємодії, зокрема посилення практичної складової та оновлення змісту окремих дисциплін.

2.2 Організація стажування педагогічних працівників на базі підприємств.

У межах співпраці з роботодавцями опрацьовано можливості стажування викладачів на базі підприємств-партнерів, зокрема для підвищення кваліфікації у питаннях сучасного виробництва, ремонту, діагностики та цифрових технологій.

Результат: визначено перелік підприємств, готових приймати педагогічних працівників для стажування та професійного розвитку. Проведено стажування викладачів на підприємствах ТОВ Інгрейтед технікал Віжн ЛТД, та ФОП Єфименко Станіслав Юрійович.

2.3 Залучення здобувачів освіти до виробничої та дослідницької діяльності підприємств

Здобувачі освіти Коледжу залучались до практикоорієнтованих завдань та проходження практик на підприємствах-партнерах. Роботодавці надавали консультаційну підтримку щодо реальних виробничих процесів і сучасних технологій.

Результат: підвищено мотивацію здобувачів освіти та розширено практичні навички, необхідні для працевлаштування.

2.4 Аналіз та пропозиції щодо удосконалення ОПП та навчальних планів

Члени Ради роботодавців долучались до обговорення змісту освітньо-професійних програм і навчальних планів за спеціальностями:

274 Автомобільний транспорт; 133 Галузеве машинобудування; 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка; 275 Транспортні технології; 123 Комп'ютерна інженерія; 122 Комп'ютерні науки.

Результат: надано рекомендації щодо актуалізації тем практичної підготовки, оновлення переліку компетентностей та узгодження змісту навчальних дисциплін з потребами роботодавців.

2.5 Аналіз потреб ринку праці

У грудні 2024 року було проведено узагальнення інформації щодо актуальних потреб ринку праці регіону у фахівцях відповідних напрямів підготовки.

Результат: сформовано загальні висновки щодо перспективних компетентностей, зокрема:

- практичні навички діагностики та ремонту;
- цифрова грамотність та робота з інформаційними системами;
- навички комунікації та управління процесами (для логістики/менеджменту).

2.6 Формування плану гостьових лекцій

У вересні 2024 року було сформовано пропозиції щодо участі роботодавців у проведенні гостьових лекцій та практикоорієнтованих занять.

Результат: забезпечено можливість залучення представників підприємств до освітнього процесу. Проведені гостьові лекції на ТОВ «ДП „Завод Рапід“»

2.7 Участь членів Ради в організації та проведенні практик

Члени Ради роботодавців брали участь в організації проходження практик здобувачів освіти, узгодженні баз практики та підтримці співпраці з підприємствами.

Результат: підтримано стабільну мережу баз практики та визначено можливості її розширення.

2.8 Сприяння оновленню матеріально-технічної бази

Протягом навчального року Рада роботодавців підтримувала ініціативи Коледжу щодо оновлення лабораторій, обладнання та навчальної інфраструктури.

Результат: визначено пріоритетні напрями оновлення матеріально-технічної бази, зокрема за напрямами автомобільного транспорту, електричної інженерії та ІТ.

2.9 Круглий стіл / участь у заходах університету

У жовтні 2024 року проведено/підтримано участь у заходах щодо розвитку практичної підготовки та впровадження елементів дуальної освіти.

Результат: обговорено перспективи розширення партнерства, формати співпраці та напрями розвитку дуальної освіти.

2.10 Сприяння участі здобувачів освіти у кар'єрних заходах

У квітні 2025 року підтримано участь здобувачів освіти у кар'єрних заходах (презентації, зустрічі, профорієнтаційні активності, екскурсії на підприємства).

Результат: здобувачі освіти отримали додаткові можливості для ознайомлення з ринком праці та вимогами роботодавців.

2.11 Сприяння працевлаштуванню випускників

Протягом навчального року члени Ради роботодавців сприяли працевлаштуванню випускників через консультації, рекомендації, інформування про вакансії та можливості стажувань.

Результат: підвищено рівень взаємодії Коледжу з роботодавцями щодо працевлаштування випускників.

2.12 Підсумковий звіт голови Ради

У червні 2025 року підготовлено підсумковий звіт про результати роботи Ради роботодавців за 2024–2025 навчальний рік.

3 Висновки

За результатами роботи Ради роботодавців у 2024–2025 навчальному році забезпечено системну взаємодію Коледжу з підприємствами-партнерами, підтримано проведення практик, організовано участь роботодавців у заходах Коледжу та опрацьовано пропозиції щодо удосконалення освітньо-професійних програм.

Діяльність Ради сприяла підвищенню практичної спрямованості освітнього процесу та розширенню можливостей працевлаштування здобувачів освіти і випускників.

4 Пропозиції на 2025–2026 н.р.

Продовжити активну співпрацю з роботодавцями з урахуванням процесу перейменування спеціальностей та освітніх програм.

Посилити участь роботодавців у практикоорієнтованому навчанні та оновленні змісту освітніх програм.

Розширити можливості стажування педагогічних працівників на підприємствах.

Активізувати гостьові лекції, екскурсії та участь здобувачів освіти у проектній діяльності.

Продовжити роботу щодо оновлення матеріально-технічної бази та розвитку сучасних лабораторій.

Голова Ради роботодавців
ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка»



Сергій БОРОДУХА

Секретар



Андрій МАЗУР